



**Ikt.sz.: 975/2023**

# **SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT**

**Legitimációs eljárás**

**Intézmény OM- azonosítója:**

**201610**

**Készítette:**

.....  
*Gábor Sándorné*  
*igazgató a nevelőtestület bevonásával*

**Jóváhagyta:**

.....  
*Fenntartó*

Ph.

**A dokumentum jellege: Nyilvános**

**Megtalálható: [www.oktatas.hu](http://www.oktatas.hu)**

**Érvényes: A kihirdetés napjától**

## A Szervezeti és Működési Szabályzat módosításának adminisztrálása

- Kormányzati funkció változása miatt: 2014. 01. 24.
- Névváltoztatás miatt: 2014. 03
- Kormányzati funkció változása miatt: 2015. 02. 20.
- Módosítás a Bocskai kert Községi Önkormányzat részéről: 2015. 05. 12.
- Módosítás alapító okiratváltozás, valamint jogszabályváltozás miatt: 2015. 09. 01.
- Módosítás a törvényi változás miatt: 2018. 09.01.  
Adatkezelési szabályzat, Iratkezelési szabályzat,  
Elektronikus térfigyelő rendszer adatkezelési szabályzat  
Panaszkezelési szabályzat
- Módosítás törvényi változás miatt: 2019. 09.07.
- Módosítás alapító okirat és törvényi változás miatt, a függelék tartalmi bővítése miatt. Alapító okirat, Etikai kódex, Házi rend 2020. 09.01.
- Módosítás törvényi változás miatt, a függelék felülvizsgálata, módosításai miatt: Házi rend, Etikai kódex, Panaszkezelési szabályzat, Adatkezelési szabályzat 2021. 09.15.
- Felülvizsgálat, módosítás: Az Avr 13.§ (1) bekezdés c.) pontjában foglalt előírások alapján a kormányzati funkció szerint besorolt alaptevékenységek megnevezésével kiegészítve. 2021. 12.02.
- Felülvizsgálat, módosítás: Alapító okirat, valamint jogszabályi változás okán. 2022.09. 01.
- Módosítás személyi feltételek változása miatt 2022. 12. 20.
- Felülvizsgálat, módosítás: Alapító okirat, valamint jogszabályi változás okán 2023.09. 01.

# Tartalomjegyzék

<b>1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK</b> .....	<b>6</b>
1.1. Jogszabályi háttér .....	6
1.2. A szabályzat célja és tartalma .....	7
1.3 . A szabályzat hatálya .....	7
1.3.1. Az SZMSZ személyi hatálya kiterjed .....	7
1.3.2. Az SZMSZ területi hatálya kiterjed .....	7
1.3.3. SZMSZ időbeni hatálya kiterjed .....	8
<b>2. INTÉZMÉNYI ALAPADATOK</b> .....	<b>8</b>
2.1. Alapító okirat szerinti adatok .....	8
2.2. Az intézmény alaptevékenysége: .....	9
2.3 . Az intézmény alaptevékenységét meghatározó jogszabályok .....	10
2.4 . Az ellátandó vállalkozási tevékenység köre, mértéke .....	10
<b>3. AZ ADATOK KÖZZÉTÉTELE</b> .....	<b>10</b>
4.1. Az óvoda szervezeti struktúrája.....	14
4.2. Az óvoda magasabb vezetői, a vezetők közötti feladatmegosztás .....	15
4.3. A kiadmányozás szabályai.....	18
4.4. Az óvoda szervezeti egységei, a vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcs.tartás	20
4.4.1. A vezetőség .....	20
4.4.2. Alkalmazotti közösség.....	20
4.4.3. A nevelőtestület.....	21
4.4.4. Szakmai munkaközösség .....	23
4.4.5. Óvodatitkár.....	24
4.4.6. Pedagógiai asszisztens .....	24
4.4.7. Dajkák és technikai dolgozók közössége .....	24
<b>5. A KAPCSOLATTARTÁS RENDSZERE, FORMÁJA ÉS MÓDJA.....</b>	<b>24</b>
5.1. Szülői Szervezettel való kapcsolattartás formája, rendje.....	24
5.2. Az intézmény külső kapcsolattartási rendszere.....	26
<b>6. A MŰKÖDÉS RENDJE.....</b>	<b>31</b>
6.1. Az intézmény nyitvatartásának rendje .....	31
6.2. Belépés és benntartózkodás azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az intézménnyel	32
<b>7. AZ ÓVODAI JOGVISZONY KELETKEZÉSE ÉS MEGSZŪNÉSE .....</b>	<b>32</b>
7.1. Óvodai jogviszony keletkezése .....	32
7.2. Óvodai jogviszony megszűnése .....	33
7.3. A gyermek távolmaradásának, mulasztásának, igazolására vonatkozó rendelkezések ...	34
<b>8. AZ ÜNNEPEK, MEGEMLÉKEZÉSEK RENDJE, A HAGYOMÁNYOK</b> <b>ÁPOLÁSÁVAL KAPCSOLATOS FELADATOK.....</b>	<b>35</b>
<b>9. INTÉZMÉNYI VÉDŐ, ÓVÓ ELŐÍRÁSOK.....</b>	<b>36</b>
9.1. A gyermekbalesetek megelőzése érdekében ellátandó feladatok.....	36

9.2 Gyermekbalesetek esetén ellátandó feladatok.....	38
9.3. A nevelőmunka biztonságos feltételeinek megteremtése .....	38
9.4. Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők .....	39
10. A PEDAGÓGIAI MUNKA BELSŐ ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE .....	40
11. EGYÉB KÉRDÉSEK .....	41
12. MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK .....	43
12.1. Igazgató .....	43
12.2. Igazgató-helyettes .....	46
12.3. Óvodapedagógus .....	48
12.4. Óvodai dajka.....	51
12.5. Óvodatitkár.....	54
12.6. Pedagógiai asszisztens .....	57
12.7. Tálalókonyhai kisegítő .....	60
12.8 Karbantartó.....	62
13. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK .....	62
13.1. A szervezeti és működési szabályzat hatálybalépése.....	65
13.2. A szervezeti és működési szabályzat felülvizsgálata, módosítása .....	65
LEGITIMÁCIÓ.....	66

#### **Függelék:**

**Adatkezelési szabályzat**

**Ügyviteli és iratkezelési szabályzat**

**Elektronikus térfigyelőrendszer adatkezelési szabályzata**

**Panaszkezelési szabályzat**

**Etikai kódex**

**Házirend**

**1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek ellátásának speciális eljárásrendje**

#### **Használatos rövidítések:**

BECS: Belső Önértékelési Csoport

ÖK: Önértékelési Kézikönyv

SZMSZ: Szervezeti és Működési Szabályzat

PP: Bocskai kert Napsugár Óvoda Pedagógiai Programja

Nkt.: Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény

ONOAP: Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja

Púétv: 2023.évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

# BEVEZETÉS

A Szervezeti és Működési Szabályzat az a helyi dokumentum, amely meghatározza az intézmény szervezeti felépítését, működésének belső rendjét, a belső és külső kapcsolatokra vonatkozó rendelkezéseket. Biztosítja az intézmény jogszerű, demokratikus működését. A köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatát a köznevelési intézmény igazgatója készíti el a nevelőtestület bevonásával, módosításakor a fenntartó jóváhagyásával lép életbe.

## 1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1.1. Jogszályi háttér

- 2011. évi CXC. törvény a Nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. Rendelete a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló
- 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1959. évi IV. tv. Megbízási jogviszony, Polgári Törvénykönyv
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 62/2011. (XII. 29) BM rendelet a katasztrófák elleni védekezés egyes szabályairól
- 28/2011.(VIII. 3.) NGM rendelet a költségvetési szervnél belső ellenőrzési tevékenységet végzők nyilvántartásáról és kötelező szakmai továbbképzéséről
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekvédelemről és a gyámügyi igazgatásról
- 2007. évi CLI. törvény a vagyonyilatkozat-tétel kötelezettségéről
- 335/2005. (XII. 29.) Kormányrendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről
- 1995. évi LXVI. törvény a közokiratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről
- 1996. évi XXXI. törvény a tűzvédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (továbbiakban Kjt.)
- 1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről 2. § (2) b) pont
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (Nkt.) változásai (módosító jogszabály: egyes köznevelést érintő törvények módosításáról szóló 2021. évi LII. törvény
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (Nkt.) változásai (módosító jogszabály: egyes köznevelést érintő törvények módosításáról szóló 2023. évi LII. törvény
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 401 /2023. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023.évi LII. törvény végrehajtásáról

## **1.2. A szabályzat célja és tartalma**

**Az SZMSZ célja**, hogy a törvényben foglalt jogi magatartások minél hatékonyabban érvényesüljenek az intézményünkben, megállapítsa működésének szabályait a jogszabályok által biztosított keretek között, illetőleg azokban a kérdésekben, amelyeket nem rendeznek jogszabályok.

**Az SZMSZ tartalma** nem állhat ellentétben a jogszabályokkal, sem egyéb intézményi alapidokumentumokkal, nem vonhat el a törvény vagy rendelet által biztosított jogot, nem szűkítheti azt, kivéve, ha maga a jogszabály erre felhatalmazást ad. Biztosítja az alapfeladatok elvégzését és kötelezettséget jelent a benne foglaltak végrehajtása. Az intézmény jogszerű működésének biztosítása, a zavartalan működés garantálása, a gyermeki jogok érvényesülése, a szülők, gyermekek és pedagógusok közötti kapcsolat erősítése, az intézményi működés demokratikus rendjének garantálása. Az intézmény számára jogszabályokban, képviselő-testületi határozatokban megfogalmazott feladatokat és hatásköri előírásokat, valamint az SZMSZ-ben foglaltakat együttesen, egymás figyelembevételével kell alkalmazni. A Szervezeti és Működési Szabályzat és a benne foglalt, valamint a mellékletként, függeléként vele egységes szerkezetben lévő szabályzatok betartása kötelező érvényű.

## **1.3. A szabályzat hatálya**

### **1.3.1. Az SZMSZ személyi hatálya kiterjed**

- a) az óvodába járó gyermekekre, illetve közösségeikre,
- b) a gyermekek szüleire, illetve törvényes képviselőire,
- c) a nevelőtestületre,
- d) az intézmény igazgatójára, az intézményvezetés tagjaira,
- e) a nevelőmunkát segítőkre és egyéb munkakörben dolgozókra,
- f) az óvodának szolgáltatást nyújtókra,
- g) az óvoda szolgáltatását igénybe vevőkre.

### **1.3.2. Az SZMSZ területi hatálya kiterjed**

- a) az óvoda épületére, illetve az ehhez tartozó intézményi területre,
- b) az óvoda területén kívül szervezett, az óvodai nevelés idejében és keretében zajló program, esemény esetében a program, esemény helyszínére,
- c) az óvoda képviselete szerinti alkalom, külső kapcsolat esetén az alkalom helyszínére.

### **1.3.3. SZMSZ időbeni hatálya kiterjed**

- a) a fenntartó képviselő-testülete által meghatározott nyitvatartási időre,
- b) az óvodai nevelés idejében és keretében zajló külön programok, események időtartamára, illetve az óvoda külső képviseleti alkalmi időtartamára.

A szabályzat, a szülői szervezet véleményezési jogának gyakorlásával, a fenntartó jóváhagyásával lép hatályba, határozatlan időre szól és visszavonásig érvényes. Felülvizsgálatára öt évente kerül sor, amennyiben ezt jogszabály nem utalja más hatáskörbe vagy jogszabályi és egyéb változás miatt a módosítás nem indokolt. Helyben szokásos módon kerül a nyilvánosságra hozatalra.

## **2. INTÉZMÉNYI ALAPADATOK**

### **2.1. Alapító okirat szerinti adatok**

**Az intézmény neve:** Bocskaikerti Napsugár Óvoda

**Az intézmény székhelye:** 4241 Bocskaikert, Debreceni út 85.

**Az intézmény OM azonosítója:** 201610

**Az intézmény feladatellátási helye:** 4241 Bocskaikert, Debreceni út 85.

**Létrehozásáról rendelkező jogszabály (határozat):** Az intézmény alapítását Bocskaikert Község Önkormányzata 17/2011. (III. 29.) KT. számú határozatával hagyta jóvá.

**Az intézmény típusa:** köznevelési intézmény, óvoda

**Az intézmény alapító, fenntartó, működtető neve, székhelye:**

Bocskaikert Községi Önkormányzat 4241 Bocskaikert, Poroszlai út 20.

**Az intézmény irányító szerve, székhelye:**

Bocskaikert Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 4241 Bocskaikert, Poroszlai út 20.

**Közvetlen jogelődjének neve, székhelye:**

Németh László Általános Iskola Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Óvoda  
4241 Bocskaikert, Baross Gábor u. 19. sz.

**Alapító okirat szerinti gyermeklétszám:** 210 fő

**Az intézmény törzskönyvi azonosító száma:** 793687

**A költségvetés végrehajtására szolgáló bankszámlaszám:** 60600187-11082163

**Az intézmény adószáma:** 15793683-2-09

Az **Alapító okirat** meghatározza a működési feladatokat, a költségvetési szervek működésére vonatkozó dokumentum alapja.



## 2.2. Az intézmény alaptevékenysége:

Az óvoda a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben (továbbiakban: Nkt.) előírt a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény.

Az intézmény alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

<u>Kormányzati funkciószám:</u>	<u>Kormányzati funkció megnevezése:</u>
091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben

Felvehető maximális gyermeklétszám 210 fő, 7 óvodai csoportban.

Az Oktatási Hivatal által kért alapadat, a többi gyermekkel együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek létszáma 5 fő, fenntartói egyeztetés alapján.

**Az intézmény vezetőjének kinevezési, megbízási választási rendje:** Az intézményt – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. tv. alapján határozott (5 év) időre pályázat alapján megbízott magasabb vezetői beosztású igazgató vezeti. Az igazgató felett a kinevezési, vezetői megbízási, felmentési és fegyelmi jogkört Bocskai kert Községi Önkormányzat Képviselő-testülete gyakorolja. Az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester.

A 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Ávr.) 13. § (1) bekezdés g) pontja előírja, hogy a „Szervezeti és működési szabályzatban nevesített munkakörökhöz tartozó feladat- és hatásköröket, a hatáskörök gyakorlásának módját, a helyettesítés rendjét (ideértve - a költségvetési szerv vezetőjének és gazdasági vezetőjének akadályoztatása esetén vagy ha a tisztség ideiglenesen nincs betöltve - az általános helyettesítés rendjét), az ezekhez kapcsolódó felelősségi szabályokat”.

### **A helyettesítés rendje a vezetői tisztség ideiglenes betöltetlensége esetén:**

Amennyiben az óvodában a vezetői tisztség nincs betöltve, mert pl. a vezető vezetői tisztségéről lemondott, vezetői megbízása vagy közalkalmazotti jogviszonya megszűnt vagy a vezetői pályázat során nem volt pályázó vagy a fenntartó egyik pályázót sem bízta meg, a vezetői feladatokat az új vezetői pályázat elbírálásáig az igazgató-helyettes teljes vezetői jogkörrel látja el.

A vezetői feladatokat ellátó igazgató-helyettes akadályoztatása esetén (szabadság, betegség, hivatalos távollét) a vezetői feladatokat a munkaközösség-vezető látja el, az azonnali döntést nem igénylő, a vezető kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek kivételével.

### **2.3. Az intézmény alaptevékenységét meghatározó jogszabályok**

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelésének irányelvééről
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatóságról
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti közalkalmazotti jogviszony és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint munkaviszony, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. szerint megbízásos jogviszony
- 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról közoktatási intézményekben
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

### **2.4. Az ellátandó vállalkozási tevékenység köre, mértéke**

A köznevelési intézmény vállalkozási tevékenységet nem folytathat.

Az intézmény gazdálkodó szervezet tekintetében alapítói, tulajdonosi jogokat nem gyakorol.

Az intézmény gazdasági szervezettel nem rendelkezik. A gazdasági szervezet feladatait a Bocskaiakerti Polgármesteri Hivatal látja el. Az intézményt kizárólag az intézmény igazgatója képviseli. Az intézmény igazgatójának akadályoztatása, illetve távolléte esetén eseti megbízás alapján a képviseleti feladatokat a vezető által megbízott helyettes vagy dolgozó látja el. A munkáltatói jogok gyakorlója az intézmény igazgatója. Az intézmény igazgatója tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlója Bocskaiakert Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat az intézmény igazgatója tekintetében a polgármester gyakorolja. Az intézmény belső ellenőrzését az önkormányzat által biztosított külső vállalkozóval látja el.

**Felvételi körzet:** Bocskaiakert község közigazgatási területe.

**A vagyon feletti rendelkezési joga:** Az intézmény működéséhez szükséges vagyont és annak használatát az önkormányzat biztosítja. Az intézmény mindenkor helyi vagyonrendeletben meghatározottak szerint használja a használatba adott vagyont.

## **3. AZ ADATOK KÖZZÉTÉTELE**

Az Oktatási Hivatal által működtetett köznevelési információs rendszerben (KIR) a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 24. § (4) bekezdése alapján a köznevelési intézmény közérdekű adatait közzétételi listában teszi

elérhetővé. A köznevelési intézmény a tájékoztató rendszerben az aktuális év október 1-jei állapotnak megfelelően közzéteszi a 23. § szerinti adatokat.

## **A közzétételi lista tartalma**

### **Intézmény adatai:**

OM azonosító: 201610

Intézmény neve: Bocskaikerti Napsugár Óvoda

Székhely címe: 4241 Bocskaikert, Debreceni út 85.

Székhelyének megyéje: Hajdú-Bihar

Intézmény igazgatója neve: Gábor Sándorné

Telefonszáma: 52/384-654

E-mail címe: [ovoda@bocskaikert.hu](mailto:ovoda@bocskaikert.hu)

**Ellátott feladatok:** óvodai nevelés

### **Fenntartó adatai:**

Fenntartó: Bocskaikert Községi Önkormányzat

Fenntartó címe: 4241 Bocskaikert, Poroszlai út 20

Fenntartó típusa: községi önkormányzat

Képviselője a polgármester: Szöllős Sándor

Telefonszáma: 52/583-450

E-mail címe: [polgarmesterihivatal@bocskaikert.hu](mailto:polgarmesterihivatal@bocskaikert.hu)

### **Az intézmény működő feladatellátási helyei:**

001 – Bocskaikerti Napsugár Óvoda (4241 Bocskaikert, Debreceni út 85.)

Ellátott feladatok:

- óvodai nevelés

### **Az intézmény 2023. szeptember 01-i várható statisztikai adatai:**

Gyermeklétszám: 195 fő

Pedagógus munkakörben alkalmazottak létszáma: 14 fő

Nem pedagógus munkakörben dolgozók létszáma: 13 fő, 2023. november 01-től 14 fő

## **Általános adatok**

### **A felvételi lehetőségekről szóló tájékoztatás, az óvodai felvétel, átvétel, beiratkozás rendje:**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezése szerint:

8. § (1) Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény, amely a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készíti fel. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

(2) A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A szülő – tárgyév április 15. napjáig benyújtott – kérelme alapján a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, különös méltánylást érdemlő esetben, – ha a szülő a gyermek negyedik életévének betöltését megelőzően már kérelmezte, úgy újabb – kérelem alapján annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti a Kormány rendeletében kijelölt szerv (a továbbiakban: felmentést engedélyező szerv) felmentheti a gyermeket az óvodai foglalkozáson való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, csak az óvodavezető vagy a védőnő, továbbá tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében az Eütv. 89. §-a szerinti általános járóbeteg-szakellátásban, vagy az Eütv. 91. §-a szerinti általános fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő szakorvos rendelhető ki. Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében a kérelem a tárgyév április 15. napja után is benyújtható. Az eljárási határidő ötven nap.

A beiratkozás a gyermek és a szülei személyes megjelenésével történik, a gyermekre vonatkozó személyes információk rögzítésével a fenntartó által kitűzött időpontban. A gyermek beiratása a kitűzött időponton túl is megtörténhet a nevelési év teljes időtartama alatt.

**A beiratkozás alkalmával bemutatni szükséges dokumentumok:**

- a gyermek születési anyakönyvi kivonata
- a gyermek személyazonosítására alkalmas, a gyermek nevére kiállított személyi azonosítója és lakcímet igazoló hatósági igazolványa
- a gyermek TAJ kártyája és a gyermek egészségügyi (oltási) kiskönyve
- a szülő, gondviselő érvényes személyi igazolványa, lakcímet igazoló hatósági igazolványa
- a gyermek részére megállapított érvényes, rendszeres gyermekvédelmi határozat másolata
- a gyermek részére kiállított érvényes halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat másolata

**A beiratkozásra meghatározott idő:**

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet szerint a fenntartó az óvodai beiratkozás rendjéről az óvodai jogviszony létesítésével összefüggő eljárásról a beiratkozás első határnapját megelőzően legalább 30 nappal

- a) közleményt vagy hirdetményt tesz közzé a saját honlapján;
- b) közlemény vagy hirdetmény közzétételét kezdeményezi a fenntartásában működő óvodában a helyben szokásos módon.

A Bocskai kert Községi Önkormányzat által fenntartott Bocskai kert Napsugár Óvodába a beiratkozásra tárgyév április 20. és május 20. között kerül sor.

**A beiratkozás helye:**

Bocskai kert Napsugár Óvoda 4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.

Fenntartó által engedélyezett csoportok száma: 7

Köznevelési feladatot ellátó intézményegységenként a térítési díj, a tandíj egyéb díjfizetési kötelezettség (a továbbiakban együtt: díj) jogcíme és mértéke, továbbá tanévenként, nevelési évenként az egy főre megállapított díjak mértéke, a fenntartó által adható kedvezmények, beleértve a jogosultsági és igénylési feltételeket is.

A Gyvt. módosításával meghatározza annak a szülői nyilatkozatnak a formanyomtatványát, amellyel a szülő az óvodába járó gyermek után az ingyenes étkeztetést igénybe veheti. A szülőnek a nyilatkozatban meg kell jelölnie, hogy mely jogcímen kéri az ingyenes óvodai gyermekétkeztetést. A térítési díj megállapításakor a 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet szerint ingyenes óvodai étkeztetésre jogosult az a gyermek, aki:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos,
- családjában tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- családjában három vagy több gyermeket nevelnek,
- nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság, vagy
- családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező minimálbér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett, azaz nettó összegének 130%-át. Egyéb esetekben a megállapított térítési díj befizetése minden hónapban az adott személy nevére kiállított számla ellenében történik készpénz átutalási megbízáson (postai csekk) vagy átutalással.

Hiányzás esetén az étkezés lemondása a bejelentést követő naptól lép életbe. A szülőnek azt is be kell jelenteni, ha a következő naptól hiányzás után a gyermek újra óvodába jön. A bejelentés minden nap 9 óráig fogadható el. Be nem jelentett hiányzás esetén a szülő a térítési díj visszafizetésére nem tarthat igényt. Ha a gyermek az óvodától távol marad mulasztását a szülőnek igazolnia kell. A mulasztást igazoltnak kell tekinteni, ha a szülő előzetesen bejelentette az óvodapedagógusnak, hogy gyermekét nem viszi óvodába, illetve a gyermek beteg volt. A gyógyulást orvos igazolja vagy a szülő az óvoda által használt nyomtatványt tölt ki a gyermek távollétének okáról. Gyermekétkeztetés formája: tízórai, ebéd, uzsonna

#### **A nevelési-oktatási intézmény nyitvatartásának rendje:**

A Bocskai-kerti Napsugár Óvoda (4241 Bocskai-kert, Debreceni út 85.) nyitvatartása: hétfőtől-péntekig 07:00-tól - 17:00-ig, napi 10 óra, heti 50 óra. Az ünnepekkel összefüggő, egyéb munkarend változtatásról az intézményvezető a szülőket legalább 7 nappal korábban tájékoztatja. A jelentősebb rendezvények, események időpontjai az éves munkaterv alapján a nevelési évben történik. A pedagógiai szakmai ellenőrzések megállapításai a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok megtartásával: részletezve a KIR honlapján, Speciális közzétételi lista óvodai feladatot ellátó intézményeknek.

**Működést meghatározó dokumentumok:** Szervezeti és Működési Szabályzat, Pedagógiai program, Házi rend

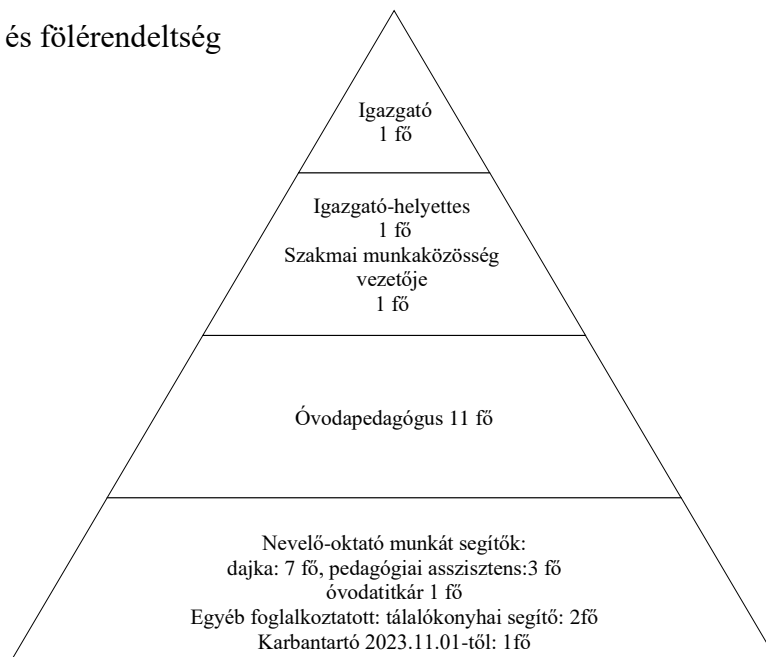
## 4. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

A szervezeti egységek és a vezetői szintek meghatározásánál azt az alapelvet érvényesítjük, hogy az intézmény feladatait a jogszabályi előírásoknak és a tartalmi követelményeknek megfelelően magas színvonalon láthassa el. A munkavégzés, a racionális és gazdaságos működtetés, valamint a helyi adottságok, körülmények és igények figyelembevételével alakítottuk ki a szervezeti egységeket. Az óvoda szakmai tekintetben önálló. Szervezetével és működésével kapcsolatban minden olyan kérdésben dönt, melyet jogszabály nem utal más hatáskörbe. A döntések előkészítésében, végrehajtásában részt vesznek a pedagógusok és a szülők is. A kötelezően foglalkoztatandó alkalmazottak létszámát a hatályos jogszabályi előírások tartalmazzák. A foglalkoztatottak engedélyezett létszámát nevelési évenként az irányító szerv által kiadott képviselő-testületi határozat adja meg.

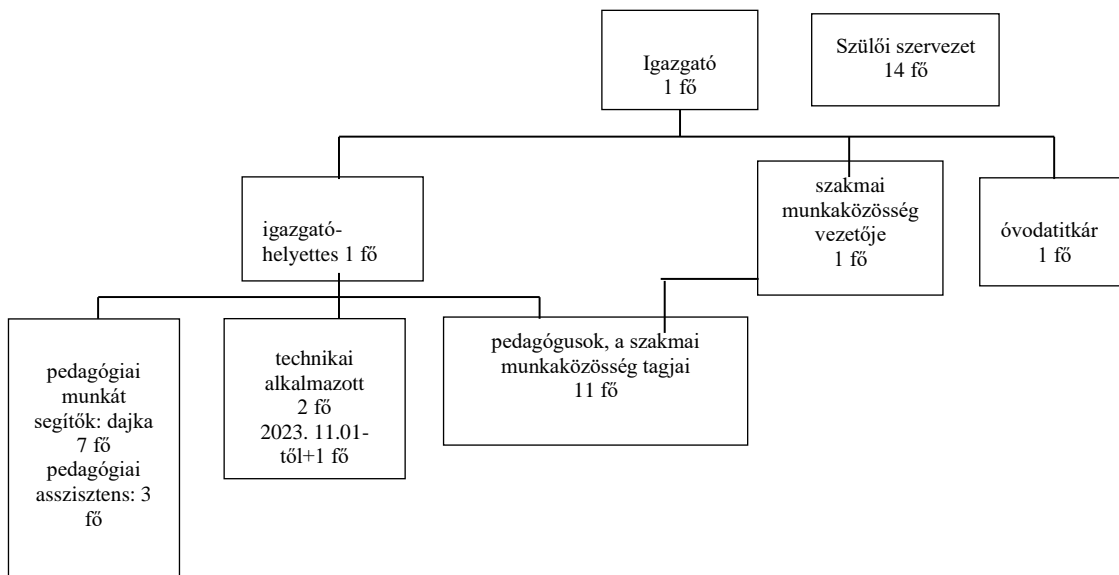
### 4.1. Az óvoda szervezeti struktúrája

Az óvodát az igazgató irányítja, ő a legfelsőbb vezető. Intézményen belül megtalálható:

- alá- és fölérendeltség



- azonos szinten belül mellérendeltség



Az óvoda igazgatóján kívül az óvoda képviselőjében fellépő dolgozók csak azokban a kérdésekben járhatnak el, amelyekre megbízást kapnak.

## **4.2. Az óvoda magasabb vezetői, a vezetők közötti feladatmegosztás**

### **a) Az igazgató**

Az intézmény élén az igazgató áll, akit egy igazgató-helyettes segít az óvoda vezetésével összefüggő feladatai ellátásában.

Az óvoda igazgatója egyszemélyi felelősséggel vezeti az intézményt, ellátja – a jogszabályok maradéktalan figyelembevételével – a jogszabályokból és a jelen szabályzatból ráháruló, az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat.

Az óvoda igazgatójának az intézmény vezetésében fennálló felelősségét, képviselői és döntési jogkörét elsődlegesen a nemzeti köznevelési törvény határozza meg.

### **Az igazgató – a köznevelési törvénynek megfelelően – egy személyben felelős:**

- az intézmény szakszerű és törvényes működéséért
- az ésszerű és takarékos gazdálkodásért
- az intézményi szabályzatok elkészítéséért, a jogszabályi előírásoknak való folyamatos megfeleltetéséért
- a pedagógiai munkáért, a nevelőtestület vezetéséért
- a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért
- a nemzeti ünnepek méltó megszervezéséért
- a gyermekvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért
- a nevelőmunka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért
- a munka- és tűzvédelmi tevékenység megszervezéséért
- a gyermekbalesetek megelőzéséért
- a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért
- a humán erőforrás biztosításáért és fejlesztéséért
- a KIR-adatszolgáltatás hitelességéért
- a pedagógusi továbbképzési program, valamint az éves beiskolázási terv elkészítéséért
- a pedagógusok továbbképzésének megszervezéséért
- a szabályzatok betartásának biztosításáért a munkaköri leírások és a vezetői ellenőrzés útján

### **A költségvetési szerv vezetője felel:**

- a közfeladatok jogszabályban, alapító okiratban, belső szabályzatban foglaltaknak, az irányító szerv által meghatározott követelményeknek és feltételeknek megfelelő ellátásáért
- a gazdálkodásban a szakmai hatékonyság, a gazdaságosság, az eredményesség követelményeinek érvényesítéséért

- a használatába adott vagyon vagy kezelői jogának rendeltetésszerű gyakorlásáért
- a belső kontrollrendszer kialakításáért, működtetéséért, fejlesztéséért
- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, valamint annak teljességéért és hitelességéért
- az intézményi számviteli rendért

#### **Az igazgató feladata:**

- a nevelőtestületi értekezletek előkészítése
- a döntések (állásfoglalások) végrehajtásának megszervezése és ellenőrzése
- a nevelőmunka irányítása és ellenőrzése
- a rendelkezésre álló költségvetés alapján az intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása
- a munkavállalói érdekvédelmi szervekkel és a szülői szervezettel való együttműködés
- a kötelezettségvállalási, munkáltatói és kiadmányozási jogkör gyakorlása
- az intézmény működésével kapcsolatban döntés minden olyan ügyben, amelyet jogszabály, belső szabályzat nem utal más hatáskörébe
- rendkívüli szünet elrendelése – a fenntartó egyidejű értesítése mellett –, ha az intézményre kiterjedő veszélyhelyzet miatt annak működtetése nem lehetséges (időjárás, járvány, természeti csapás, elháríthatatlan ok)
- a jogszabályban előírt egyeztetési kötelezettség betartása az alkalmazottak foglalkoztatására, élet- és munkakörülményeire vonatkozó kérdésekben
- az intézmény külső szervek előtti teljes képviselete azon lehetőség figyelembevételével, hogy a képviseletre meghatározott ügyekben eseti vagy állandó megbízást adhat
- a jogszabályok által a vezető hatáskörébe utalt és át nem ruházott feladatok ellátása
- a gazdálkodási feladatokban közreműködő óvodatitkár munkájának közvetlen irányítása
- az egyéb feladatot ellátó alkalmazottak irányítása

Az igazgató kizárólagos hatásköre a munkáltatói, kötelezettségvállalási és utalványozási jogkör.

#### **b) Az igazgató-helyettes**

Vezetői tevékenységét az igazgató közvetlen irányítása mellett végzi.

#### **Különleges felelőssége:**

- Az igazgató távollétében – korlátozott jogkörben – teljes felelősséggel végzi a vezetési feladatokat.
- A nevelési területen közreműködik az igazgató által megállapított tevékenység irányításában.
- Az óvoda kulcsaiért, valamint a bélyegző használatáért teljes felelősséggel tartozik.

#### **Az igazgató-helyettes felelős:**

- a tanügyi nyilvántartások jogszabályban, továbbá intézményi szabályzatban (határozatban) rögzített vezetéséért
- a szülői szervezet működésének segítéséért



- a HACCP-rendszer működtetéséért
- a belső továbbképzések megszervezéséért
- az alkalmazotti értekezletek előkészítéséért
- a szakmai könyvtár fejlesztéséért

#### **Az igazgató-helyettes feladatai:**

- az igazgató külön megbízása alapján részt vesz a vezetői munkában
- naprakészen vezeti a szabadságnylvántartást és elkészíti a szabadságolási ütemtervet
- szakmai fórumokon, hivatalos rendezvényeken képviseli az óvodát
- pályakezdő, újonnan belépő pedagógus szakmai munkáját segíti
- a költségvetés előtervezésénél összeállítja a hiánylistát, egyeztet az óvodapedagógusokkal és a dajkákkal
- az igazgató megbízása alapján a vezető távollétében, illetve akadályoztatása esetén gyakorolja a kötelezettségvállalás, teljesítés igazolás, utalványozás jogköröket.

#### **Az igazgató-helyettes ellenőrzési feladatai:**

- ellenőrzi a reszortfelelősök munkáját
- ellenőrzi a HACCP-előírásoknak megfelelő munkavégzést
- ellenőrzi az intézményi szabályzatokban foglalt előírásoknak megfelelő munkavégzést

#### **Beszámolási kötelezettsége kiterjed:**

- az intézmény egész működésére és pedagógiai munkájára
- a belső ellenőrzések tapasztalataira
- az intézményt érintő, megoldandó problémák jelzésére

#### **A vezetők intézményben való benntartózkodásának rendje**

Az óvoda zavartalan működéséhez biztosítani kell a vezetői feladatok folyamatos ellátását.

Ennek érdekében a vezetők intézményben való tartózkodásának rendje a következő:

<b>Vezetői beosztás megnevezése</b>	<b>Az intézményben való tartózkodás rendje</b>
Igazgató	Heti munkaideje: 40 óra Kötelező óraszám: heti 10 óra 07.00-tól – 15.20-ig (20 perc pihenő idővel)
Igazgató-helyettes	Heti munkaideje: 40 óra Kötelező óraszám: heti 24 óra 07.00-tól – 13.50-ig (20 perc pihenő idővel)

Amennyiben tartós távollétnek nem minősülő szabadság, betegség, hiányzás vagy kétműszakos munkarend esetén az egybeeső munkarend miatt az igazgató vagy helyettesének folyamatos benntartózkodása ezen időszakban nem oldható meg, úgy a helyettesítés rendjére vonatkozó szabály szerint kell eljárni.

## **Az igazgató vagy igazgató-helyettes akadályoztatása esetén a helyettesítés rendje**

Az igazgatót szabadsága, betegsége, valamint hivatalos távolléte alatt az igazgató-helyettes helyettesíti. Az igazgató akadályoztatása esetén az igazgató helyettesítését teljes felelősséggel az óvodában az igazgató-helyettes látja el, az azonnali döntést nem igénylő, az igazgató kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek kivételével. Az igazgató tartós távolléte esetén a helyettesítés teljes körű. Tartós távollétnek az egy hónapnál hosszabb időtartam minősül. A teljes vezetői jogkör gyakorlására vonatkozó megbízás a fenntartó által történik, melyet a dolgozók tudomására kell hozni (értesítés, kifüggesztés). Az igazgató és helyettese egyidejű távolléte esetén a helyettesítés az igazgató által írásban adott megbízás alapján történik. Írásban adott megbízás hiányában az igazgatót a munkaközösség-vezető helyettesítheti. Az igazgató-helyettes tartós távolléte esetén a feladatkörébe tartozó megbízás alapján a munkaközösség-vezető végezheti el.

## **Az igazgató, illetve az igazgató-helyettes helyettesítésére vonatkozó további előírások**

- a helyettesek csak a napi, a zökkenőmentes működés biztosítására vonatkozó intézkedéseket, döntéseket hozhatják meg a vezető, vezetőhelyettes helyett,
- a helyettes csak olyan ügyekben járhat el, melyek gyors intézkedést igényelnek, halaszthatatlanok, s amelyeknek a helyettesítés során történő ellátására a munkaköri leírásában, illetve írásbeli megbízásában felhatalmazást kapott,
- a helyettesítés során a helyettes a jogszabály, illetve az intézmény belső szabályzataiban, rendelkezéseiben a kizárólag az igazgató jogkörébe utalt ügyekben nem dönthet.

Délután 15.20 órától 17.00 óráig terjedő időben az igazgató helyettesítésének ellátásában az igazgató-helyettes, munkaközösség vezető távollétében közreműködnek a munkarend szerint ez időben munkát végző óvodapedagógusok. Intézkedési jogköre az intézmény működésével, a gyermekek biztonságának megóvásával összefüggő azonnali döntést igénylő ügyekre terjed ki.

## **4.3. A kiadmányozás szabályai**

Az intézmény által kibocsátott dokumentumoknak, hivatalos leveleknek, iratoknak és szabályzatoknak aláírására, az intézményben bármilyen területen kiadmányozásra, a kiadmányok tovább küldhetőségének és irattározásának engedélyezésére az igazgató jogosult. Hivatalos iratokon kizárólagos aláírási joggal az óvoda igazgatója rendelkezik. Jogszerű és hivatalos az irat, amennyiben az tartalmazza az igazgató – aláírás minta szerinti - aláírását és az óvoda hivatalos körbélyegzőjét. Az intézmény cégszerű aláírása az igazgató aláírásával és az intézmény körbélyegzőjének lenyomatával érvényes. Az igazgató kiadmányozási jogát átruházhatja, az átruházott kiadmányozási jogot visszavonhatja. Az átruházott jogkör tovább nem ruházható. A kiadmányozási jog átruházása nem érinti a hatáskör jogosultjának személyét és személyes felelősségét.

Az igazgató kiadmányozási jogkörét az alábbi esetekben ruházhatja át: betegség, tartós távollét, vagy más akadályoztatása esetén. Az igazgató akadályoztatása esetén az azonnali intézkedést igénylő ügyiratokat az igazgató-helyettes írja alá. Külső szervhez vagy személyhez küldendő iratot kiadmányként csak a kiadmányozási joggal rendelkező személy írhat alá. Az igazgató helyettesítése, akadályoztatás ideje alatt a kiadmányozó köteles a vezetőnek beszámolni a távollét idején hozott döntésekről, keletkezett iratokról. Ennek részletes leírását a Kiadmányozás rendjéről szóló intézményi szabályzat foglalja össze.

A kiadmányozó köteles feltüntetni a nevét és beosztását az általa készített, aláírt valamennyi iraton.

Hosszú bélyegző:

Körbélyegző:

### **Az elektronikusan előállított, hitelesített és tárolt dokumentumok kezelési rendje**

Óvodánk az oktatási ágazat irányítási rendszerével a Közoktatási Információs Rendszer (KIR) révén tartott elektronikus kapcsolatban elektronikusan előállított, hitelesített és tárolt dokumentumrendszer alkalmaz a 229/2012. (VIII. 28.) kormányrendelet előírásainak megfelelően. Az elektronikus rendszer használata során ki kell nyomtatni és az irattárban kell elhelyezni az alábbi dokumentumok papíralapú másolatát:

- Intézménytörzsre vonatkozó adatok módosítása
- Alkalmazottakra vonatkozó adatbejelentések
- Óvodai jogviszonyra vonatkozó bejelentések
- Alkalmazottak és gyermekek listája

Az elektronikus úton előállított fenti dokumentumokat az intézmény pecsétjével és az igazgató aláírásával hitelesített formában kell tárolni.

Az egyéb elektronikusan megküldött adatok írásbeli tárolása és hitelesítése nem szükséges. A dokumentumokat a KIR alrendszerében, továbbá elektronikus adathordozón lementett formában tároljuk. Az adatokhoz kizárólag az igazgató által felhatalmazott igazgató- helyettes, vagy általa megjelölt személy férhetek hozzá.

### **Az elektronikus úton előállított papíralapú dokumentumok kezelési rendje**

A gyermekbaleseteket az oktatásért felelős miniszter által vezetett, a minisztérium üzemeltetésében lévő elektronikus jegyzőkönyvvezető rendszer segítségével tartjuk nyilván.

A jegyzőkönyv kitöltésének céljából a gyermekvédelmi felelős rendelkezik hozzáféréssel. A jegyzőkönyv lezárása, a kinyomtatott példány aláírása kizárólagosan igazgatói hatáskör.

## **4.4. Az óvoda szervezeti egységei, a vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás**

A jogszabályoknak, szakmai előírásoknak megfelelően az intézményen belül elkülönült feladatuk alapján részleges önállósággal, illetve sajátos feladatokkal rendelkezik:

- a vezetőség
- az alkalmazotti közösség
- a nevelőtestület
- a szakmai munkaközösség
- az óvodatitkár
- a dajkák közössége

Az intézmény különböző közösségeinek tevékenységét – a megbízott vezetők és a választott képviselők közreműködésével – az igazgató fogja össze.

A kapcsolattartás formái:

- értekezletek
- megbeszélések
- fórumok
- elektronikus levelezőlista

A kapcsolattartás általános szabálya, hogy a különböző döntési fórumokra, nevelőtestületi, alkalmazotti értekezletekre a vonatkozó napirendi ponthoz a döntési, egyetértési és véleményezési jogot gyakorló közösséget, illetve az általuk delegált képviselőt meg kell hívni, nyilatkozatukat jegyzőkönyvben kell rögzíteni. Az egyes munkakörökhöz tartozó feladat- és hatásköröket, a hatáskörök gyakorlásának módját, a kapcsolódó felelősségi szabályokat a személyre szóló munkaköri leírások tartalmazzák.

### **4.4.1. A vezetőség**

Az intézmény vezetősége konzultatív testület: véleményező és javaslattevő joggal rendelkezik és dönt mindazon ügyekben, amelyekben az igazgató saját jogköréből szükségesnek tart.

**A vezetőség tagjai:**

- igazgató
- igazgató -helyettes
- szakmai munkaközösség vezetője

A kapcsolattartás a vezetőség tagjai között folyamatos és a szükségleteknek megfelelő. A vezetők irányítják, tervezik, szervezik és ellenőrzik a saját területükhöz tartozó munkát. Írásban és értekezleteken beszámolnak területük működéséről, a kiemelkedő teljesítményekről, hiányosságokról, problémákról, valamint javaslatokat tesznek a fejlesztésekre.

### **4.4.2. Alkalmazotti közösség**

Az alkalmazotti közösségnek az óvodában foglalkoztatott valamennyi közalkalmazott tagja.

A munkavégzéssel kapcsolatos jogaikat és kötelességeiket a közalkalmazotti törvény szabályozza. Az alkalmazotti közösséget és azok képviselőit jogszabályban meghatározott részvételi, javaslattevési, véleményezési, egyetértési és döntési jog illeti meg.

**Részvételi jog:** illeti meg az intézmény minden dolgozóját és közösségét azokon a rendezvényeken, amelyekre meghívót kap.

**Véleményezési jog:** az intézmény megszüntetésével, átszervezésével, feladatának megváltoztatásával, nevének megállapításával, költségvetésének meghatározásával és módosításával kapcsolatosan.

A jogszabályban biztosított **véleményezési és javaslattevési joggal** rendelkező közösségeken kívül az óvoda működési körébe tartozó kérdésekben javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat az óvoda minden közalkalmazottja.

Az elhangzott javaslatokat és véleményeket a döntés-előkészítés során a döntési jogkör gyakorlójának mérlegelnie kell. A döntési jogkör gyakorlójának az írásban kifejtett javaslattal, véleménnyel kapcsolatos álláspontját a javaslattevővel, véleményezővel közölni kell.

**Egyetértési jog:** a döntési jogkör gyakorlója csak úgy rendelkezhet, ha a jogosultak ténylegesen egyetértenek.

**Döntési jog:** kizárólagos intézkedési jog, melyet jogszabályok biztosítanak.

#### **4.4.3. A nevelőtestület**

A nevelőtestület a köznevelési törvény alapján meghatározott jogosítványokkal rendelkező testület, amely a nevelési intézmény pedagógusainak közössége, nevelési kérdésekben az óvoda legfontosabb tanácskozó és határozathozó szerve. A nevelőtestület tagja az óvoda valamennyi pedagógus-munkakörben foglalkoztatott alkalmazottja. A nevelőtestület a nevelési kérdésekben, a nevelési intézmény működésével kapcsolatos ügyekben a köznevelési törvényben és más jogszabályokban, továbbá az e szabályzatban meghatározott kérdésekben döntési, véleményezési és javaslattevő jogkörrel rendelkezik.

**A nevelőtestület működésére vonatkozó általános szabályok**A nevelőtestület jogállását, döntési, véleményezési és javaslattevési jogkörét a Nkt. 70. §-a, valamint a EMMI rendelet 117. §-a határozza meg.

A nevelőtestület **döntési jogköre:**

(2) A nevelőtestület

- e) a továbbképzési program elfogadásáról,
- f) a nevelőtestület képviseletében eljáró pedagógus kiválasztásáról,
- g) a házirend elfogadásáról,
- k) jogszabályban meghatározott más ügyekben dönt.

(3) A nevelőtestület véleményt nyilváníthat vagy javaslatot tehet a nevelési-oktatási intézmény működésével kapcsolatos valamennyi kérdésben. Ki kell kérni a nevelőtestület véleményét a külön jogszabályban meghatározott ügyekben.

A nevelőtestület **véleményt nyilvánít:**

- a pedagógusok külön megbízásának elosztása során
- az óvoda működésével kapcsolatos valamennyi kérdésben

A nevelőtestület a nevelési év folyamán rendszeres és – szükség szerint – rendkívüli értekezletet tart. A nevelőtestület értekezleteit az óvoda munkatervében meghatározott napirenddel és időponttal az óvoda igazgatója hívja össze. A pedagógusok felelőssége és kötelessége, hogy a napirend alapján felkészüljenek, beszámolási kötelezettségüknek eleget tegyenek és érdemi hozzászólásaikkal segítsék a cél elérését. Az igazgató rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásáról a napirend három nappal előbb történő kihirdetésével intézkedik. A rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásának nevelőtestületi kezdeményezéséhez a pedagógusok egyharmadának aláírása, valamint az ok megjelölése szükséges. Az értekezletet nevelési időn kívül, a kezdeményezéstől számított nyolc napon belül össze kell hívni.

**A nevelőtestületi értekezlet előkészítésével és lefolytatásával kapcsolatos rendelkezések**

A nevelőtestület írásos előterjesztés alapján tárgyalja:

- a pedagógiai program, az SZMSZ, a házirend, a munkaterv,
- az óvodai munkára irányuló átfogó elemzés, beszámoló, elfogadásával kapcsolatos napirendi pontokat.

Az igazgató az előterjesztés írásos anyagát a nevelőtestületi értekezlet előtt legalább nyolc nappal átadja a nevelőtestület tagjainak. A nevelőtestületi értekezlet levezetését az igazgató látja el. A jegyzőkönyv vezetésére az értekezlet egy nevelőtestületi tagot választ. A nevelőtestület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele, azaz létszám fele + 1 fő jelen van.

Döntéseit és határozatait – kivéve a jogszabályban meghatározott titkos szavazás esetén – nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Ha a nevelőtestület egyszerű szótöbbséggel hozható döntésekor szavazategyenlőség keletkezik, a határozatot az igazgató szavazata dönti el. A nevelőtestület döntéseit határozati formában kell megszövegezni. A határozatokat nevelési évenként sorszámmal kell ellátni és azokat nyilvántartásba kell venni.

**A nevelőtestületi értekezletekről lényegkiemelő, emlékeztető jegyzőkönyv készül, mely tartalmazza:**

- a helyet, időt, az értekezlet napirendi pontjait, a jegyzőkönyvvezető és hitelesítő nevét
- a jelenlévők számát
- az igazoltan, illetve igazolatlanul távollévők nevét
- a meghívottak nevét
- a jelenlévők hozzászólását
- a módosító javaslatok egyenként történő megszavaztatását
- a határozat elfogadásának szavazási arányát

A jegyzőkönyvet az igazgató, a jegyzőkönyvvezető és a nevelőtestületi tagok közül egy hitelesítő írja alá. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a jelenléti ívet.

#### **A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházása**

A nevelőtestület valamennyi hatáskörének gyakorlási jogát fenntartja, jogszabályban biztosított hatásköreinek gyakorlási jogát nem ruházza át.

#### **4.4.4. Szakmai munkaközösség**

A szakmai munkaközösség részt vesz a nevelési-oktatási intézmény szakmai munkájának tervezésében, szervezésében, irányításában, ellenőrzésében. A szakmai munkaközösség vezetőjét az igazgató bízta meg, figyelembe véve az önkéntességet, adottságokat, képzettségeket, véleményeket.

#### **A szakmai munkaközösség dönt:**

- működési rendjéről, éves munkatervéről
- szakterületén a nevelőtestület által átruházott kérdésekről

Ezeknél figyelembe veszi az intézmény Pedagógiai programját, Munkatervét, Szervezeti és Működési Szabályzatát

#### **A munkaközösség szakmai, módszertani kérdésekben segítséget adhat:**

- az óvodában folyó nevelőmunka tervezéséhez, szervezéséhez, ellenőrzéséhez
- a pedagógusok minősítő eljárásának lebonyolításához
- a gyermekvédelmi feladatok ellátásával összefüggő feladatok végrehajtásához
- a sajátos nevelési igényű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrációját szolgáló feladatok minél eredményesebb megvalósításához
- a pedagógusok szakmai munkájának támogatásához
- a nevelőmunka tárgyi feltételeinek fejlesztéséhez
- tehetséggondozó személyiségfejlesztő felzárkóztató programban

#### **A munkaközösség feladatai a pedagógusok munkájának segítésében:**

- a munkaközösség profiljában tervező, elemző, értékelő tevékenység
- módszerek, eljárások segítése, megvalósítása, értékelése, közzététele a testületben
- módszertani értekezletek és gyakorlati napok szervezése
- a szakirodalom figyelemmel kísérése, az új módszerek felkutatása, gyakorlatba történő integrálása
- a munkaközösség tagjai szakmai fejlődésének, továbbképzésének irányítása, a megjelenő új szakirodalom tanulmányozása és felhasználása
- pályakezdő pedagógusok munkájának támogatása
- a pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, megírása, sikeres pályázat esetén annak lebonyolítása és elszámolása

A szakmai munkaközösség **felelőssége**, hogy a szakmai innovációk összhangban álljanak az intézmény munkatervével, pedagógiai programjával.

**A szakmai munkaközösség vezetője** tevékenységét – a munkaközösség véleményének kikérésével – az igazgató írásos megbízása alapján végzi.

**Felelős:**

- a szakmai munkaközösség önálló, felelős vezetéséért
- a munkaközösség működési tervének elkészítéséért
- a működéshez szükséges feltételek biztosításáért
- az éves munkatervben átruházott ellenőrzési feladatok elvégzéséért
- az új módszerek, eszközök, elméleti és gyakorlati ismeretek közzétételéért
- a pedagógiai munka színvonalának megőrzéséért, emeléséért
- a munkaközösség éves munkájáról szóló értékelés elkészítéséért

**Kapcsolattartás rendje:**

- Az igazgató szóbeli tájékoztatása meghatározott időközönként a munkaközösség tevékenységéről
- Írásos beszámoló, összefoglaló elemzés, értékelés, készítése a nevelőtestület számára az éves feladatterv teljesítéséről, az elvégzett fejlesztési folyamatról

#### **4.4.5. Óvodatitkár**

A nevelőtestülettől és a dajkák közösségétől elkülönült feladattal rendelkező közalkalmazott, akinek munkaköre elsősorban az intézmény jogszerű és rendeltetésszerű működéséhez előírt adminisztratív feladatok elvégzése.

#### **4.4.6. Pedagógiai asszisztens**

A munkáját az igazgató által meghatározott munkabeosztás és szabályok betartásával a mindenkor hatályos jogszabályok szellemében és az SZMSZ alapján végzi.

Jogállása:

- felette az általános munkáltatói jogokat az igazgató gyakorolja.
- a foglalkozás gyakorlása során előforduló feladatokat jogállásától függően az óvodapedagógus irányítása alapján végzi.

#### **4.4.7. Dajkák és technikai dolgozók közössége**

Elkülönült szervezeti egységnek nem minősülő, jogszabályokban megfogalmazott és saját területüket érintő kérdésekben véleményezési és javaslattevő jogkörrel rendelkező közösséget alkotnak.

## **5. A KAPCSOLATTARTÁS RENDSZERE, FORMÁJA ÉS MÓDJA**

### **5.1. Szülői szervezettel való kapcsolattartás formája, rendje**

A szülők a Nkt. -ben meghatározott jogok és köteleességek teljesítésének érdekében Szülői Szervezet működik óvodánkban. A szülőkkel történő kapcsolattartást a jogszabályokban és a jelen



szabályzatban meghatározott eseteken túl a Házirend is tartalmazza. A szervezet elnökével az igazgató, a csoportszintű ügyekben a csoport szülői szervezetének képviselőivel az óvodapedagógus, valamint az óvodapedagógus kompetenciáját meghaladó ügyekben az igazgató-helyettes tart kapcsolatot.

### **Szülői szervezet:**

Minden óvodai csoportot két fő képvisel. Az elnököt és helyettesét közülük választják nyílt szavazással. Az így megüresedett csoportképviselei helyre új tagokat választanak a csoportok. Tanácskozásukat az elnök összehívására, vagy tagjainak kezdeményezésére tartják.

A munkatervben megtervezett Szülői szervezet választmányi értekezleten kívül a következő formába lehet rendkívüli értekezletet tartani, ha:

- a csoport Szülői szervezeti elnökök legalább 50%-a kéri
- az óvoda vezetés kezdeményezésére rendkívüli esetben

Az kapcsolatot az elnök irányításával valamennyien tartják az óvodavezetéssel. Az választmányi üléseken az óvodavezetés minden esetben képviselteti magát. A szülők részéről felmerülő problémákat, javaslatokat, terveket az Szülői szervezet vezetősége tolmácsolja az óvodavezetés felé. Az óvoda a Szülői szervezet képviselőinek értekezletet hív össze, vagy a Szülői szervezet elnökét meghívja a nevelőtestületi értekezlet azon napirendi pontjának tárgyalásához, amely ügyekben jogszabály vagy az óvoda SZMSZ-e a Szülői szervezet részére véleményezési, tanácskozái jogot biztosít. A meghívás a napirend írásos anyagának legalább 8 nappal korábbi átadásával történhet. Az óvoda igazgatója a szülői szervezet képviselőit legalább fél évente tájékoztatja az óvodában folyó nevelőmunkáról és a gyermekeket érintő kérdésekről.

Az óvodapedagógus a csoport szülői szervezete képviselőjének szükség szerint ad tájékoztatást. Az óvodás gyermek fejlődéséről, magatartásában, érzelmi életében bekövetkezett változásokról való tájékoztatás a csoportos óvodapedagógus, adott esetben az igazgatófeladata és kötelessége.

- figyelemmel kíséri a gyermeki jogok érvényesülését, a pedagógiai munka eredményességét
- bármely, gyermekeket érintő kérdésben tájékoztatást kérhet
- nevelőtestületi értekezlet összehívását kezdeményezheti

A Szülői Szervezet **véleményezési jogot** gyakorol:

- a házirend elfogadásakor
- az adatkezelési szabályzat elfogadásakor
- a fakultatív hit- és vallásoktatás helyének és idejének meghatározásában
- a vezetők és a szülői szervezet közötti kapcsolattartás módjának meghatározásában
- a pedagógiai program, az SZMSZ és a házirend nyilvánosságával kapcsolatosan
- a szülőket anyagilag is érintő ügyekben (pl. a szükséges ruházati felszerelésekkel kapcsolatosan)
- a nem ingyenes szolgáltatások körébe tartozó programok összeghatárának megállapításakor
- az intézmény megszüntetésével, átszervezésével, feladatának megváltoztatásával, nevének megállapításával

A Szülői szervezet véleményezési jogkörében eljárva minden esetben köteles írásban nyilatkozni. Képviselői minden értekezlet után kötelesek a soron következő csoportos szülői értekezleten beszámolni a mindenkit érintő információkról. A Szülői szervezet részére érkezett iratokat az óvodatitkár bontatlanul köteles átadni az érdekeltnek. Az iratkezelés az érdekelt kezdeményezésére történik.

### **Az intézményi dokumentumok nyilvánosságával kapcsolatos rendelkezések:**

Az igazgató irodájában – hitelesített másolati példányban – a szülők számára hozzáférhető

- az óvoda pedagógiai programja,
- szervezeti és működési szabályzata (SZMSZ),
- házirendje.

A dokumentumok elhelyezéséről és a szóbeli tájékoztatás időpontjáról a szülők a nevelési év kezdésekor tájékoztatást kapnak az igazgatótól. A szülők az igazgatótól, helyettesétől és a csoport óvodapedagógusától kérhetnek szóbeli tájékoztatást a dokumentumokról. Ennek időpontja a szülővel történő előzetes egyeztetés alapján kerül meghatározásra. Az óvoda lehetőséget biztosít arra, hogy a szülők az óvodai beiratkozás előtt is választ kapjanak kérdéseikre.

Beiratkozáskor a Házirend egy példányát minden szülő kézhez kapja, melynek tényét aláírásával kell igazolnia.

## **5.2. Az intézmény külső kapcsolattartási rendszere**

Intézményünk a feladatok elvégzése, a gyermekek egészségügyi, gyermekvédelmi és szociális ellátása, valamint a beiskolázás érdekében és egyéb ügyekben rendszeres kapcsolatot tart fenn más intézményekkel, szervezetekkel.

### **A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje**

20/2012 (VIII.31) EMMI rendelet 4§ (1) bekezdés *i*) pontja a külső kapcsolatok rendszerét, formáját és módját, beleértve a pedagógiai szakszolgálatokkal, a pedagógiai szakmai szolgálatokkal, a gyermekjóléti szolgálattal, valamint az iskola-egészségügyi ellátást, illetve a tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló egészségügyi ellátását biztosító egészségügyi szolgáltatóval való kapcsolattartást. A gyermekek rendszeres egészségügyi felügyeletére vonatkozó feladatellátás alapja a fenntartó és az egészségügyi szolgáltató által megkötött megállapodás tartalma.

Kapcsolattartó: az óvoda igazgatója.

Feladata: biztosítja a munkafeltételeket, gondoskodik a gyermekek felügyeletéről, vizsgálatokra való előkészítéséről, a szülők tájékoztatásáról.

A kapcsolat tartalma: az óvodaorvos, fogorvos felkérésére szakértőként közreműködik, a gyermekek egészségügyi ellátását és az egyéb óvoda-egészségügyi feladatokat az óvodavezetővel egyeztetett rend szerint, együttműködve végzi. A védőnő feladatkörébe tartozó feladatokat az 51/1997. (XII. 18.) NM-rendelet szabályozza. Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló egészségügyi ellátását biztosító egészségügyi szolgáltatóval való kapcsolattartás.

Nkt. 62§ a következő bekezdéssel egészül ki: (1a) A nevelési-oktatási intézmény, többcélú intézmény vezetője a 14 évnél fiatalabb 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek, tanuló részére abban az időtartamban, amikor az óvoda, az általános iskola, a fejlesztő nevelést-oktatást végző iskola, a kollégium, a hat és nyolc évfolyammal működő gimnázium vagy a szakgimnázium ötödik-nyolcadik évfolyamán az intézmény - beleértve az ilyen köznevelési alapfeladatot ellátó többcélú intézményt is - felügyelete alatt áll, az 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek, tanuló szülőjének, más törvényes képviselőjének kérelmére, a gyermekkori diabétesz gondozásával foglalkozó egészségügyi intézmények szakmai iránymutatása alapján az (1b)-(1e) bekezdés szerinti speciális ellátást biztosítja.

(1b) Az intézmény vezetője a pedagógus vagy érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottja számára az (1a) bekezdés szerinti esetben és módon előírhatja

a) a vércukorszint szükség szerinti mérését,

b) szükség esetén, orvosi előírás alapján, a szülővel, más törvényes képviselővel, a megadott kapcsolattartási módon egyeztetve, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadását.

(1c) A nevelési-oktatási intézmény vezetője az (1b) bekezdés szerinti feladat ellátását

a) olyan pedagógus vagy legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy útján biztosítja, aki a hivatal által szervezett, a feladat ellátásához kapcsolódó ismeretekről szóló szakmai továbbképzésén részt vett, és aki a speciális ellátásban való részvételt vállalja, vagy

b) iskolaorvos vagy iskolavédőnök útján biztosítja.

(1d) A szülő, más törvényes képviselő az (1a) bekezdés szerinti kérelmét az Eütv. 15. § (5) bekezdésével összhangban megtett formában nyújtja be.

(1e) Az intézmény vezetője az e § szerinti esetkörben egy esetleges rosszullét esetén az Eütv.-vel összhangban álló speciális ellátási eljárásrendet alakít ki.

A 20/2012 EMMI rendelet 75§ (5) bekezdés értelmében, ha a tartós gyógykezelés alatt álló gyermeket az Nkt. 8. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint a felmentést engedélyező szerv az óvodai foglalkozáson való részvétel alól felmentette, az óvoda a szülő részére tanácsadást, konzultációt biztosít, továbbá terápiás vagy más kezelés szükségessége esetén továbbirányít a pedagógiai szakszolgálatához vagy más szakellátást biztosító intézményhez.

A 20/2012 EMMI rendelet 75§ (6) bekezdés értelmében, a tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló nevelés-oktatásához szükséges eszközöket az iskola vagy az egészségügyi, illetve rehabilitációs intézmény, a speciális eszközöket az egészségügyi, illetve rehabilitációs intézmény vagy a gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai eszközök és segédanyagok kölcsönzése tevékenység keretében az egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény biztosítja.

A kapcsolat formája: egészségügyi vizsgálat, szűrés, beutalás kezelésre, a cukorbeteg gyermekek, tartós gyógykezelés alatt álló gyermek egészségügyi ellátását biztosító, gondozását végző szakemberek útmutatása, segítsége a pedagógusok, családok részére kiadványokkal, könyvekkel, szükség szerint együttműködési megállapodás

Gyakoriság: nevelési évenként a feladatra szóló megállapodás tartalma, illetve szükség szerint. Lényeges, hogy a tartós gyógykezelés alatt álló gyermekek, tanulók esetében az adott egészségügyi állapotból eredő sajátosságok és a tankötelezettséggel összefüggő alapvető jogok és kötelezettségek összhangba kerüljenek.

Minden ellátórendszeri tagot a gyermek megsegítésén dolgozó teambe sorolhatunk.

Az együttműködés fő célja az érintett tanulók társadalmi reintegrációjának a biztosítása. Ehhez elengedhetetlen a teljes betegút időszaka alatti pedagógiai ellátásuk megtervezése és nyomon követése. Ennek alapfeltétele a szülő és minden ellátó számára és részéről a pontos tiszta és átlátható kommunikáció.

A szülő kérésére és beleegyezésével minden tag köteles a tőle kért információkat megadni, és a tanuló érdekében együttműködni.

Az intézmény feladatai a tartósbeteg gyermekek esélyegyelőségének, fejlesztésének, rehabilitációjának biztosítása érdekében:

A kórházi lét szakaszában:

1. Kapcsolatfelvétel a családdal az igények, lehetőségek egyeztetése céljából.
2. Az kortársak és a nevelőtestület informálása.
3. A gyermekkel foglalkozó óvodapedagógus kijelölése, aki az adott időszakra vonatkozó heti tervet, fejlesztési feladatokat, SNI gyermek esetében a gyógypedagógus által elkészített, az adott időszakra vonatkozó egyéni fejlesztési tervet a szülőnek írásban és/vagy online formában megküldi. A szülő kötelessége a megkapott oktatási anyagot a kórház pedagógusnak átadni.
4. A közösségben tartás megszervezése.

Az aktív kezelés ideje alatt, az adaptációs otthonlét és az aktív kezelések lezárását követő otthon tartózkodás időszaka során:

1. A gyermekkel foglalkozó óvodapedagógus az adott időszakra vonatkozó heti tervet, fejlesztési feladatokat, SNI gyermek esetében a gyógypedagógus által elkészített, az adott időszakra vonatkozó egyéni fejlesztési tervet a szülőnek írásban és/vagy online formában megküldi.
2. Amennyiben lehetőség van rá családlátogatás. Szükség szerint online kapcsolattartás.

Visszatérés az intézménybe, utógondozás:

1. A reintegráció és inklúzió előkészítése.
2. A fokozatos visszatérés kidolgozása, a nevelőtestület bevonása.
3. Szükség szerint kapcsolatfelvétel a Szakszolgálattal, szakértői bizottsággal, gyermekvédelemmel.

*Púétv 171§ (37) Az Nkt. 72. §-a a következő (1a)–(1e) bekezdéssel egészül ki: „(1a) A szülő kötelezettsége, hogy a nevelési-oktatási intézménnyel óvodai vagy tanulói jogviszonyban álló, cselekvőképtelen vagy korlátozottan cselekvőképes, fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermeke fokozott figyelmet igénylő egészségi állapotáról és a megteendő sürgősségi intézkedésekről a) a beiratkozással egyidejűleg, vagy b) a diagnózis ismertté válását követően haladéktalanul tájékoztassa a nevelési-oktatási intézményt, továbbá köteles gondoskodni arról, hogy az életmentő gyógyszert a gyermek, tanuló mindig tartsa magánál.*

### **Pedagógiai szakszolgálatok**

Kapcsolattartó: az óvoda igazgatója.

A kapcsolat tartalma: a gyermekek speciális vizsgálata, egyéni fejlesztése, a beiskolázás segítése, valamint tanácsadás nevelési kérdésekben.

A kapcsolat formája: vizsgálat kérése, kölcsönös tájékoztatás, esetmegbeszélés, konzultáció, szülői értekezleten való részvétel.

Gyakoriság: nevelési évenként a beiskolázást megelőzően, illetve a pszichológus, logopédus és óvónők jelzése alapján szükség szerint.

### **Pedagógiai szakmai szolgáltatók**

Kapcsolattartó: az óvoda igazgatója, illetve a szakmai munkaközösség vezetője.

A kapcsolat tartalma: a pedagógusok szakmai ismereteinek frissítése, bővítése, valamint szaktanácsadói szakmai segítség.

A kapcsolat formája: továbbképzések, konferenciák, konzultációk, szaktanácsadói hospitálás, szaktanácsadói javaslat.

Gyakoriság: nevelési évenként meghirdetett időpontokban és gyakorisággal.

### **Gyermekjóléti szolgálat, Családsegítő szolgálat, gyámügyi hivatal**

Kapcsolattartó: óvoda igazgatója, illetve egyeztetést követően a gyermekvédelmi felelős.

A kapcsolat tartalma: a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése, esélyegyenlőség biztosítása.

A kapcsolat formája, lehetséges módja: esetmegbeszélésen, előadásokon, rendezvényeken való részvétel, segítség kérése, ha a gyermeket veszélyeztető okokat pedagógiai eszközökkel nem tudjuk megszüntetni, valamint minden olyan esetben, amikor a gyermekközösség védelme miatt ez indokolt.

- a Gyermekjóléti Szolgálat értesítése – ha az óvoda a szolgálat beavatkozását szükségesnek látja
- amennyiben további intézkedésre van szükség, az óvoda megkeresésére a Gyermekjóléti Szolgálat javaslatot tesz arra, hogy az óvoda a gyermekvédelmi rendszer keretei között milyen intézkedést tegyen
- esetmegbeszélés – az óvoda részvételével, a szolgálat felkérésére
- szülők tájékoztatása révén (a gyermekjóléti szolgálat címének és telefonszámának intézményben való kihelyezése), lehetővé téve a közvetlen megkeresését

Gyakoriság: szükség szerint.

A gyermekvédelmi feladatok meghatározását az óvoda pedagógiai programja tartalmazza.

### **Általános iskola**

Kapcsolattartó: az óvoda igazgatója.

A kapcsolat tartalma: a gyermekek iskolai beilleszkedésének segítése az óvoda–iskola átmenet megkönnyítésével, információk továbbítása a szülőknek.

A kapcsolat formája: kölcsönös látogatás, szakmai fórum, rendezvényeken való részvétel.

### **Bölcsőde**

Kapcsolattartó: az óvoda igazgatója.

A kapcsolat tartalma: a gyermekek óvodai beilleszkedésének segítése.

A kapcsolat formája: kölcsönös látogatás.

Gyakoriság: látogatás nevelési évenként az óvodai jelentkezés előtt és a befogadást követően.

### **Fenntartó**

Kapcsolattartó: igazgató.

A kapcsolattartás tartalma: az intézmény optimális működtetése, a fenntartói elvárásoknak való megfelelés, az intézmény érdekeinek képviselése.

A kapcsolattartás formája: vezetői értekezletek, rendezvények, központi ünnepeken való intézményi képviselő, munkamegbeszélések, adatszolgáltatás, írásos beszámoló.

### **Gyermekprogramokat ajánló kulturális intézmények, szolgáltatók**

Kapcsolattartó: az igazgató által az adott nevelési évre megbízott óvodapedagógus.

A kapcsolat tartalma: színvonalas gyermekműsorok, előadások szervezése, lebonyolítása.

A kapcsolat formája: intézményi programok szervezése, intézményen kívüli kulturális programok látogatása, illetve ajánlása a szülőknek.

Gyakorisága: az adott nevelési évre szóló munkatervben meghatározva, a Szülői szervezet véleményének kikérésével.

### **Egyházak és az óvoda kapcsolata**

Kapcsolattartó: igazgató

A kapcsolat tartalma: az óvodás gyermekek részére a történelmi egyházak által nyújtott hittan, szülői igény szerint.

A kapcsolat formája: az óvoda biztosítja a vallási neveléshez szükséges helyet és az eszközöket.

Gyakorisága: hetente egy alkalom

### **Bocskai Közhasznú Diáksport Egyesület**

Kapcsolattartó: igazgató

Kapcsolat tartalma: a gyermekeknek a mozgás, az ovifoci biztosítása.

Kapcsolattartás formája: az intézményen belüli edzések, futball-oktatás, az intézményen kívüli versenyek biztosítása.

Gyakorisága: hetente két alkalom.

## **6. A MŰKÖDÉS RENDJE**

### **6.1. Az intézmény nyitvatartásának rendje**

Az óvoda hétfőtől péntekig ötnapos munkarenddel működik.

Eltérő az intézményi munkarend, a gyermekek fogadásának rendje abban az esetben, ha a nemzeti ünnepek miatt az általános munkarend, a munkaszüneti napok rendje is eltérően alakul.

A nyitvatartási idő napi 10 óra, reggel 7.00-tól 17.00-ig.

Az óvodát reggel a munkarend szerint 6.00 órára érkező dajkák nyitják, és délután 17.30-kor a munkarend szerinti dajkák zárják. A dajkák reggel, az óvodapedagógusok, és a gyermekek érkezéséig és délután az óvodapedagógusok, gyermekek távozása után- a munkaköri leírásuknak megfelelő takarítási, fertőtlenítési, kisebb udvari teendőiket látják el.

A Magyar Közlönyben megjelent 2020. (VIII.30) Korm.rendelet a közneveléssel összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról, mely az óvodai nevelést a következőképpen érinti.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30) kormányrendelet módosítása a 33§-t követően a IV/A fejezet, (5) bekezdéssel egészül ki:

„Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt, vagy délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakban a gyermekek felügyeletét nevelő- oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.”

Mivel intézményünkben a pedagógiai programunknak megfelelően reggel 7 órától folyamatos a gyermekek egyéni fejlesztése, így e rendeletmódosítást, a korábban érkező gyermekek felügyelete során, a csendes pihenő idején, például értekezletek alkalmával, illetve a délutáni ébresztő után szükség esetén alkalmazzuk, amennyiben nincs kifejezetten nevelési, fejlesztési jellegű tevékenység. Az óvoda dolgozóinak munkarendje, munkaidő-beosztása az adott nevelési évre szóló munkaterv része. Rendezvények esetén a nyitvatartási időtől való eltérést az óvoda igazgatója engedélyezi a fenntartó tájékoztatásával. Az óvoda üzemeltetése a fenntartó által meghatározott téli szünet ideje alatt és nyári zárva tartás alatt szünetel. Az intézmény nyári zárva tartásának időpontjáról legkésőbb február 15-ig a szülőt informálni kell. Az ügyeleti ellátásra vonatkozó igényeket a zárás előtt 15 nappal össze kell gyűjteni. Az óvodai nevelési év rendjét az óvodai munkaterv határozza meg. Az ünnepek időpontjáról az első szülői értekezleten tájékoztatást kell adni, valamint minden csoport faliújságján aktuálisan ki kell függeszteni. A nevelés nélküli munkanapokon az óvoda zárva tart. Az ügyeleti igényeket, a szünetet megelőzően legalább 7 nappal a hirdetőtáblákon közzétett nyilatkozaton a szülőknek írásban kell jelezni. A nyilatkozatok beszerzése az óvodapedagógusok feladata, akik azt leadják az igazgatónak, aki jelzi az ügyeleti igényeket a fenntartónak. Rendkívüli zárva tartás, ügyelet a járványügyi helyzetnek megfelelően történik, megszervezésre, a szülők tájékoztatása az igazgató feladata.

## **6.2. Belépés és benntartózkodás azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az intézménnyel**

Az óvoda bejáratai a gyermekek biztonsága és a vagyonvédelem érdekében az ajtót bezárjuk, amely csengővel van felszerelve. Az intézmény alkalmazottai közül bárki ajtót nyithat, miután tájékozódott, felvilágosítást kapott a belépni kívánó személy kilétéről. A látogatótól meg kell kérdezni, hogy milyen ügyben jelent meg, majd el kell kísérni a keresett személyhez. A fenntartói, szakértői, szaktanácsadói, óvodai szociális segítő és egyéb hivatalos vagy szakmai szervek képviselőit az óvoda igazgatója fogadja.

Az óvodai csoportok és foglalkozások látogatását az óvoda igazgatója engedélyezi. Ügynökök, üzletszerzők vagy más személyek az óvoda területén kereskedelmi tevékenységet nem folytathatnak. Az intézmény belépésének, benntartózkodásának rendjét meghatározza a járványügyi készenlét idején alkalmazandó eljárásrend, amelyet a Nemzeti Népegészségügyi Központ, és az Operatív Törzs ad ki, meghatározott intézkedések, a protokoll bevezetéséről, és alkalmazásáról az intézmény igazgatója gondoskodik, a fenntartó feladata a megvalósítás ellenőrzése.

## **7. AZ ÓVODAI JOGVISZONY KELETKEZÉSE ÉS MEGSZÜNÉSE**

*Púétv 171§ (13) Az Nkt. 8. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: „(2) A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A szülő – tárgyév április 15. napjáig benyújtott – kérelme alapján a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, különös méltánylást érdemlő esetben, – ha a szülő a gyermek negyedik életévének betöltését megelőzően már kérelmezte, úgy újabb – kérelem alapján annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti a Kormány rendeletében kijelölt szerv (a továbbiakban: felmentést engedélyező szerv) felmentheti a gyermeket az óvodai foglalkozáson való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, csak az óvodavezető vagy a védőnő, továbbá tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében az Eütv. 89. §-a szerinti általános járóbeteg-szakellátásban, vagy az Eütv. 91. §-a szerinti általános fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő szakorvos rendelhető ki. Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében a kérelem a tárgyév április 15. napja után is benyújtható. Az eljárási határidő ötven nap.”*

Az Oktatási Hivatalról szóló 121/2013. (IV.25.) Korm.rendelet 16/F.§ alapján a hivatal vezeti az óvodai nevelésben részvételre kötelezettek és a tankötelesek nyilvántartását.

### **7.1. Óvodai jogviszony keletkezése**

A köznevelési törvény szerint az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik.



**49. § (1)** Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. A gyermek az óvodával jogviszonyban áll.

(3) A települési önkormányzat közzéteszi az óvoda felvételi körzetét, valamint az óvoda nyitvatartásának rendjét. Az óvoda köteles felvenni, átvenni azt a gyermeket, aki életvitelszerűen az óvoda körzetében lakik (a továbbiakban: kötelező felvételt biztosító óvoda).

(3a) Az óvodai jogviszony a beiratás napján jön létre. A gyermek az óvodai jogviszonyon alapuló jogait a beiratás napjától kezdve gyakorolhatja. Jogszabály, továbbá az óvoda házirendje egyes jogok gyakorlását az első nevelési év megkezdéséhez kötheti.

A felvételtől, átvételtől az óvoda igazgatója dönt. Az óvoda köteles felvenni, átvenni azt az óvodaköteles korú gyermeket, aki életvitelszerűen az óvoda körzetében lakik. Az óvoda igazgatója a felvétel tárgyában az óvodához eljuttatott felvételi kérelmek alapján hozza meg döntését, melyről írásban értesíti a szülőt. Az óvodai jogviszony létesítésével kapcsolatban az óvoda igazgatója által hozott döntés ellen a szülő a közléstől számított 15 napon belül eljárást indíthat. Az eljárást megindító kérelmet a Bocskaiakerti Község Önkormányzat jegyzőjének címezve, de a döntést hozó óvoda címére formanyomtatványon kell 1 példányban írásban benyújtani.

Az óvodába felvett gyermekek csoportba való beosztásáról a szülők és az óvodapedagógusok véleményének kikérése mellett az óvoda igazgatója dönt.

Az intézménybe felvett gyermekek adatai, az adatvédelem figyelembevételével kerülnek rögzítésre:

- a felvételi előjegyzési napló
- a felvételi és mulasztási napló
- óvodai csoportnapló
- nyilatkozat – a gyermek hazaviteléről
- óvodai adatlap

Az adatok kérésre, felszólításra továbbíthatók a fenntartó önkormányzat, bíróság, rendőrség, ügyészség, gyermekjóléti szolgálat felé indokolt eseteiben.

## **7.2. Óvodai jogviszony megszűnése**

**Nkt. 53. § (1)** Megszűnik az óvodai elhelyezés, ha

- a) a gyermeket másik óvoda átvette, az átvétel napján,
- b) a felmentést engedélyező szerv a szülő kérelmére engedélyt adott a gyermek óvodából történő kimaradására,
- c) a gyermeket felvették az iskolába, a nevelési év utolsó napján,
- d) az óvodába járási kötelezettségét külföldön teljesítő gyermek eléri a tanköteles kort.

A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a 6. életévét betölti tankötelessé válik. A tankötelezettség teljesítése a tanév első tanítási napján kezdődik.

Az Nkt. 45§ (2) bekezdése értelmében: A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A tankötelezettség teljesítése a tanév első tanítási

napján kezdődik. A szülő kérelmére a felmentést engedélyező szerv döntése alapján a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben vehet részt. Szülői kérelem hiányában a gyermek tankötelezettsége megkezdésének halasztását a gyámhatóság is kezdeményezheti. A szülő, a gyámhatóság a kérelmét legkésőbb az iskolakezdés évének január 18-áig nyújthatja be a felmentést engedélyező szervhez. Az eljárás ügyintézési határideje ötven nap. A szülő kérelme alátámasztására kérelméhez csatolhatja a gyermek fejlettségét alátámasztó óvodai dokumentumokat is. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, akkor csak szakértői bizottság rendelhető ki. Ha a szakértői bizottság a szülői kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben történő részvételét javasolja, a szülői kérelem benyújtására nincs szükség. Ha a gyermek az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget korábban eléri, a felmentést engedélyező szerv a szülő kérelmére engedélyezheti, hogy a gyermek hatéves kora előtt megkezdje tankötelezettségének teljesítését. A bíróság eljárására alkalmazni kell a (6b) -(6f) bekezdésében foglaltakat.

(2a) Ha a felmentést engedélyező szerv azért engedélyezi a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben való részvételét, vagy a szakértői bizottság azért javasolja a tankötelezettség megkezdése alóli felmentésre irányuló kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben való részvételét, mert a gyermek sajátos nevelési igényű, vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzd, akkor a gyermek számára az óvoda a szakértői bizottság által javasolt fejlesztéseken túl, a tankötelezettség teljesítésének megkezdéséhez szükséges értelmi, testi, lelki és szociális érettség elérésére irányuló, az óvodai nevelés időkeretébe ágyazott célzott foglalkozásokat biztosít. A felmentést engedélyező szerv a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII.28.) Korm.rendelet 38/B.§ alapján a fővárosi és megyei kormányhivatal általános illetékességgel eljáró járási hivatala. 20/2012 (VII.31.) EMMI rendelet 189§ alapján a sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló esetében a szakértői bizottság szakértői véleményét a tankötelezettség megkezdésekor az óvoda az iskola számára, intézményváltáskor a gyermek, tanuló előző óvodája, iskolája az új óvoda, iskola számára megküldi.

### **7.3. A gyermek távolmaradásának, mulasztásának, igazolására vonatkozó rendelkezések**

Amennyiben a szülő bármilyen ok miatt nem kívánja hozni a gyermekét óvodába tájékoztatnia kell az óvodát. Az egy hetet meghaladó távollétről az óvoda igazgatóját írásban tájékoztatni szükséges. Ha betegség miatt hiányzik a gyermek az óvodából, csak orvosi igazolással hozható ismét közösségbe. Beteg gyermek az intézményt nem látogathatja. Ha a gyermek távolmaradását nem igazolják, a mulasztás igazolatlan.

Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt óvodai nevelésben, és egy nevelési évben igazolatlanul öt nevelési napnál többet mulaszt, az óvoda igazgatója, a gyermekvédelmi és

gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendeletben foglaltakkal összhangban – értesíti a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes család- és gyermekjóléti központot, családból kiemelt gyermek esetén a gyermekvédelmi szakszolgálatot, illetve értesíti a szülőt is. Az értesítést követően a gyermekjóléti szolgálat az óvoda haladéktalanul intézkedési tervet készít, amelyben a mulasztás okának feltárására figyelemmel meghatározza a gyermeket veszélyeztető és az igazolatlan hiányzást kiváltó helyzet megszüntetésével, a gyermek óvodába járásával kapcsolatos, továbbá a gyermek érdekeit szolgáló feladatokat.

Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt az óvodai nevelésben, és az igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a tizenegy nevelési napot, az óvoda igazgatója a mulasztásról tájékoztatja az általános szabálysértési hatóságot.

Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt az óvodai nevelésben, és igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a húsz nevelési napot, az óvoda igazgatója haladéktalanul értesíti a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes gyámhatóságot, a család- és gyermekjóléti központot, családból kiemelt gyermek esetén a gyermekvédelmi szakszolgálatot.

## **8. AZ ÜNNEPEK, MEGEMLÉKEZÉSEK RENDJE, A HAGYOMÁNYOK ÁPOLÁSÁVAL KAPCSOLATOS FELADATOK**

Az intézményi megemlékezések, a nemzeti és az egyéb ünnepek megünneplésének rendjét és módját a nevelési program, jelen szabályzat, továbbá a nevelési év rendjére vonatkozó éves munkaterv határozza meg.

Az éves munkatervben ki kell jelölni a rendezvény idejét és azt a pedagógust, aki az évi ünnepélyek, megemlékezések, hagyományápoló rendezvények megszervezéséért, lebonyolításáért szakmailag felelős. Megünneplésüket az éves munkaterv tartalmazza.

**A gyermeki élet hagyományos ünnepei, melyet valamennyi csoport megünnepel az intézményben:**

- születésnapok
- Állatok világnapja
- 1956-os forradalom és szabadságharc emléknapja
- Mikulás
- Advent
- Karácsony
- Farsang
- Március 15

- Víz világnapja
- Húsvét
- Pünkösöd
- Föld napja
- Anyák napja
- Gyermeknap
- Évzáró, ballagás
- Nemzeti összetartozás napja

#### **A felnőtt közösség hagyományai**

- szakmai napok
- házi bemutatók
- információs napok
- pedagógusnap
- kirándulás

#### **Az ünnepek és hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatok:**

- Az óvoda közösségi helyiségeinek az ünnepnek megfelelő dekorációja.
- Tájékoztató információk kihelyezése a program időpontja előtt legalább 1 héttel.
- Projektterv, feladatterv készítése az intézményi szintű rendezvényekhez (feladat – felelős – határidő megjelölésével).
- A rendezvényeken való aktív részvétel, a személyre szóló feladatok elvégzése
- A rendezvények, programok megvalósulása, ezeken való részvétel a járványügyi helyzetnek, az aktuális intézkedésnek megfelelően történik.

## **9. INTÉZMÉNYI VÉDŐ, ÓVÓ ELŐÍRÁSOK**

### **9.1. A gyermekbalesetek megelőzése érdekében ellátandó feladatok**

A gyermekekkel egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó előírásokat, a foglalkozásokkal együtt járó veszélyforrásokat, a tilos és az elvárható magatartásformát az óvodai nevelési év megkezdésekor, illetve folyamatosan (kirándulás, séta stb.), a gyermekek életkorának és fejlettségi szintjének megfelelően ismertetni kell. A gyermekek tájékoztatása, felvilágosítása a csoportok óvodapedagógusainak felelőssége. Az ismertetés tényét és tartalmát a csoportnaplóban dokumentálni kell. Az óvodai életre vonatkozó szabályok a nem óvodás testvérekre is vonatkoznak, azok betartása a szülők jelenlétében is elvárás.

Az óvoda bejáratai a gyermekek biztonsága érdekében a kaput és az ajtót minden esetben be kell csukni, ügyelve arra, hogy más gyermek ne menjen ki az épületből. Óvodába lépéskor a szülők írásban nyilatkoznak arról, hogy ki viheti haza a gyermeket.

Az óvoda felügyeleti kötelezettsége a belépéstől az intézmény jogszerű elhagyásáig terjed, illetve az óvodán kívüli programok időtartamára áll fenn.

#### **Az intézmény igazgatójának felelőssége:**

- hogy az óvodában keményforrasztás, ív- és lánghegesztés, ipari gázpalack, illetve tartály felszerelése az épületen szakkivitelező által folytatott építési, felújítási, javítási munka kivételével nem végezhető,
- hogy az intézmény területén a gyermekekre veszélyes eszköz, szerszám csak a legszükségesebb időtartamig, az adott felújítási, egyéb szerelési tevékenység idejéig, s csak az azzal dolgozók állandó felügyelete mellett lehet,
- hogy a gyermekek elektromos áramütés elleni védelme folyamatosan biztosítva legyen – az aljzatok vakdugóval való ellátásával, illetve a hálózat megfelelő védelmével,
- hogy a gyermekek az épület számukra veszélyforrást jelentő helyiségeibe ne juthassanak be,
- hogy a játékok, foglalkozási eszközök vásárlásakor csak megfelelőségi jellel ellátott termékeket szerezzenek be,
- hogy az udvari játékok folyamatos karbantartása, időszakos szabványossági felülvizsgálata megtörténjen,
- a gyermekbalesetek megelőzése érdekében az igazgató és az igazgató- helyettes feladata a gyermekekkel foglalkozó valamennyi alkalmazott figyelmét felhívni a veszélyforrásokra (csoportszoba, udvar, séták, kirándulások, játékeszközök stb.) valamint a bekövetkezett baleset utáni eljárással kapcsolatos szabályok megfogalmazása, a teendők ismertetése,
- a veszélyekre figyelmeztető jelzéseket, táblákat, hirdetőtáblákat ki kell függeszteni, illetve azok tartalmát legalább évente ismertetni kell,
- évente az intézmény egész területét felmérjék a védő, óvó intézkedések szükségessége szempontjából.

#### **Az óvodai alkalmazottak felelőssége:**

- Mindennapos tevékenységük során fokozottan ügyeljenek az elektromos berendezések használatára, kezelésére.
- A különböző berendezéseket úgy tárolják, hogy azokhoz a gyermekek ne férhessenek hozzá.
- A gyermekek testi épségét veszélyeztető (szűrő, vágó stb.) tárgyak otthonról ne kerülhessenek az óvodába.
- A különböző tevékenységekhez az általuk készített és használt eszközök megfeleljenek a biztonsági előírásoknak.
- Javaslatot tegyenek az óvoda épülete és a csoportszobák még biztonságosabbá tételére.
- Munkaterületükön fokozott óvatossággal járjanak el, ügyelve a gyermekek biztonságára, testi épségére.
- Veszélyforrást jelentő munkahelyüket mindig zárják.
- Hívják fel a gyermekek és az igazgató figyelmét a veszélyhelyzetekre.

- Azonnali veszélyelhárítás szükséges a baleset megelőzése érdekében.

## **9.2 Gyermekbalesetek esetén ellátandó feladatok**

A balesetet szenvedett gyermek ellátása a gyermek felügyeletét éppen ellátó óvodapedagógus feladata, miután a többi gyermek biztonságáról, felügyeletéről gondoskodott.

A fenti feladatok ellátásában a helyszínen jelenlévő többi munkatársnak is segítséget kell nyújtania.

A balesetet szenvedett gyermek megnyugtató ellátása után tájékoztatni kell az igazgatót, amennyiben orvosi ellátás szükséges, akkor azonnal értesíteni kell a szülőket is.

A gyermekbalesetek jegyzőkönyvezése és nyilvántartása az igazgató feladata. Az elektronikus úton kitöltött, kinyomtatott, hitelesített jegyzőkönyv egy példányát megkapja a szülő, egy példányát az óvoda irattárában kell megőrizni.

### **Nem súlyos balesettel kapcsolatos feladatok:**

- a baleset körülményeinek kivizsgálása
- jegyzőkönyv készítése
- bejelentési kötelezettség teljesítése

### **Súlyos balesettel kapcsolatos további előírások:**

- azonnali jelentés a fenntartónak
- legalább középfokú munkavédelmi képesítéssel rendelkező személy bevonása a baleset körülményeinek a kivizsgálásába
- a baleset körülményeinek kivizsgálásánál biztosítani kell a Szülői szervezet képviselőjének részvételét.

### **A munkavédelmi felelős különleges felelőssége:**

- hogy a gyermekbalesetet követően intézkedjen annak megelőzésére, hogy hasonló eset ne forduljon elő,
- az óvoda minden alkalmazottját tájékoztassa.

## **9.3. A nevelőmunka biztonságos feltételeinek megteremtése**

Az elektrosztatikus hangosítású rendezvények ellenőrzése a 20/ 2012 (VIII.31) EMMI rendelet 128.§ (11)-(12) bekezdésnek megfelelően történik. A nevelési-oktatási intézményben elektroakusztikus eszköz igénybevétele mellett tartott tanítási órán, egyéb foglalkozáson, valamint a nevelési-oktatási intézményben vagy a nevelési-oktatási intézmény által szervezett elektroakusztikus hangosítású rendezvényen (a továbbiakban: elektroakusztikus hangosítású rendezvény), amelyen gyermekek, tanulók is részt vesznek, a gyermekek, tanulók zajvédelmére különös figyelmet kell fordítani. Az olyan elektroakusztikus hangosítású rendezvényen, amelyen a) 0-6 év közötti gyermekek, tanulók vesznek részt, a hangnyomásszint nem haladhatja meg az  $L_{Aeq}$

M30 75 dB értéket, Az Laeq M30 75-90 dB hangnyomásszint közötti elektroakusztikus hangosítású rendezvényen biztosítani kell, hogy a közönség a hangsugárzókat 3 méteren belül ne tudja megközelíteni. A gyermekek hallásvédelme érdekében zajszintmérőt alkalmazunk.

### **Nevelési időben szervezett, óvodán kívüli programokkal kapcsolatos szabályok.**

Az óvodapedagógusoknak lehetőségük van óvodán kívüli programok szervezésére is:

- kirándulás, séta
- színházlátogatás
- iskolalátogatás stb.

A szülők a nevelési év kezdetén írásban hozzájárulnak ahhoz, hogy gyermekük az óvodán kívül szervezett programokon részt vegyen.

### **Az óvodapedagógusok feladatai:**

- A csoport faliújságján tájékoztatják a szülőket a program helyéről, időpontjáról és a közlekedési eszközről.
- Az igazgató tájékoztatása előzetesen szóban, majd a program megkezdésekor helyi formanyomtatvány (helyszín, résztvevők neve, kísérők neve, időtartam, közlekedési eszköz) kitöltésével írásban.

A program akkor tekinthető engedélyezettnek, ha azt az igazgató, vagy helyettese írásban ellenjegyezte.

### **Különleges előírások:**

A programhoz a gyermeklétszámnak megfelelő kísérőt kell biztosítani.

- Tömegközlekedés igénybevételekor 8 gyermekenként 1-1 fő felnőtt kísérő – de minimum 2 fő.
- Bérelt autóbusz esetén 10 gyermekenként 1-1 fő felnőtt kísérő.
- Gondoskodni kell az elsősegélynyújtáshoz szükséges felszerelésről.

### **Külön foglalkozások az óvodás gyermekek részére:**

- Református hittan, katolikus hittan
- Ovifoci
- Néptánc, Boldogságóra, Zeneovi, Ovi-angol, Meseterápia, Anyanyelvi műhely

### **Az óvodai alkalmazottak munkavégzésével kapcsolatos szabályok:**

- Az intézmény valamennyi alkalmazottjának érvényes munkaköri alkalmassági orvosi véleménnyel kell rendelkeznie.
- A HACCP-előírások betartása és betartatása mindenki felelőssége.
- Az intézmény egész területén tilos a dohányzás!
- Az intézményen belül szeszes ital fogyasztása tilos!

## **9.4. Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők**

Az óvoda minden alkalmazottja köteles az általa észlelt rendkívüli eseményt közvetlen felettesének jelenteni. A szükséges intézkedésekről és a fenntartó értesítéséről az óvoda igazgatója dönt.

Rendkívüli esemény (bombariadó, tűz, természeti katasztrófa) esetén az épület kiürítését, a szükséges intézkedések megtételét a tűzriadó-terv előírásainak megfelelően kell elvégezni.

Bombariadó esetén minden esetben azonnal értesíteni kell a rendőrséget, és haladéktalanul meg kell kezdeni az épület kiürítését. Amennyiben az igazgató nem tartózkodik az épületben, a helyettese, illetve a munkaközösség vezető gondoskodik a bejelentésről és a kiürítés megszervezéséről, majd az igazgató értesítéséről.

A bombariádóról és a hozott intézkedésekről az óvoda igazgatója rendkívüli jelentésben értesíti a fenntartót.

## **10. A PEDAGÓGIAI MUNKA BELSŐ ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE**

A belső ellenőrzés legfontosabb feladata az intézményben folyó pedagógiai tevékenység eredményességének, szakszerűségének, célszerűségének és hatékonyságának a vizsgálata, annak feltárása, hogy milyen területen szükséges erősíteni a tevékenységet, milyen területeken kell a rendelkezésre álló eszközöket, felszereléseket felújítani, korszerűsíteni, illetve bővíteni.

### **Területei:**

- Szakmai-pedagógiai tevékenység
- Tanügy-igazgatási feladatok ellátása
- Munkáltatói jogkörből adódó feladatok (határidők, jogszabályi előírások betartása)

### **Módszerei:**

- Megfigyelés (csoportlátogatás),
- Dokumentumelemzés (tervezési, értékelési, tanügy-igazgatási)
- Bejárás, leltározás
- Részvétel a munkában

### **Alapelvei:**

- konkrétság
- objektivitás
- folyamatosság
- tervszerűség
- pedagógiai önállóság tiszteletben tartása
- humánus megközelítés, kölcsönös bizalom
- önállóság, önértékelés fejlesztése
- perspektívák adása
- pozitívumok erősítése

A pedagógiai munka éves ellenőrzési rendjét az igazgató tervezi és szervezi.

Az ellenőrzési terv az éves munkaterv része. Az ellenőrzési terv tartalmazza az ellenőrzés területeit, módszereit, szempontrendszerét és ütemezését. Az ellenőrzési tervet az intézményben



nyilvánosságra kell hozni. Az ellenőrzés kiterjed az egyes feladatok elvégzésének módjára, minőségére, a munkafegyelemmel összefüggő kérdésekre. Az ellenőrzési terv végrehajtásáért az intézmény igazgatója felel. Az igazgató az egyes nevelési területek ellenőrzésébe bevonja az igazgató- helyettes, a szakmai munkaközösség vezetőjét. Az ellenőrzési tervben nem szereplő, rendkívüli ellenőrzésről az intézmény igazgatója dönt. Rendkívüli ellenőrzést kezdeményezhet az igazgató-helyettes, a szakmai munkaközösség vezetője és a Szülői szervezet.

Az ellenőrzés tapasztalatairól írásos feljegyzés készül, azt az érintett óvodapedagógussal, illetve dolgozóval ismertetni kell, aki arra szóban vagy írásban észrevételt tehet.

Az igazgató minden évben valamennyi óvodapedagógus, oktató- nevelő munkát közvetlenül segítő kolléga, és technikai dolgozó munkáját értékeli legalább egy alkalommal.

A pedagógiai munka belső ellenőrzésének eredményeit, illetőleg az ellenőrzés általánosítható tapasztalatait a nevelési évváró értekezleten értékelni kell, megállapítva az esetleges hiányosságok megszüntetéséhez szükséges intézkedéseket.

### **Az igazgató értékelésének eljárásrendje:**

A nevelési-oktatási intézmény igazgatójának munkáját a nevelőtestület és a szülők közössége a vezetői megbízásának második és negyedik évében személyazonosítására alkalmatlan kérdőíves felmérés alapján értékeli. Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés az intézmény igazgató munkájának ellenőrzése és értékelése során a kérdőíves felmérés eredményét is figyelembe veszi.

## **11. EGYÉB KÉRDÉSEK**

### **Nyilatkozat tömegtájékoztató szerveknek**

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű tájékoztatás nyilatkozatnak minősül.

### **Nyilatkozattétel esetén az alábbi előírásokat kell betartani**

- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézmény igazgatója, vagy az általa megbízott személy jogosult.
- A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra, valamint az intézmény jó hírnévére és érdekeire.
- Nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyekről a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

### **A keresetkiegészítés feltételei**

Az igazgató határozott időre vagy egyszeri alkalomra szólóan keresetkiegészítéssel ismerheti el a kiváló teljesítményt, az átmeneti többletfeladatok ellátását, továbbá a teljesítményértékelés eredményét az alábbi szempontok figyelembevételével:

- olyan folyamatos pedagógiai tevékenység, amely túlmutat a csoportkereteken
- pályázatírás
- publikálás
- jó gyakorlat, bemutatók tartása
- innovációs tevékenység, új módszerek, ötletek kipróbálása, megvalósítása, továbbadása
- óvodapedagógusi tevékenységével emeli és erősíti az óvoda elismertségét
- szakmai közéleti szerepvállalás

A keresetkiegészítés mértékéről az óvodavezető dönt.

### **Célfeladattűzés és céljuttatás az óvodában:**

Nkt. 65. § (5b) A munkáltató - ide nem értve a helyettesítést - a munkakörbe tartozó feladatokon kívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a pedagógus részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen meghaladja (a továbbiakban: célfeladat). A célfeladat eredményes végrehajtásáért - a pedagógus illetményén felül, írásban, a célfeladat teljesítésének igazolásakor - céljuttatás jár.

(5c) A hivatal a pedagógus számára a közalkalmazottak jogállásáról, a közszolgálati tisztviselőkről vagy a kormányzati igazgatásról szóló törvénytől eltérően részben vagy egészben hazai vagy európai uniós forrásból finanszírozott projekt megvalósítására célfeladatot akkor is kitzúzhet és céljuttatást akkor is megállapíthat, ha az adott feladat nem tartozik a hivatal közhatalmi, irányítási, ellenőrzési és felügyeleti hatáskörének gyakorlásával közvetlenül összefüggő, valamint ügyviteli feladatai közé.

1992. évi XXXIII. tv. 77/A. § A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény vagy a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben és a kormányzati igazgatásról szóló törvényben, valamint ezek végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a közalkalmazott is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet 190§ A tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló nevelése-oktatása esetében a nevelési-oktatási intézményben foglalkoztatott pedagógus munkáltatója az egészségügyi intézmény vagy rehabilitációs intézmény írásbeli kérelmére, az Nkt. 65. § (5b) bekezdése szerinti célfeladatot állapíthat meg a pedagógus részére a nevelési-oktatási tevékenységnek az egészségügyi intézmény vagy rehabilitációs intézmény számára történő ellátására, ha a pedagógus a megfelelő szakképzettséggel rendelkezik és vállalja, hogy a célfeladatot az e rendeletben foglaltak szerint, az egészségügyi intézmény vagy rehabilitációs intézmény szakmai vezetése alatt, az egészségügyi intézmény vagy rehabilitációs intézmény alkalmazottjaira

vonatkozó szabályok betartásával végzi. A célfeladat megállapításakor előnyben kell részesíteni azt a pedagógust, aki egyebekben a célfeladat ellátásával megegyező feladat-ellátási helyen végzi nevelési-oktatási feladatait. A célfeladatot vissza kell vonni, ha azt az egészségügyi intézmény vagy rehabilitációs intézmény írásban kezdeményezi.

## **12. MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK**

### **/MINTA/**

Az egyes munkakörökhöz tartozó feladat- és hatáskörök

#### **12.1. Igazgató**

Munkáltató megnevezése:

Munkahely megnevezése:

Munkakör beosztása: Igazgató

Munkaideje: heti 40 óra

Kötelező óraszám:

A Bocskai kert Napsugár Óvodát a Bocskai kert Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 38/2020. (VII.09.) KT. számú határozatával 2020. augusztus 01-től 2025. július 31-ig az igazgató, mint egyszemélyi felelős irányítja. Az intézmény igazgatójának tekintetében a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása tekintetében a munkáltatói jogot a Bocskai kert Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, egyéb munkáltatói jogokat a Polgármester gyakorolja. Bérezés. A közalkalmazottak jogállásáról szóló módosított 1992. évi XXXIII. törvény, a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény és végrehajtási rendeletei szerint.

#### **Cél**

Egyéni felelős vezetőként tervezi, irányítja, ellenőrzi és értékeli az általa vezetett intézmény szakszerű és törvényes működését, a helyi köznevelési koncepció szerinti pedagógiai tevékenységet, az alkalmazottak munkáját és biztosítja az ésszerű gazdálkodást. Törvényi előírás általi működés, működtetés biztosítása.

#### **Munkaviszonyt érintő jogszabályok**

A köznevelésről szóló, 2011. évi CXC. Nemzeti Köznevelési törvény, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának kiadásáról szóló, többször módosított 137/1996 (VIII.08) kormányrendelet, a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. törvény, a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló, többször módosított 11/1994. (VI.8.) MKM-rendelet, intézményi SZMSZ.

## **Követelmények**

Felsőfokú óvodapedagógus végzettség, közoktatási vezetőpedagógus szakvizsga, szakmai gyakorlat minimum 5 év

## **Elvárt ismeretek**

A köznevelés, a munkaügy, az igazgatás szakmai és jogi szabályai, belső szabályzati rendszere.

## **Szükséges képességek**

A jogszabályok gyakorlati megvalósításának képessége, megfelelő döntések meghozatala, döntésképeség.

## **Személyi tulajdonságok**

Szakmai elhivatottság, határozottság, magabiztos kapcsolatteremtő és konfliktus feloldó képesség, empátia, együttműködő készség.

## **Kötelességek**

### **Feladatkör részletes leírása**

A nevelőmunka szakmai vezetése, irányítása és ellenőrzése. A nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítése, végrehajtásuk megszervezése és ellenőrzése. Az óvoda működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításában, a pénzügyi-gazdasági feladatokban való közreműködés, nemzeti és óvodai ünnepek méltó megszervezése. A gyermekvédelmi munka irányítása, a szülők tájékoztatása a nevelési év kezdetekor, hogy gyermekvédelmi ügyekben kit, mikor és hol kereshetnek meg. A gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatos tevékenység irányítása. A gyermek fejlődésével kapcsolatos tájékoztatás szervezése, a gyermekek felügyeletének megszervezése a nevelés nélküli munkanapokon, ha a szülők azt igénylik, a szülők írásbeli nyilatkozatának beszerzése minden olyan döntéshez, amelyből a szülőre fizetési kötelezettség hárul, az óvodai jelentkezés idejének és módjának nyilvánosságra hozatala a fenntartó által meghatározottak szerint, határidő lejárta előtt legalább 30 nappal, igazgatási feladatok ellátása. Az óvodába felvett gyermekek nyilvántartása, az illetékes jegyző értesítése, ha olyan gyermeket vett fel, vett át, akinek lakhelye nem az óvoda székhelyén van, a gyámhatóság értesítése, ha a felvételt a gyámhatóság kezdeményezte. A tanköteles életkorba lépéskor a gyermek fejlettségével kapcsolatos igazolások kiadása, jogszabály szerinti javaslatok megtétele. A szülők értesítése az óvoda nyári nyitvatartásáról, a nevelés nélküli munkanapokról, a felvétellel, átvétellel, az óvodai elhelyezés megszűnésével kapcsolatos döntésekről, az igazolatlan mulasztás következményeiről, a nyilvántartásból való törlésről, továbbá minden olyan intézkedésről, amire az értesítést jogszabály előírja. Előkészíti az óvoda nevelési programjának kialakítását. Nevelőtestületi döntésre előkészíti a program tervezetét. Elfogadtatása után biztosítja a szülői szervezet véleményezési jogát és kezdeményezi jóváhagyását a fenntartónál, - amennyiben plusz anyagi igényeket is tartalmaz. Folyamatosan ellenőrzi a program bevalását, amennyiben szükséges, kezdeményezi a program módosítását. Aktívan részt vesz a minősítési eljárások és a tanfelügyeleti ellenőrzések megszervezésében, lebonyolításában, egyúttal az érintettek felkészítésében. Kialakítja a BECS munkacsoportot, öt éves, illetve egy éves önértékelési munkatervet készít. Ellenőrzi és értékeli az óvodában folyó szakmai munka színvonalát, annak eredményességét, hatékonyságát. Konkrét javaslatot tesz a fejlesztésre, támogatja az innovációt, a korszerű pedagógiai törekvéseket. Megszervezi, valamint ellenőrzi a tehetséggondozást. Évente elkészíti az éves munkatervet, továbbképzési tervet, majd elfogadtatja a nevelőtestülettel.

Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

## **Jogkör, hatáskör**

Kizárólagos jogkörébe tartozik az óvoda szakmai irányítása, az óvoda dolgozói felett munkáltatói jogok gyakorlása, személyi ügyek intézése.

## **Felelősségi kör**

Az igazgató felelős az óvoda, szakszerű és törvényes működéséért, a takarékos gazdálkodásért. A pedagógiai munkáért, a gyermekvédelmi feladatok megszervezéséért, a nevelőmunka biztonságos feltételeinek megteremtéséért. A gyermekbalesetek megelőzéséért, a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért, a középtávú pedagógus továbbképzési program és az éves beiskolázási terv elkészítéséért, a továbbképzéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásáért, a köznevelési információs rendszerrel kapcsolatos tájékoztatási feladatokért. Az óvoda ügyintézésének, irat- és adatkezelésének, az adattovábbításának szabályosságáért, a munka- és balesetvédelmi, valamint tűzvédelmi előírások betartásáért. Az óvoda, költségvetésében meghatározott előirányzatok felhasználásának szükségességéért, az igénybe vett szolgáltatás mértékéért elvárható takarékoság mellett. A nemdohányzók védelmére előírt feltételek biztosításáért. Adatot szolgáltat az óvoda törzskönyvéhez. Előkészíti az éves statisztikát és annak módosításait. Felelős az állami támogatások igényléséhez szolgáltatott adatok valóságáért, pontosságáért, határidőben történő írásbeli közléséért.

## **Közreműködés a munkáltatói jogkör munkamegosztás alapján történő ellátásában**

Gyakorolja a munkáltatói jogokat az SZMSZ előírásainak megfelelően, a feladatmegosztás alapján közreműködik a fenntartóval. Lebonyolítja a pályázati eljárásokat, engedélyezi a szabadságot. Ellenőrzi a dolgozó munkafegyelmét, az előírások és határozatok végrehajtását, tények alapján minősít. Ellenőrzi, értékeli a munkaköri feladatok végrehajtását, a munkavégzés eredményességét, szorgalmazza a hatékony munkamódszerek alkalmazását. A kiemelkedően jól dolgozókat, az egyeztetések megtartásával dicséretre, pénzjutalomra, kitüntetésre felterjeszheti. Folyamatosan ellenőrzi a dolgozók munkáját. Gondoskodik a munkafegyelem megtartásáról, a vétkesen hibázó dolgozók esetében felelősségre vonást kezdeményez. Az OM által működtetett KIR felé eleget tesz a bejelentési kötelezettségének.

## **Gazdálkodási feladatok**

Közreműködik az intézmény költségvetési tervezetének előkészítésében. A jóváhagyott előirányzatok alapján szervezi a munkát, figyelemmel kíséri a teljesítést, végrehajtja a szükséges módosításokat. Gondoskodik az intézmény ésszerű és takarékos gazdálkodásáról, évente közreműködik a költségvetési beszámoló elkészítésében. Gondoskodik az épület, a berendezések, az intézményi terület karbantartásáról, javaslatot tesz a felújításra, bővítésre. Ellenőrzi a munka- és tűzvédelmi oktatás megtartását. A gazdálkodási feladatok szabályzatok szerinti ellátását ellenőrzi (leltározás, iratkezelés stb.) Biztosítja a pontos adatszolgáltatást. Biztosítja a gyermekek számára a tiszta, esztétikus környezetet.

Elvárható magatartási körülmények betartatása az intézmény Etikai kódexében fogalmazottnak alapján. A szakmai fejlődést elősegítő folyamatos önképzés, továbbképzéseken való részvétel, hétévenként 120 órában.

### **Óvoda igazgatójának döntési hatásköre, kapcsolatok.**

Közvetlen felettese: polgármester.

Közvetlen beosztottjai: Az általa vezetett intézmény valamennyi dolgozója.

Az alkalmazottak munka- és munkaidő beosztása, felelősök kijelölése és egyéb megbízások kiadása, javaslattétel fegyelmi eljárás indítására, hatáskörének átruházása.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....  
munkáltatói jogkör gyakorlója

.....  
munkavállaló

Vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség. A 2007. évi CLII. tv. 3.§ (1) c./ pontja alapján intézményünkben vagyonynyilatkozat tételre kötelezett az intézmény vezetője és helyettese.

## **12.2. Igazgató-helyettes**

A munkakört betöltő neve:

Munkaköre: Igazgató- helyettes

Munkaideje: heti 40 óra

Kötelező óraszám:

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi. Az igazgató feladatait az igazgató-helyettes közreműködésével látja el. Az igazgató szabadsága, betegsége, valamint hivatalos távollétében az igazgató-helyettes helyettesíti. Az igazgató -helyettest az igazgató bízta meg, a megbízás visszavonásig érvényes.

### **A munkakör célja**

- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata alapján igazgató-helyettesi feladatokat lát el.
- Aláírási jogkörrel rendelkezik, használhatja az óvoda bélyegzőjét.
- Az igazgató távollétében képviseli az óvodát.
- Segíti az intézmény működtetését és az igazgató munkáját.

- A munkamegosztás szerint ellátja a rábízott pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási, munkáltatói, gazdasági-adminisztratív feladatokat.
- Részt vesz a belső ellenőrzés feladataiban.

### **Pedagógiai-szakmai feladatok**

- Aktívan részt vesz az óvoda nevelési programjának kialakításában és elősegíti annak megvalósulását. Javaslatot tesz a módosításra, amennyiben szükségesnek érzi.
- Segíti a pályakezdő, illetve az új kolléga szakmai tájékoztatását.
- Az óvoda rendezvényeinek előkészítésében tevékenyen részt vesz.
- Ellenőrzi a minőségi munka megvalósítását a dajka munkakör tekintetében.
- Ösztönzi a pedagógusok tervszerű és folyamatos önképzését.
- Elősegíti az újító szándékú, korszerű pedagógiai törekvések kibontakoztatását.
- Figyelemmel kíséri az intézményben folyó pedagógiai munkát és rendszeresen értékeli annak színvonalát, eredményességét és hatékonyságát.
- Az óvodai dokumentumokat jól ismeri és gondoskodik arról, hogy az érintettek ismerjék ezek tartalmát.

### **Tanügy-igazgatási feladatok**

- Biztosítja az intézményen belüli információáramlást.
- Figyelemmel kíséri az intézményben folyó gyermekvédelmi munka ellátását.
- A balesetvédelmi szabályok betartását folyamatosan ellenőrzi és a hiányosságokat azonnal jelzi a vezetőnek.
- Kapcsolatot tart a szülői munkaközösséggel.

### **Munkáltatói feladatok**

- Naprakészen vezeti a szabadság-nyilvántartást és elkészíti a szabadságolási ütemtervet.
- Felelős a HACCP-rendszer működtetéséért, annak ellenőrzéséért.
- Elkészíti a dolgozók munkabeosztását, ügyeleti rendjét és nyomon követi ezek betartását.
- Megszervezi és ellenőrzi a dajkák napi munkáját.
- Megszervezi a hiányzó dolgozók helyettesítését és erről tájékoztatja az igazgatót.
- A dolgozók munkavégzése során tapasztalt közérdekű, pozitív, illetve negatív észrevételeiről tájékoztatja az óvoda igazgatóját.
- Segíti a pályakezdő, illetve az új kolléga beilleszkedését.
- Az óvoda kulcsaiért, valamint a bélyegzők használatáért teljes felelősséggel tartozik.
- Személyes példájával segíti a jó munkahelyi légkör kialakítását.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.
- Az igazgató helyettesítése, tartós távolléte, akadályoztatása esetén a kiadományozó köteles a Kiadományozás rendjének szabályozásában, illetve a munkaköri leírásában leírtaknak megfelelően feladatait ellátni, az igazgatónak beszámolni a távollét idején hozott döntésekről, keletkezett iratokról.

### **Gazdasági-adminisztratív feladatok**

- A vezető hosszabb távolléte esetén biztosítja a pontos adatszolgáltatást. Az intézménybe érkező ügyiratokat naprakészen átnézi, érdemben intézkedik.
- Részt vesz az óvoda számára szükséges különböző eszközök vásárlásában.
- Javaslatot tesz a szükséges javításokra, felújításokra, beszerzésekre.
- Betartja a kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés rendjét.
- Feladata az intézmény költségvetésének ismeretében a takarékos gazdálkodás, az intézményi vagyon őrzése, védelme.

### **Kapcsolattartási kötelezettsége**

Közvetlen, napi munkakapcsolatot tart fenn

- az óvoda igazgatójával (szakmai, gazdasági témákban),
- valamennyi óvodapedagógussal,
- a pedagógiai munkát közvetlenül segítő alkalmazottakkal.

## Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....  
igazgató

.....  
munkavállaló

Vagyonnyilatkozat tételi kötelezettség. A 2007. évi CLII. tv. 3.§ (1) (c) pontja alapján intézményünkben vagyonnyilatkozat tételre kötelezett az intézmény igazgatója és helyettese.

## 12.3. Óvodapedagógus

A munkakört betöltő neve:

A munkakört betöltő besorolása:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: Óvodapedagógus

Munkaideje: heti 40 óra

Heti kötelező:

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi.

### Az óvodapedagógus feladatai:

- A rábízott gyerekek nevelése és fejlesztése a legjobb tudásának megfelelően minden területre kiterjedően.
- A köznevelési törvényben meghatározottak szerint az országos és helyi nevelési program alapján munkáját önállóan és felelősséggel végzi. A munkakörével kapcsolatos adminisztráció naprakész, pontos vezetése, határidők betartása.
- A nevelőtestület tagjaként gyakorolja azokat a jogokat és kötelezettségeket, melyet az idevonatkozó jogszabályok határoznak meg.
- Alkotó módon együttműködik a nevelőmunka fejlesztése, a nevelőtestületi egység kialakítása érdekében.
- Feladata az együttműködés változatos és célszerű formájának kialakítása.
- Köteles megtartani a pedagógus etikai követelményeit, valamint a munkafegyelem és közösségi együttműködés formáit.
- Életszempélemben törekedjen a pozitív beállítottságra, működjön együtt a jó munkahelyi légkör megteremtésében.

### Alaptevékenységek:

- Az óvoda teljes nyitvatartása alatt foglalkozik a gyerekekkel.
- Az óvodapedagógus köteles az igazgató– mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – által
  - előírt helyen és időben,
  - munkára képes állapotban megjelenni,



- munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban –,
- az igazgató rendelkezésére állni.

- Ha munkáját betegség, vagy egyéb ok miatt nem kezdheti meg, távolmaradását jelezze vezetőjének, kollégájának, hogy helyettesítéséről időben gondoskodhassanak. Munkaidő alatt csak az intézményben lévő vezető engedélyével hagyhatja el az óvodát. A munkából történő ismételt, engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.
- A pedagógusnak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend, Pedagógiai program).
- Az óvodapedagógus köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőképtelenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).
- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségzegésnek minősül, ha a pedagógus a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja, és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204.).
- A pedagógus köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határozza meg.

- Felelős a rábízott gyermekek szellemi és testi fejlődéséért. Nevelő tevékenysége keretében gondoskodik a gyermekek testi épségének megóvásáról, erkölcsi védelméről, személyiségének fejlődéséről. Az ismereteket sokoldalúan és tárgyilagosan közvetítse. A humanista pedagógia elveivel ellentétes büntetésű eljárásokat nem alkalmaz (pl. testi fenyítés, megfélemlítés, megszegényítés, csoporttól való eltávolítás, alvásra vagy étel elfogyasztására való kényszerítés).
- Feladata a rábízott gyermek egyéni, differenciált nevelése, a gyermekközösségek fejlesztése. Vegye figyelembe a gyermek egyéni képességeit, tehetségét, fejlődési ütemét, szociokulturális helyzetét, átlagtól eltérő másságát. Biztosítsa a gyermekek részére az etikus viselkedéshez szükséges ismereteket.
- Minden óvodapedagógusnak hivatásából eredő kötelessége, hogy fejlessze szakmai és általános műveltségét, tökéletesítse pedagógiai munkáját. Ennek érdekében használja fel az önképzésben és a szervezett továbbképzésben biztosított lehetőségeket.
- Az érvényben lévő nevelési program előírásai szerint megfelelően felkészül a tervszerű nevelőmunkára, eszközöket készít, ellátja a szakmai munkával kapcsolatos ügyviteli teendőket.
- Folyamatosan ellenőrzi, méri, értékeli a gyermekek teljesítményét, fejlődését és erről a fejlődési naplóba feljegyzést készít.
- Személyiségfejlesztő felzárkóztató tevékenységet végez és fejlesztési tervet készít.
- A csoportszobában és a közös helyiségekben teremtsen esztétikus környezetet.
- A külső világ tevékeny megismeréséhez gondoskodik biztonságos, külső helyszínekről.
- Köteles a balesetveszélyt elhárítani, megelőzni, a szükséges intézkedéseket ennek érdekében megtenni.
- A Pedagógiai Programba beépített tehetséggondozás feladatkörének ellátása.
- A pedagógiai munkával, az óvoda ügyvitelével és működésével kapcsolatos - kötelező óraszámokon kívüli - rendszeres vagy alkalomszerű teendőket a vezető útmutatása szerint végzi.
- Óvja az óvoda berendezési és felszerelési tárgyait. A csoportszobába elhelyezett leltári tárgyakért és az általa használt eszközökért anyagi felelősséggel tartozik a Munka Törvénykönyve, a Kjt. és a végrehajtási rendelet szerint.
- 2013. szeptember 01. hatállyal a Nemzeti Köznevelési Törvény 62. § (8) bekezdése alapján az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét (32 óra) a gyermekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magába foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti 4 órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakorlonok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

**Az óvodára háruló feladatokból az óvodapedagógus köteles az alábbi részfeladatokat ellátni az igazgató útmutatása szerint**

- Helyettesítés.
- Szülői értekezlet tartása, szükség szerint családlátogatás.
- Előadás, beszámoló, korreferátum, gyakorlati bemutató tartása.

- A munkatervben szereplő, illetve település szintű rendezvények, hagyományos ünnepek, szabadidős tevékenységek megszervezése és azokon való aktív részvétel.
- Leltározás, selejtezés.
- Minden reggel 9 óráig leadja a másnapi étkeztetési jelentéshez szükséges létszámot az óvodatitkárnak.
- Munkaidőben csak a legszükségesebb esetben használjon telefont, magánügyeit gyorsan, a nevelőmunka zavarása nélkül intézze el.
- A személyi adatok változása esetén (lakcím, telefonszám, név) haladéktalanul jelzi a munkaadónak.
- Felkészülten és aktívan részt vesz az óvoda Pedagógiai Programjának módosításában, a nevelési értekezleteken, szakmai munkaközösségi foglalkozásokon.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkorai jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....  
igazgató

.....  
munkavállaló

## **12.4. Óvodai dajka**

A munkakör betöltő neve:

A munkakört betöltő közalkalmazotti osztálya:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: Dajka

Heti munkaidő: 40 óra

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján, csoportmunkáját a csoportvezető óvodapedagógus irányítása alapján végzi.

Gyermekszerető viselkedésével, személyi gondozottságával, kommunikációjával, nyújtson pozitív mintát, hasson az óvoda gyermeke fejlődésére. Tisztelje a gyermeket, a szülőt, kapcsolataira a tapintat, az elfogadás legyen jellemző. A tudomására jutott pedagógiai információkat titokként kezelje. Nevelési kérdésekben az érdeklődő szülőket tapintatosan az óvodapedagógushoz irányítsa.

## A dajka általános feladatai a csoportban

- A közalkalmazott köteles az igazgató – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – által
  - előírt helyen és időben,
  - munkára képes állapotban megjelenni,
  - munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban –,
  - az igazgató rendelkezésére állni.
- Ha munkáját betegség vagy egyéb ok miatt nem kezdheti meg, távolmaradását jelezze vezetőjének, kollégájának, hogy helyettesítéséről időben gondoskodhassanak. Munkaidő alatt csak az intézményben lévő vezető engedélyével hagyhatja el az óvodát.
- A munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). A munkából történő ismételt, engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.
- A dajka köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőképtelenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).
- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségzegésnek minősül, ha a munkavállaló a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204.).
- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével

összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határoz meg.

- A csoportvezető óvodapedagógus által meghatározott napirend szerint segít a gyermekek gondozásában, öltöztetésében, a tisztálkodási teendők ellátásában.
- Az óvodapedagógus mellett a nevelési terveknek megfelelően tevékenyen részt vesz a gyermekcsoport életében.
- Az étkezések kulturált lebonyolításában aktívan közreműködik.
- A nyugodt pihenés feltételeinek megteremtéséhez lerakja az ágyakat, pihenés után visszarakja. Lehúzza a huzatot, mosásra hazaadja a szülőnek, majd hétfőn felhúzza.
- A terem rendszeres szellőztetéséről gondoskodik.
- A játék és egyéb tevékenységekhez szükséges eszközök előkészítésében közreműködik az óvodapedagógus útmutatásait követve.
- A gyermekek érkezésekor és távozásakor szükség szerint segít az öltözőben.
- Türelmes, kedves hangnemmél segíti a nevelőmunkát, a gyermekek szokásrendjének alakulását.
- Az óvodai nevelés eredményességéhez munkájával nyújtson minőségi szolgáltatást.
- Alkotó módon működjön együtt az óvodapedagógusokkal és munkatársaival.
- Járuljon hozzá az óvoda jó munkahelyi légkörének kialakításához.
- Óvodai ünnepélyeken, hagyományokon aktívan közreműködik, a szervezési feladatokban az intézményvezető és az óvodapedagógus útmutatásai szerint részt vesz.
- Közös séták, kirándulások alkalmával az óvodapedagógusokat segítve kíséri a gyermekcsoportot, felügyelve a biztonságos közlekedésre.
- A baleseti veszélyforrásokat figyeli, azokat haladéktalanul jelenti az intézményvezetőnek.
- A környezet esztétikai rendjének megteremtésében aktívan közreműködik.
- A rábízott növények gondozásában részt vesz.
- A napköziben megbetegedett gyereket felügyeli, ápolja, amíg a szülő érte nem jön.
- Abban az időszakban, amikor nincs kifejezetten fejlesztő vagy iskolaelőkészítő foglalkozás, a gyermekek felügyeletét szükség szerint elláthatja.

#### **A dajka egyéb feladatai:**

- Az óvoda helyiségeit a megosztás rendjében tisztántartja (porszívózás, felmosás, wc, mosdó rendbe tétele)
- Rendszeresen végez fertőtlenítő takarítást a termekben, öltözőkben, mosdókban.
- A portalanítást mindennap elvégzi.
- A játékeszközöket tisztán tartja, fertőtleníti.
- A tisztítószerket elkülönítve a gyerekektől, biztonságos helyen tárolja.
- A gyermekcsoport textíliáit mossa, vasalja, javítja.
- Az ablakokat, ajtókat, bútorokat lemossa, tisztítja.
- Gondozza az óvoda udvarát, fűvet nyír, leveleket összegereblyézi, a homokozók környékét rendben tartja, szükség esetén a homokot fellapátolja.
- Kora reggeli időszakban, illetve délután locsolja a fűvet, növényeket.
- Az óvoda teraszát, valamint a bejáratát lesepri.
- Télen a havat a járdáról letakarítja.
- A nyári takarítási szünetben elvégzi az éves nagytakarítást.

#### **Egyéb rendelkezések:**

- Az óvoda tárgyait és eszközeit felelősséggel használja és óvja, a biztonságtechnikai és tűzvédelmi előírásokat mindenkor betartja.

- A munkabeosztás alapján - az óvoda elhagyásakor - ellenőrzi az ajtók, ablakok bezárását, az áramtalanítást és a riasztó beüzemelését.
- A munkatársi értekezleteken részt vesz.
- Az óvoda kulcsaiért teljes felelősséggel tartozik.
- Munkakörülményeinek javításához szükséges tárgyi feltételek fejlesztéséhez a költségvetés tervezésénél javaslatot tehet.
- A gyermekekről pedagógiai információt, óvoda belső életéről, gazdasági helyzetéről felvilágosítást nem adhat.
- Munkaidőben csak a legszükségesebb esetben használjon telefont, magánügyeit gyorsan, a nevelőmunka zavarása nélkül intézze el.
- A személyi adatok változása esetén (név, lakcím, telefonszám) haladéktalanul jelzi a munkaadónak.
- A gyermekekkel, szülőkkel és munkatársakkal szemben udvarias magatartást tanúsít.
- Szükség esetén elvégzi azokat a munkakörébe tartozó feladatokat is, amellyel az igazgató megbízza.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkorai jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom. Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....

igazgató

.....

munkavállaló

### **12.5. Óvodatitkár**

A munkakört betöltő neve:

A munkakört betöltő közalkalmazotti osztálya:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: óvodatitkár

Heti munkaidő: 40 óra

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi.

### **A munkakör célja**

Az intézményi ügyvitel szervezése és adminisztratív végrehajtása.

Alapvető tájékoztatási és szervezési feladatok ellátása.

A munkavégzés helye az intézmény székhelye: 4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.

Az óvodatitkár a munkaköri leírásában foglaltakat személyesen, a felettes igazgató irányításával látja el.

### **Legfőbb feladata**

- Ellátja az adminisztratív tevékenységhez szorosan kapcsolódó levelezési, gépírási, illetve szövegszerkesztési feladatokat.
- Tevékenységét jó kommunikációs készségekkel, alapvető pedagógiai, szervezési, protokoll és gazdálkodási ismeretek felhasználásával végzi.
- Feladatát gyermekközpontú szemlélettel végzi.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

### **Együttműködés a szülőkkel**

- Munkája során – ha annak jellege indokolja – együttműködik a szülőkkel.
- Feladatellátása körében közreműködik a gyermekek köznevelési törvényben foglalt jogainak biztosításában.
- Feladatellátása körében közreműködik a szülők jogainak biztosításában.

### **Részletes szakmai feladatok**

#### **Gépírási, szövegszerkesztői és levelezési feladatok**

- Tevékenysége során alkalmazza a számítástechnikai, a szövegszerkesztői és táblázatkezelői alapismereteket.
- Alkalmazza a hivatalos levelek formai, tartalmi előírásait.
- Ellátja a postázási feladatokat.
- Gondoskodik arról, hogy a szükséges nyilvántartások, dokumentumok megfelelő mennyiségben rendelkezésre álljanak

#### **Titkári feladatok**

- Ellátja az adminisztrációs, szervezési munkákat.
- Feladatellátása során alkalmazza a kommunikációs alapismereteket, az irodatechnikai alapismereteket.
- Munkaidő alatt csak a legszükségesebb esetben használjon telefont.
- Részt vesz a jegyzőkönyvek, emlékeztetők elkészítésében.
- Közreműködik az anyag és eszközbeszerzések lebonyolításában.
- Segítségnyújtás az igazgatónak a tisztítószerek, irodaszerek megrendelésében, a megrendelő eljuttatása közvetlenül a gazdasági szervezetbe. Az áru tételes átvétele megérkezéskor.
- Tevékenysége során alkalmazza a közigazgatási ismereteket.
- Naprakészen ismeri az oktatással kapcsolatos fontosabb jogszabályokat.
- Feladatellátása során alkalmazza a köznevelési intézményekben foglalkoztatott közalkalmazottakkal kapcsolatos alapfokú munkajogi ismereteket.
- Alkalmazza az intézmény gazdálkodására vonatkozó legfontosabb szabályokat.

- Kezeli az oktatás dokumentációit és eszközeit.
- Az óvodába felvett gyermekek adatainak rögzítése, felvitele az étkezési nyilvántartásba. A lejelentések analitikus nyilvántartása.
- Gyermekekétkeztetéssel kapcsolatos nyilvántartás vezetése.
- A gyermekek befizetésének, jelenlétének, hiányzásának és lemondásának egyeztetése, nyilvántartása.
- Az étkezési térítési díjat igazoló számla átadása a szülők részére.
- Az intézmény leltári összesítőjének elkészítésében részt vesz. A selejtezést előkészíti, segít a lebonyolításában.

### **Egyéb rendelkezések**

- Munkaidőben csak a legszükségesebb esetben használjon telefont, magánügyeit gyorsan, a nevelőmunka zavarása nélkül intézze el.
- A személyi adatok változása esetén (lakcím, telefonszám, név) haladéktalanul jelez a munkaadónak.
- A közalkalmazott köteles az igazgató– mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – által
  - előírt helyen és időben,
  - munkára képes állapotban megjelenni,
  - munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban –,
  - az igazgató rendelkezésére állni.

Ha munkáját betegség vagy egyéb ok miatt nem kezdheti meg, távolmaradását jelezze vezetőjének, kollégájának, hogy helyettesítéséről időben gondoskodhassanak. Munkaidő alatt csak az intézményben lévő vezető engedélyével hagyhatja el az óvodát.

- A munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). A munkából történő ismételt, engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.
- A munkavállaló köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőképtelenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).
- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségzegésnek minősül, ha a munkavállaló a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan



jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204).

- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határoz meg.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....

igazgató

.....

munkavállaló

## **12.6. Pedagógiai asszisztens**

Munkakört betöltő neve:

A munkakört betöltő közalkalmazotti osztálya:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: Pedagógiai asszisztens

Heti munkaidő: 40 óra

Munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi.

### **Pedagógiai asszisztens feladata és jogköre**

Közvetlen munkatársa az óvodapedagógusnak a gyermekekkel kapcsolatos mindennemű gondozási, szervezési feladatok ellátása, szülőkkel való napi kapcsolattartás (az óvodapedagógussal megbeszéltek alapján). Feladatait a csoportvezető óvodapedagógusok határozzák meg. Azokban a csoportokban, ahol szükséges - nincs dajka - segít a mozgásfoglalkozásra átöltözni a gyerekeknek. Abban az időszakban, amikor nincs kifejezetten fejlesztő vagy iskolaelőkészítő foglalkozás, a gyermekek felügyeletét szükség szerint elláthatja.

### **Szakmai követelmények**

A pedagógus asszisztens munkáját a gyermekközpontú szemlélet, a tolerancia, az empátia jellemzi. Tartsa tiszteletben a gyermek személyiségét, hozzájárulva ezzel annak egészséges fejlődéséhez. Rendelkezzon megfelelő kommunikációs és kooperációs készségekkel.

A foglalkozás gyakorlása során előforduló legfontosabb feladatcsoportja és feladata bekapcsolódni az óvodai nevelés folyamatába az óvodapedagógus irányításával:

- elősegíti a gyermek szocializációját,
- biztosítja az egyéni és különleges bánásmódot,
- viselkedésében, magatartásában, megjelenésében pozitív modellszerepet tölt be,
- közreműködik a csoportos és egyéni foglalkozásokon,
- közvetlenül segíti az óvodapedagógust szemléltető anyagok készítésében, alkalmazásában,

- biztosan kezeli az oktatástechnikai eszközöket,
- részt vesz az intézmény (csoportot) érintő események rendezésében, levezetésében.

### **Gondozás, mentálhigiéniai, higiéniai szempontú tevékenységek**

- a gyermek testi és mentális egészségét megóvja, felismeri a gyermekek egyéni problémáit, segíti őket azok megoldásában,
- segíti a csoportban a higiéniai szokások kialakítását, alkalmazását

### **Szabadidős tevékenységek szervezése, levezetése**

- megtervezi, illetve önállóan vezeti a különböző szabadidős tevékenységeket az óvodapedagógus munkáját segítve.

### **Részvétel a gyermekmunkák irányításában**

- részt vesz a gyermekek önkiszolgáló munkájának irányításában, a környezetvédelmi és környezetgondozási munkákban,
- segíti a pedagógust az alkalmi jellegű feladatok ellátásában.
- Egyéni és csoportos formában gyermekkíséret
  - segíti a pedagógust a séták, kirándulások, egyéb kulturális, sport- és egészségügyi események lebonyolításában,
  - igény szerint egyéni gyermekkíséretet lát el.

### **Adminisztrációs munkák**

- segíti a csoportos óvodapedagógust az adminisztrációs munkák elvégzésében,  
 - igény szerint ellát egyéb adminisztrációs feladatokat.

### **A szakképesítés követelményei**

A pedagógiai asszisztens ismerje, értelmezze és a gyakorlatban alkotó módon alkalmazza

- a tanítási-tanulási folyamat, valamint a nevelés ismérveit, törvényszerűségeit, módszereit és eszközeit,
- a pedagógiai folyamat pszichológiai vonatkozásait,
- az óvodai gyermekközösség jellemzőit,
- a magyar köznevelés rendszerét,
- a pedagógiai asszisztens helyét, szerepét, feladatait,
- a szabadidős tevékenységek formáit, irányítási elveit, módszertani követelményeit,
- a gyermek- és ifjúságvédelem fogalomrendszerét, területeit, célját,
- a gyógypedagógia részterületeit, azok lényeges ismérveit,
- az informatikai alapfogalmakat.

A pedagógiai asszisztens tudja felhasználni az alábbi pszichológiai ismereteket a nevelés folyamatában a gyermekekkel kapcsolatos pozitív nevelési viszony kialakításában:

- a pszichés fejlődést befolyásoló tényezők,
- a szocializáció folyamata meghatározó tényezői,
- fejlődés lélektani alapfogalmak,
- a 3-6-7 éves korú gyermek fejlődés lélektani jellemzői, a fejlődés főbb vonulatai,
- a beszéd fejlődésének folyamata.

A pedagógiai asszisztens legyen képes az alábbi tevékenységeket önállóan, illetve az óvodapedagógus mellett ellátni:

- a szabadidős tevékenységek szervezése, levezetése,
- a gyermekmunka irányítása,
- a mentálhigiéniai jellegű tevékenységek,
- az oktatástechnikai eszközök kezelése.

A pedagógiai asszisztens a gyermekközpontú nevelés elveit alkalmazva legyen hatékony:

- az óvodapedagógus irányításával a nevelés és tanítás-tanulás folyamatában, a gyermekek gondozásában,
- az ügyeleti, gyermek felügyeleti munkában,
- a gyermekkísérezet kapcsoló komplex feladatok ellátásában,
- a pozitív modellszerep betöltésében,
- a hatékony interperszonális kommunikációs szituációk megoldásában,
- a gyermek-pedagógus közötti, valamint saját munkavégzése során jelenlévő kooperációs tevékenységek lebonyolításában.

#### **A munkavállaló jogai és kötelességei:**

- M.K.M. rendelet 16/1994. (VII.8.), a köznevelési törvény alapján: Gyakorolja azokat a jogokat és kötelezettségeket, melyeket a jogszabályok számára előírnak, biztosítanak.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

#### **Egyéb**

- A kötelező óraszám letöltése alatt az intézmény épületét elhagyni kizárólag csak igazgatói engedéllyel lehet. A kötelező óraszám letöltése alatt magánügyben csak a nevelőmunka zavarása nélkül, a legszükségesebb esetben használja a telefont. A mobiltelefon használata a gyerekekkel való együttlét alatt, a csoportszobában, illetve az udvaron csak nagyon indokolt esetben megengedett. Munkahelyén olyan időpontban jelenjen meg, hogy a munkaidejének kezdetekor már átöltözve, a munkavégzésre készen álljon.
- A személyi adatok változása esetén (név, lakcím, telefonszám) haladéktalanul jelzi a munkaadónak.
- A közalkalmazott köteles az igazgató – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – által
  - előírt helyen és időben,
  - munkára képes állapotban megjelenni,
  - munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban –,
  - az igazgató rendelkezésére állni.
- Ha munkáját betegség, vagy egyéb ok miatt nem kezdheti meg, távolmaradását jelezze vezetőjének, kollégájának, hogy helyettesítéséről időben gondoskodhassanak. Munkaidő alatt csak az intézményben lévő vezető engedélyével hagyhatja el az óvodát.
- A munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). A munkából történő ismételt, engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.
- A munkavállaló köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőképtelenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).
- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségszegésnek minősül, ha a munkavállaló a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204).
- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határoz meg.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....

igazgató

.....

munkavállaló

### **12.7. Tálalókonyhai kisegítő**

A munkakört betöltő neve:

A munkakört betöltő közalkalmazotti osztálya:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: Tálalókonyhai kisegítő

Heti munkaidő: 40 óra

Heti kötelező óraszám:

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi.

#### **Feladatai:**

- A tálaló konyhára szállított ételt átveszi, illetve létszámarányosan elosztja.
- Az adagokat tálakba rakva a tálaló kocsikra helyezi.
- Elkészíti a tízórait, uzsonnát.

- Elmossa a szállító, illetve az étkező edényeket.
- Elteszi az ételmintát, az ételmintás üveget naponta kifőzi.
- Tisztán tartja a tálaló konyhát, bútorokat lemossa, ablakot megtisztítja.
- Naponta elvégzi a konyha helységeinek takarítását (felseprés, felmosás).
- Hetente végez fertőtlenítő takarítást az edénytároló szekrényekben, mosogatókat átsúrolja.
- Gondoskodik a textíliák mosásáról, vasalásáról.

#### **Egyéb rendelkezések:**

- Az óvoda tárgyait, eszközeit felelősséggel használja és óvja, a biztonságtechnikai és tűzvédelmi előírásokat mindenkor betartja.
- A gyerekekkel, szülőkkel és munkatársakkal szemben udvarias magatartást tanúsít.
- A másnapi étkezéshez szükséges létszámot átadja az ételszállító személynek az ebéd átvételekor.
- A közalkalmazott köteles az igazgató – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – által – előírt helyen és időben, – munkára képes állapotban megjelenni, – munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – az igazgató rendelkezésére állni. Ha munkáját betegség, vagy egyéb ok miatt nem kezdi meg, távolmaradását jelezze vezetőjének, kollégájának, hogy helyettesítéséről időben gondoskodhassanak. Munkaidő alatt csak az intézményben lévő vezető engedélyével hagyhatja el az óvodát.
- A munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény

és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). A munkából történő ismételt engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.

- A munkavállaló köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőképtelenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).
- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségzegésnek minősül, ha a munkavállaló a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204).
- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határoz meg.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső

szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

- Munkaidő alatt csak az igazgató engedélyével hagyhatja el az óvodát.
- Munkaidőben csak a legszükségesebb esetben használjon telefont, magánügyeit gyorsan, a nevelőmunka zavarása nélkül intézze el.
- A személyi adatok változása esetén (név, lakcím, telefonszám) haladéktalanul jelez a munkaadónak.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert, .....

.....  
igazgató

.....  
munkavállaló

## **12.8 Karbantartó**

A munkakört betöltő neve:

A munkakört betöltő közalkalmazotti osztálya:

Kulcsszám:

FEOR szám:

Munkakör megnevezése: karbantartó

Heti munkaidő: 40 óra

Heti kötelező óraszám:

A munkáltatói jogkör gyakorlója:

Munkáját az igazgató által meghatározott munkarendben, annak irányítása és ellenőrzése alapján végzi.

**A munkavállaló munkaterülete a munkaszervezeten belül:** az óvoda teljes épülete, udvara

### **A munkakörből és a betöltéséből adódó, elvárható magatartási követelmények:**

- A gyermekekkel szemben barátságos, kedves.
- Tisztában van a gyermekek személyiségi jogaival, azokat semmilyen körülmény között nem sérti meg.
- Óvodai munkája során betartja a világnézeti és politikai semlegességet.
- Példát mutat kulturált viselkedésével, önmaga tisztaságával, gondozottságával, ápoltságával.

### **A munkakör célja:**

A gyerekek közvetett környezetének tisztán tartása, takarítása

Az udvari játékok karbantartása.

### **Feladatai**

- Az óvoda épületében a megfelelő hőfok biztosítása, független attól, hogy fűtési idény van-e.
- Megfelelő mennyiségű és hőmérsékletű meleg víz biztosítása.
- A fűtőberendezések üzemeltetése az előírásoknak megfelelően.
- A meghibásodás azonnali jelentése a vezető vagy a vezető helyettes felé.
- A kazánház, pince rendben tartása, takarítása.
- Az óvodában felmerülő apróbb javítások, karbantartási munkálatok elvégzése.

- Vásárlások elvégzése, a szállítás lebonyolításában segédkezés.
- A játszóudvar és a kert rendben tartása, takarítása seprése, a hó eltakarítása és a növények ápolása, öntözése.
- A homokozó homokjának fellazítása.
- Az udvari játéktároló rendben tartása.
- A kiskukák kiürítése heti rendszerességgel.
- A szemetes tárolók heti kivitele az utcára, a kiürítésük miatt.
- A felsoroltakon túl a vezető által adott megbízások ellátása.

#### Gyermekekkel kapcsolatos egyéb előírások

- A gyermekek személyiségi jogainak megsértését jelenti, s ezért szigorúan tilos a testi fenyegetés, a lelki terror (megfélemlítés, megalázás, csoport előtti megszégyenítés), egyéb fenyegetettséget, félelmet kiváltó szituációk alakítása.
- A tudomására jutott hivatali titkokat köteles megőrizni. Ebbe a körbe tartoznak az intézmény működésével összefüggő belső problémák, az óvoda szempontjából belülgynek számító témakörök, szakmai, munkaügyi viták, stb.

#### Egyéb

- A kötelező óraszám letöltése alatt az intézmény épületét elhagyni kizárólag csak vezetői engedéllyel lehet, védőruha nélkül.
- A kötelező óraszám letöltése alatt magánügyben csak a legszükségesebb esetekben használja a mobiltelefont. Törekednie kell a felesleges telefonbeszélgetések elkerülésére.
- Munkájának kezdési időpontjában, munkára kész állapotban jelenjen meg a munkahelyen.
- Munkája során az intézmény értéktárgyaira, berendezéseire köteles vigyázni, azokért leltári felelősséggel tartozik azokat rendeltetésnek megfelelően használni. Amennyiben kárt okoz, köteles azt megtéríteni. Cselekedeteivel hozzájárul az intézmény takarékos működéséhez.
- Munkavégzés alatt betartja a munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi, és egészségügyi szabályokat.
- Az óvoda területén nem lehet dohányozni, a dohányzásra vonatkozó intézményvezetői utasítás betartása kötelező.
- A gyerekek és az óvoda biztonsága érdekében ügyel a kapuk, ajtók bezárására.
- Ha idegen érkezik az intézménybe, megkérdezi kit keres és megkéri várakozzon az előtérben, ezután szól a keresett személynek.
- Amennyiben utolsónak hagyja el az óvoda épületét, eleget kell tennie a biztonsági és tűzrendészeti előírásoknak.
- Az óvoda kulcsaiért felelősséggel tartozik.
- A munkakörülmények javításához, a tárgyi feltételek javításához, a költségvetés tervezésekor ötleteivel, javaslataival segít.
- A munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak a foglalkoztatási jogszabályokon kívül (Mt., Kjt.) az ágazati törvény és annak végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az adott óvoda belső szabályzatai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). A munkából történő ismételt engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.
- A munkavállaló köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- A munkavállaló köteles a munkaviszonya fennállása alatt a munkáltatójával és a munkatársaival a jóhiszeműség és a tisztesség általános elve szem előtt tartásával együttműködni. Ez a lényeges kötelezettség a keresőkép telenség időtartama alatt is fennáll (BH 1999. 573.).

- A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel való megszüntetését az együttműködési kötelezettség tartós megsértése megalapozhatja (BH 2007. 162.).
- A munkatársakat kölcsönösen megillető kellő tisztelet és a munkatárs emberi méltóságát figyelembe vevő magatartás a törvényben megjelölt együttműködés fogalmába tartozik (BH 2006. 201.).
- Rendkívüli felmondást megalapozó kötelezettségszegésnek minősül, ha a munkavállaló a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben több esetben sértő, gúnyos hangnemet használ (BH 2006. 64.).
- Az a közalkalmazott, aki a munkáltatószervezet funkciójából adódó különös elvárásokat, érdekeket figyelmen kívül hagyja és figyelmeztetés ellenére sem hagy fel a nyilvánvalóan jogsértő magatartásával, a munkaköri feladatainak ellátására tartósan nem alkalmas (BH 2002. 204).
- A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott szakmai titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, melyet a köznevelésről szóló törvény 42. §-a határoz meg.
- Feladatai elvégzése során az Áht., Ávr., Bkr. és egyéb ágazati jogszabályok alapján kiadott belső szabályzatokban foglaltak szerint köteles ellátni munkaköri feladatait.

### **Különleges feladatai, felelősége**

Figyelemmel kíséri a játszótéren található játékok állapotát és ezek minőségéről jelentést tesz az illetékes szervek felé.

### **Munkavállaló jogai és kötelezettségei munkakörülmények:**

- Tudásának és képességének megfelelő, korrekt munkavégzés
- A munkafegyelem betartása
- Jó munkahelyi légkör alakítása
- Az óvoda pedagógiai munkájának, céljának megismerése, megvalósításának segítése

### **Kapcsolattartási kötelezettsége**

- Kiterjed az óvoda egész nevelőtestületére és alkalmazotti közösségére.

### **Nyilatkozat**

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Tudomásul veszem, hogy munkámat a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a kapott feladatok és a mindenkori jogszabályok betartásával végzem, ezért anyagi, titoktartási, fegyelmi felelősséggel tartozom. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyakat, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Jelen munkaköri leírás visszavonásig, illetve annak módosításáig érvényes, a módosítás jogát a körülményekhez igazodva, a munkáltató fenntartja.

Bocskai kert,

.....  
igazgató

.....  
munkavállaló



## **13. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

### **13.1. A szervezeti és működési szabályzat hatálybalépése**

Jelen szabályzatot az intézmény igazgatója készítette a nevelőtestület bevonásával. Az SZMSZ a fenntartó elfogadást követő napon lép hatályba.

A hatálybalépéssel egyidejűleg érvényét veszti az intézmény előző szervezeti és működési szabályzata.

Az SZMSZ-ben foglalt rendelkezések megtartása az óvoda valamennyi alkalmazottjára kötelező, megszegése esetén az igazgató munkáltatói jogkörében intézkedhet.

### **13.2. A szervezeti és működési szabályzat felülvizsgálata, módosítása**

- Felülvizsgálata, módosítása: évenként, jogszabályi változás, alapító okirat tartalmának változása és használhatósági szempontok figyelembevételével

A módosítás során az elkészítésre vonatkozó legitimációs eljárást kell lefolytatni.

### **13.3. A szervezeti és működési szabályzat nyilvánossága**

- A hatályba lépett SZMSZ-t meg kell ismertetni az óvoda minden alkalmazottjával, valamint azokkal, akik kapcsolatba kerülnek az óvodával, és meghatározott körben használják helyiségeit.
- Az SZMSZ-ben foglaltakról a szülőket is tájékoztatni kell.
- Publikálásának formája: Irattárban nyomtatott formában, az Oktatási Hivatal, fenntartó honlapján

## LEGITIMÁCIÓ

Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát felülvizsgálta, módosította az igazgató a nevelőtestület bevonásával, az alkalmazotti testület minden tagja a dokumentumot megismerte, elfogadta.

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

.....

Igazgató

A Bocskai kert Napsugár Óvoda Szülői szervezete az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát megismerte, ellenvéleményt nem fogalmazott meg.

Bocskai kert, 2023. szeptember 27.

.....

Szülői szervezet elnöke

Az óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításával kapcsolatban magasabb jogszabályban biztosított jogával élve, a dokumentumról véleményt alkotott az óvoda Közalkalmazotti Tanácsa.

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

.....

Közalkalmazotti Tanács elnöke

Az intézmény a fenntartója, Bocskai kert Községi Önkormányzat, a Bocskai kert Napsugár Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatát jóváhagyta.

Bocskai kert, 2023.

.....

Fenntartó képviselőjében



**Bocskaierti Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskaiert, Debreceni út  
85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím:  
ovoda@bocskaiert.hu  
OM azonosító: 201610



Ikt. sz.: 976/2023

# Bocskaierti Napsugár Óvoda

## Adatkezelési Szabályzata

# Tartalom

Adatkezelési Szabályzata.....	1
Általános rendelkezés - Az Adatkezelési Szabályzat jogszabályi háttere: .....	4
1.1. Definíciók .....	6
1.2. Az adatkezeléssel foglalkozó alkalmazottak köre és hatásköre .....	8
1.3. Illetékességek: .....	9
2. A személyes adatok kezelésével kapcsolatos alapelvek:.....	10
3. Az intézmény által kezelt és őrzött adatok: .....	11
3.1. A jogviszonnyal rendelkező gyermekek nyilvántartható és kezelhető adatai: .....	11
3.2. Az alkalmazottakkal kapcsolatos adatok:.....	13
4. Az Intézmény által kezelt adatok kezelése, továbbítása .....	15
4.1. Az adatok kezelése: .....	15
4.2. Az adatok továbbításának rendje:.....	16
4.3. Az adatkezelés és továbbítás intézményi rendje: .....	17
4.3.1. A felvételi jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés:.....	18
4.3.2. A gyermekek adatainak kezelése, továbbítása: .....	19
4.3.3. A gyermekek adatainak kezelésére, továbbítására jogosultak: .....	21
4.3.4. Titoktartási kötelezettség:.....	22
4.4. A közalkalmazotti adatkezeléshez kapcsolódó tevékenységek: .....	23
4.4.1. A közalkalmazottak/alkalmazottak jogai és kötelességei: .....	25
4.4.2. A közalkalmazotti adatkezelésben közreműködők feladatai: .....	25
4.5. Központi nyilvántartáshoz kapcsolódó adatkezelés és adattovábbítási kötelezettség (KIR): ..	28
4.6. Egyéb személyes adatok kezelésére vonatkozó külön rendelkezések – Szerződő partnerek adatainak kezelése – vevők, szállítók nyilvántartása .....	31
5. Adatkezelés és tárolás rendje .....	32
5.1. Az érintettek jogai:.....	32
5.2. Az adattovábbítás általános szabályai: .....	34
5.3. Panaszkezelés:.....	34
6. Adatbiztonsági szabályok:.....	35
7. Adatvédelmi kockázatmenedzsment és hatásvizsgálat .....	36
7.1. Hatásvizsgálat.....	36
7.2. Kockázatmenedzsment: .....	37
8. Adatvédelmi incidens .....	39
9. A szabályzat elfogadása, jóváhagyása, megtekintése .....	40
10. Záradék, legitimáció.....	41

## **Melléletek**

- 1.számú melléklet Szülői hozzájárulási nyilatkozat személyes adatok kezeléséhez
2. számú melléklet Szülői nyilatkozat a családi pótlék igénybevételéről
3. számú melléklet Adatkezelési szülői hozzájáruló nyilatkozat

### **Az Adatkezelési Szabályzat jogszabályi háttere:**

- az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló – és 2018. május 25. napjától alkalmazandó – (EU) 2016/679 rendeletének (a továbbiakban: GDPR rendelet),
- Magyarország Alaptörvénye,
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek (a továbbiakban: Info törvény),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvénynek (a továbbiakban: Nktv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet,
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet
- a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet
- a közokiratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény,
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezéseinek való megfelelés érdekében, továbbá
- 2021. évi LII. törvény egyes köznevelést érintő törvények módosításáról, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosítása
- 2023. évi LII. törvény egyes köznevelést érintő törvények módosításáról, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosítása

Az intézménnyel kapcsolatba kerülő természetes személyek adatainak fokozott védelme, illetve ezen adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, valamint felhasználása módjának meghatározása céljából, a Bocskai kert Napsugár Óvoda az alábbi szabályzatot alkotja.

## 1. A Szabályzat hatálya és célja

- Jelen Szabályzat célja, hogy a Bocskai kert Napsugár Óvoda (OM azonosító:201610) mint adatkezelő (a továbbiakban: Intézmény) által kezelésében lévő személyes adatokról vezetett nyilvántartások jogszerű rendjét meghatározza; biztosítsa, hogy az Intézménnyel a 6. pont szerint kapcsolatba kerülő természetes személyek személyes adatait a mindenkor hatályos jogszabályi feltételek mentén kezelje, tárolja, továbbá e természetes személyek személyes adataik védelméhez való jogai ne sérüljenek.
- Jelen Szabályzat alkalmazandó minden olyan esetben, amikor az Intézmény természetes személyek személyes adatait részben vagy egészben automatizált módon kezeli, valamint olyan esetekben is, amikor a személyes adatok nem automatizált adatkezelése valamely nyilvántartási rendszer részét képezi, vagy ilyen nyilvántartási rendszer részévé kívánják azt tenni.
- Személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító, vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy, vagy több tényező alapján azonosítható, valamint ezen adatokból levonható, érintettre vonatkozó következtetés.
- Adatkezelésnek minősül a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.
- Az Intézmény, mint az GDPR 4. cikk 7. pontja, illetve az Info. törvény 3. § 9. pontja szerinti adatkezelő a jelen Szabályzat hatálya alatt jogosult a II. fejezetben meghatározott személyes adatok kezelésére, személyes adatok kezelésének célját meghatározni, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozni és azokat végrehajtani.
- Jelen Szabályzat kiterjed:
  - a) az Intézménnyel munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló természetes személyekre,
  - b) az Intézménnyel jogviszonyban álló természetes személyekre, illetve – kiskorú személy esetén – törvényes képviselőikre,
  - c) az Intézménnyel jogviszonyban nem álló, de az Intézménnyel egyéb módon kapcsolatot létesítő természetes személyekre (pl. az intézmény iránt érdeklődők, és szüleik), illetve – kiskorú személy esetén – törvényes képviselőikre,

- d) azon természetes személyek személyes adataira, akik az (a), illetve (b) alpontokban meghatározott jogviszonyt kívánják az Intézménnyel létesíteni, illetve – kiskorú személy esetén – törvényes képviselőikre,
- e) az Intézmény által szervezett és bonyolított – a felvételi eljárást megelőző – Intézményi jelentkezésben részt vevő, és ezzel adatokat szolgáltató természetes személyekre, illetve – kiskorú személy esetén – törvényes képviselőikre,

### **1.1. Definíciók:**

A Szabályzat alapját képező GDPR rendelet, továbbá az Info törvény hatályos rendelkezései értelmében:

- **„személyes adat”**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- **érintett**: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy;
- **különleges adat**: faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok;
- **adatkezelő**: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely - törvényben vagy az Európai Unió - kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között - önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajttatja;
- **adatkezelés**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés - továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.
- **adattovábbítás**: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele;
- **nyilvánosságra hozatal**: az adat bárki számára történő hozzáférhetővé tétele;
- **adatvédelmi incidens**: az adatbiztonság olyan sérelme, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülését, elvesztését,

módosulását, jogosulatlan továbbítását vagy nyilvánosságra hozatalát, vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

- **„címzett”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel, vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnak; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- **hozzájárulás**: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez.
- **közérdekű adat**: az állami vagy helyi önkormányzati feladatot, valamint jogszabályban meghatározott egyéb közfeladatot ellátó szerv vagy személy kezelésében lévő és tevékenységére vonatkozó vagy közfeladatának ellátásával összefüggésben keletkezett, a személyes adat fogalma alá nem eső, bármilyen módon vagy formában rögzített információ vagy ismeret, függetlenül kezelésének módjától, önálló vagy gyűjteményes jellegétől, így különösen a hatáskörre, illetékességre, szervezeti felépítésre, szakmai tevékenységre, annak eredményességére is kiterjedő értékelésére, a birtokolt adatfajtákra és a működést szabályozó jogszabályokra, valamint a gazdálkodásra, a megkötött szerződésekre vonatkozó adat.
- **nyilvántartási rendszer**: személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális, vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető.

## **1.2. Az adatkezeléssel foglalkozó alkalmazottak köre és hatásköre:**

Az Intézmény által kezelt személyes adatokat kizárólag az Intézmény munkavállalói, illetve az Intézmény foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló személyek, munkaköri kötelezettségeik teljesítéséhez elengedhetetlenül szükséges mértékig ismerhetik meg.

Az Intézmény munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló minden olyan személy, aki munkaköri kötelezettsége teljesítése keretében személyes adatot kezel, köteles a jelen Szabályzat és a vonatkozó jogszabályok mindenkori megtartásával a személyes adatot védeni, megőrizni, illetve azokhoz való illetéktelen hozzáférést megakadályozni, továbbá biztosítani, hogy a személyes adatokat kizárólag az előre rögzített célra felhasználják fel.

A jelen Szabályzatban meghatározott kötelezettségek – kötelezettek általi – teljesítéséért az Intézmény vezetője felelős. Az Intézmény igazgatójának jelen Szabályzattól eredő hatásköre különösen:



- a) Az „Intézmény által kezelt és őrzött adatok köre” fejezetben meghatározott adatrögzítések felügyelete, illetve érintettektől az adatkezeléshez való hozzájárulás beszerzésének ellenőrzése,
- b) a „Felvételi jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés” fejezetben meghatározott adattovábbítás teljesítése,
- c) az „Adatbiztonsági szabályok fejezet” szerinti adatbiztonsági előírások és technikai megoldások folyamatos figyelemmel kísérése és értékelése, valamint javítására való javaslat tételé,
- d) a tájékoztatás megadásának biztosítása, betekintés engedélyezése, módosítási, illetve törlési kérelem teljesítése, panaszok elbírálása
- e) az érintett személyes adatainak kezeléséhez való hozzájárulása megadásának egyedi kérelemre történő igazolása,
- f) az adatkezelési nyilvántartás vezetése,
- g) az adatvédelmi incidens bejelentése, nyilvántartása, illetve a szükséges tájékoztatások megadása,
- h) jelen Szabályzatra vonatkozó mindenkori jogszabályi rendelkezések vizsgálata és a módosítások átvezetése.

Amennyiben az Intézmény az adatkezelést saját alkalmazottai útján nem tudja elvégezni, úgy jogosult azt külső szervezet útján, megbízási jogviszony keretében ellátni. A megbízási szerződésbe a felek kötelesek külön meghatározni a titoktartási kötelezettség teljesítésére, illetve megszegése következményeire vonatkozó rendelkezéseket. Az Óvoda által megbízott adatfeldolgozó szervezet további adatfeldolgozó igénybevételére nem jogosult.

Minden személy, illetve törvényes képviselője, akinek személyes adatát az Intézmény kezeli, illetve őrzi, köteles a személyes adataiban bekövetkező változást – e változást követő – 8 napon belül jelezni az Intézmény vezetőjének az [ovoda@bocskaikert.hu](mailto:ovoda@bocskaikert.hu) e-mail címen vagy bejelentése papír alapú benyújtása útján.

### **1.3 Illetékességek:**

#### **Az intézmény igazgatója:**

- biztosítja a szabályozás jogszerűségét és folyamatos fejlesztését
- biztosítja a szabályozás megismerhetőségét
- ellenőrzi a szabályozás előírásainak betartását, bevezeti a szükséges korrekciókat
- eljár a szabályozás megsértéséből eredő - helyben kezelhető - panaszok esetén

#### **Az intézmény igazgató – helyettes:**

- biztosítja munkaterületén a szabályozás megvalósulását és annak ellenőrzését
- kezdeményezést tesz a szabályozás betartásával, korrekciójával, fejlesztésével kapcsolatban

- előkészíti a munkaköréhez tartozó területeken a külső adattovábbítást és az igazgató elé terjeszti azt engedélyezésre

### **Óvodatitkár:**

- személyesen végzi a munkakörébe tartozó intézményi nyilvántartási és adatvédelmi adatokat
- ellátja a szabályozáshoz kapcsolódó belső ellenőrzési feladatokat
- rendszeresen ellenőrzi és értékeli az igazgató felé a szabályozás előírásainak megvalósulását
- kezdeményezéseket tesz a szabályozás korrekciójára, a szabálykövetés erősítésére

### **Óvodapedagógusok:**

- betartják a szabályozás munkaterületükkel összefüggő rendelkezéseit
- kezdeményezik az eltérések megszüntetését és a szabályozás, szabálykövetés fejlesztését

## **2. A személyes adatok kezelésével kapcsolatos alapelvek**

A GDPR rendelet II. fejezet elvei figyelembevételével:

- Az Intézmény tiszteletben tartja az érintettek személyes adatainak védelméhez való jogát és adatkezelése körében biztosítja, hogy személyes adatával mindenki maga rendelkezzen.
- Az Intézmény személyes adatot meghatározott, jogszerű célból kezel.
- Az Intézmény adatot a jogszabályban meghatározott jogalap alapján kezel.
- Az adatkezelés során az Intézmény a személyes adatot jogszerűen és átlátható módon kezeli.
- Az Intézmény az adatkezelési cél eléréséhez szükséges mennyiségű és típusú adatot kezel.
- Az adatkezelés minden esetben megfelelő, előzetes tájékoztatáson alapul. A tájékoztatás egyszerű, átlátható és érthető módon kerül megfogalmazásra.
- Az Intézmény gondoskodik az adatok biztonságáról és megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek az adatvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.
- A jelen adatvédelmi szabályzat rendelkezéseit valamennyi partnerével megismerteti és elfogadtatja.
- Az adatok felvétele és kezelése kizárólag a tisztesség és törvényesség elvének betartásával történhet.
- Az önkéntes rendelkezés alapján történő adatkezelés időtartama a cél megvalósulásáig terjedhet.
- Adatkezelés során csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas.
- Az érintett általi adatszolgáltatás jogalapját az adatfelvételt megelőzően ismertetni kell.
- Az adatkezelés célja mellett egyértelmű tájékoztatást kell közzétenni arról, hogy az adatokat kik fogják kezelni, illetve feldolgozni.
- Az adatok tárolását az adatkezelés céljával arányban állóan, az adatkezelés céljához szükséges ideig biztonságos módon kell megvalósítani.
- Az adatokat védeni kell különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, nyilvánosságra hozás, vagy törlés, illetőleg sérülés vagy megsemmisülés ellen.
- Az érintett az adatkezelés során bármikor tájékoztatást kérhet, illetve ellenőrizheti adatai tartalmát, igény szerint bármikor kérheti azok helyesbítését, jogszabály előírása szerinti esetekben, illetve önkéntes hozzájáruló nyilatkozata visszavonása esetén azok törlését, korlátozását, valamint tiltakozhat az adatkezelés ellen jogszabály által meghatározott esetekben.

- Az érintett az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor – amennyiben az adatkezelés hozzájáruláson alapul - módosíthatja, vagy visszavonhatja.
- Az adatkezelés céljának teljesülésével egyidejűleg az adatok törlését a jogszabályi előírások alapján kell elvégezni.
- Az adatok akkor továbbíthatóak, ha jogszabály azt megengedi, és ha az adatkezelés feltételei minden egyes továbbítással érintett személyes adatra nézve teljesülnek.
- Az adat törlési, irat megsemmisítési eljárásra a hatályos jogszabályok, valamint az Intézmény belső irányelvei és szabályai az irányadóak.

### **3. Az intézmény által kezelt és őrzött adatok**

#### **3.1. A jogvisztonnyal rendelkező gyermekek nyilvántartható és kezelhető adatai:**

A gyermekek személyes adatai a köznevelésről szóló törvényben meghatározott nyilvántartások vezetése céljából, pedagógiai célból, gyermek- és ifjúságvédelmi célból, egészségügyi célból, társadalombiztosítási, szociális juttatás céljából, a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelhetők.

Az Intézménnyel óvodai jogviszonyban álló természetes személyek egyes személyes adatait az Intézmény jogosult kezelni, a Nkt. 43-44. § értelmében a következő adatokat:

- a) gyermek neve,
- b) születési helye és ideje,
- c) lakóhelyének címe,
- d) tartózkodási helyének címe, telefonszáma, nem magyar állampolgárság esetén a Magyar Köztársaság területén való tartózkodás jogcíme és a tartózkodásra jogosító okirat megnevezése, száma, anyja neve,
- e) neme,
- f) a szülő, gondviselő neve, lakóhelye, tartózkodási helye, telefonszáma,
- g) gyermekek óvodai fejlődésével kapcsolatos adatok,
- h) a gyermek, mulasztásával kapcsolatos adatok,
- i) oktatási azonosító szám,
- j) társadalombiztosítási azonosító jel,
- k) sajátos nevelési igényre vonatkozó adatok,
- l) kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre vonatkozó adatok,
- m) a gyermekbalesetre vonatkozó adatok,
- n) tankötelezettség ténye,
- o) óvodai csoport,
- p) jogviszony kezdetének, megszűnésének ideje és jogcíme,
- q) jogviszony kezdetének, megszűnésének ideje és jogcíme,
- r) nevelési-oktatási intézmény neve, címe, OM azonosítója,
- s) jogviszony megalapozó köznevelési alapfeladat,
- t) nevelés, oktatás helye,
- u) a fentiekben túl jogszabályban biztosított kedvezményekre való jogosultság elbírálásához és igazolásához szükséges azon adatok, amelyekből megállapítható a jogosult személye és kedvezményre való jogosultsága.

#### **Az Nkt. 41. § (1) –(4a) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:**

„(1) A köznevelési intézmény és a köznevelési feladatot ellátó nem köznevelési intézmény (a továbbiakban együtt: köznevelési feladatokat ellátó intézmény) köteles a tanulmányi rendszerben

a jogszabályban előírt nyilvántartásokat vezetni, a köznevelés információs rendszerébe bejelentkezni, valamint az Országos Statisztikai Adatfelvételi Program keretében előírt, valamint a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulókról összesített adatokat a tanulmányi rendszeren keresztül szolgáltatni.

(2) A köznevelési intézmény a gyermek, tanuló alábbi adatait tartja nyilván a tanulmányi rendszerében:

a) a gyermek, tanuló neve, születési helye és ideje, anyja születési családi és utóneve, neme, állampolgársága, lakóhelyének, tartózkodási helyének címe, személyi azonosításra szolgáló okmány megnevezése és száma, telefonszáma, elektronikus levelezési címe, társadalombiztosítási azonosító jele, nem magyar állampolgár esetén a Magyarország területén való tartózkodás jogcíme és a tartózkodásra jogosító okirat megnevezése, valamint száma,

b) a gyermek, tanuló szülőjének, értesítendő hozzátartozójának, a rá tekintettel családi pótlékra jogosult személynek neve, születési helye és ideje, anyja születési családi és utóneve, lakóhelye, tartózkodási helye, telefonszáma, elektronikus levelezési címe,

c) a gyermek óvodai fejlődésével kapcsolatos adatok,

d) a gyermek óvodai jogviszonyával, a tanuló tanulói jogviszonyával kapcsolatos adatok:

da) felvétellel kapcsolatos adatok,

db) az a köznevelési alapfeladat, amelyre a jogviszony irányul,

dc) jogviszony szünetelésével, megszűnésével kapcsolatos adatok,

dd) a gyermek, tanuló mulasztásával kapcsolatos adatok,

de) kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre, tanulóra vonatkozó adatok,

df) a tanuló- és gyermekbalesetre vonatkozó adatok,

dg) a gyermek, tanuló oktatási azonosító száma,

dh) mérési azonosító,

e) a tanulói jogviszonnyal kapcsolatos további adatok:

ea) az egyéni munkarenddel kapcsolatos adatok,

eb) a tanuló magatartásának, szorgalmának és tudásának értékelése és minősítése, vizsgaadatok,

ec) felnőttoktatás esetében az oktatás munkarendjével kapcsolatos adatok,

ed) a tanulói fegyelmi és kártérítési ügyekkel kapcsolatos adatok,

ee) a tanuló diákigazolványának sorszáma,

ef) a tankönyvellátással kapcsolatos adatok,

eg) évfolyamisméltésre vonatkozó adatok,

eh) a tanulói jogviszony megszűnésének időpontja és oka,

f) az országos mérés-értékelés adatai,

g) azt, hogy a tanuló hányadik évfolyamon, mely országban vett részt a 9. § (4) bekezdése alapján szervezett határon túli kiránduláson,

h) azt, hogy a tanuló hányadik évfolyamon, mely országban vett részt külföldi tanulmányúton, (3) A pedagógiai szakszolgálati intézmény – az integrált nyomon követő rendszer (a továbbiakban: INYR) működtetése érdekében – a (2) bekezdésben meghatározott adatokon kívül

a) a szülő, az értesítendő hozzátartozó önkéntes adatszolgáltatása alapján a gyermek, a tanuló nemzetiségi hovatartozására vonatkozó adatot,

b) annak a nevelési-oktatási intézménynek a nevét és címét, OM-azonosítóját, amellyel a gyermek, a tanuló óvodai nevelési vagy tanulói jogviszonyban, kollégiumi tagsági viszonyban áll, valamint a gyermek, a tanuló által igénybe vett pedagógiai szakszolgálati ellátás 18. § (2) bekezdés szerinti megnevezését

c) az ELTE Gyakorló Országos Pedagógiai Szakszolgálatnál képzésben részt vevő személynél: kérelmező nevét, születési helyét és idejét, anyja születési családi és utónevét, nemét, állampolgársága, lakóhelyének, tartózkodási helyének címét, személyi azonosításra szolgáló okmány megnevezését és számát, telefonszámát, elektronikus levelezési címét, társadalombiztosítási azonosító jelét, a fogyatékosra vonatkozó adatokat, nem magyar állampolgár esetén a Magyarország területén való tartózkodás jogcímét és a tartózkodásra jogosító okirat megnevezését, számát is nyilvántartja.

(4) Ha a szülő, értesítendő hozzátartozó vagy a (2) bekezdés b) pontjában meghatározott családi pótlékra jogosult személy a nevét, születési helyét és idejét, anyja születési családi és utónevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát, elektronikus levelezési címét nem adja meg a köznevelési intézménynek, akkor a köznevelési intézmény ezeket az adatokat a családtámogatási ügyben eljáró hatóságtól is beszerezheti.

(4a) A (2) bekezdés a) és b) pontjában szereplő adatokat a köznevelési intézmény az adott adatok tekintetében elsődleges vagy másodlagos információforrásnak minősülő szervtől is beszerezheti, a tanulmányi rendszerben díjmentesen elérhető szabályozott elektronikus és központi szolgáltatások útján (a továbbiakban együtt: SZEÜSZ).”

#### **Az Nkt. 41. § (9) és (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:**

„(9) A nevelési-oktatási intézmény tanulmányi rendszerében nyilvántartja továbbá azokat az adatokat, amelyek a jogszabályokban biztosított kedvezményekre való igényjogosultság elbírálásához és igazolásához szükségesek. E célból azok az adatok kezelhetők, amelyekből megállapítható a jogosult személye és a kedvezményre való jogosultsága.

(10) A köznevelési intézmény a nyilvántartott gyermek, tanuló, szülő, értesítendő hozzátartozó adatait a jogviszony megszűnésétől számított tíz évig, az alkalmazottak, óraadók adatait – ha törvény eltérő határidőt nem állapít meg – a jogviszony megszűnésétől számított öt évig őrzi és kezeli.”

**Az Nkt. 41. §-a a következő (11) és (12) bekezdéssel egészül ki:**

„(11) Ha törvény alapján a kiskorú gyermek, tanuló adatai a szülő részére továbbíthatóak, törvény eltérő rendelkezése hiányában a szülői felügyeleti jog gyakorlásától függetlenül az adatokat mindkét szülőnek továbbítani kell.

(12) A (11) bekezdés szerinti adatok nem továbbíthatóak azon szülőnek, akinek a bíróság – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 4:175. § (1) bekezdése szerint – a gyermek sorsát érintő lényeges kérdésekben a szülői felügyeleti jogát korlátozta vagy megvonta.”

**Az Nkt. 42. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) A gyermek és a kiskorú tanuló szülőjével minden, a gyermekével összefüggő adat közölhető, illetve azokat a tanulmányi rendszeren keresztül a lehető legrövidebb időn belül hozzáférhetővé kell tenni, kivéve ha az adat közzétele súlyosan sértené a gyermek, tanuló testi, értelmi vagy erkölcsi fejlődését.”

Az Nkt. 41. § (4) bekezdése a következő i) ponttal egészül ki:

*(A köznevelési intézmény a gyermek, tanuló alábbi adatait tartja nyilván:)*

„i) a gyermek, tanuló után családi pótlékra jogosult személy nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát, ha ez a személy nem a gyermek, tanuló szülője, törvényes képviselője.”

Az Nkt. 41. §-a a következő (4b) bekezdéssel egészül ki:

„(4b) Ha a szülő, törvényes képviselő a (4) bekezdés i) pontjában meghatározott családi pótlékra jogosult nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát nem adja meg az óvodának, iskolának, akkor az óvoda, iskola ezeket az adatokat a családtámogatási ügyben eljáró hatóságtól szerzi be.”

**3.2. Az alkalmazottakkal kapcsolatos adatok:**

Az Nkt 41. § (1) alapján az Intézmény köteles a jogszabályban előírt nyilvántartásokat vezetni, a köznevelés információs rendszerébe (KIR) bejelentkezni, valamint az Országos statisztikai adatgyűjtési program keretében előírt adatokat szolgáltatni.

Az Intézmény munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló személyek egyes személyes adatait az Intézmény jogosult kezelni. Az Intézmény az Nkt. 43-44. § értelmében kezeli a következő, az Intézmény munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban lévő természetes személyek adatait, különös tekintettel arra, hogy a Kjt. 5. sz. melléklete, részletesen meghatározza azokat az adatokat, melyek nyilvántartása kötelező.

**Az Intézmény nyilvántartja:**

- pedagógus oktatási azonosító számát,
- pedagógus igazolványának számát,
- a jogviszonya időtartamát, és
- heti munkaidejének mértékét.

Az Nkt. 63. § (3a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3a) A pedagógusigazolvány kiadására irányuló kérelem tartalmazza:

a) a pedagógus személyazonosító adatait (családi és utónevét, születési családi és utónevét, anyja születési családi

és utónevét, születési helyét és idejét) és

b) a pedagógus oktatási azonosító számát.”

Az Nkt. 63. § (3c) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3c) A pedagógusigazolvány tartalmazza:

a) a pedagógus családi és utónevét,

b) a pedagógus oktatási azonosító számát,

c) a pedagógusigazolvány kiállításának időpontját,

d) a pedagógusigazolvány egyedi azonosítóját.”

Az Nkt. 63. § (3d) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3d) A hivatal a pedagógusigazolvány kiállítása céljából kezeli a (3a) és (3c) bekezdésben felsorolt, valamint a kedvezményre való jogosultság igazolásához szükséges adatokat.”

#### **A Kjt. szerinti közalkalmazotti alapnyilvántartás adatköre:**

- neve (leánykori neve)
- születési helye, ideje
- anyja neve
- TAJ száma, adóazonosító jele
- lakóhelye, tartózkodási hely, telefonszáma
- családi állapota
- gyermekeinek születési ideje
- egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete
- legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi) szakképzettsége(i)
- iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott munkakör betöltésére jogosító okiratok adatai
- tudományos fokozata
- idegennyelv-ismerete
- a korábbi jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése,
- a munkahely megnevezése,
- a megszűnés módja, időpontja
- a közalkalmazotti jogviszony kezdete
- állampolgársága
- a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte
- a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok

- a közalkalmazottat foglalkoztató szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
- e szervnél a jogviszony kezdete
- a közalkalmazott jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja, vezetői beosztása, FEOR-száma
- címadományozás, jutalmazás, kitüntetés adatai
- a minősítések időpontja és tartalma
- személyi juttatások
- a közalkalmazott munkából való távollétének jogcíme és időtartama
- a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és a határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai
- a közalkalmazott munkavégzésére irányuló egyéb jogviszonyával összefüggő adatai
- a minősítés dokumentumai
- az önértékelés és külső tanfelügyeleti értékelés dokumentumai

**A felsorolt adatokat az igazgató, mint a munkáltatói jog gyakorlója kezeli.**

A pedagógusigazolványra jogosultak esetében a pedagógusigazolvány kiállításához szükséges valamennyi adat a KIR adatkezelője, a pedagógusigazolvány elkészítésében közreműködők részére továbbítható.

## **4. Az Intézmény által kezelt adatok kezelése, továbbítása**

### **4.1. Az adatok kezelése:**

Az Intézmény személyes adatokon végzett adatkezelése során minden esetben megfelel a jogszerűség, tisztességes eljárás, átláthatóság, célhoz kötöttség, adattakarékosság, pontosság, korlátozott tárolhatóság, elszámoltathatóság, valamint az integritás elveihez és az adatok bizalmas jellegéhez. Az Intézmény személyes adatot

- a) kizárólag az érintettől származó, konkrét célra irányuló adatkezeléshez való önkéntes hozzájárulása esetén; vagy
- b) az érintett és az Intézmény között kötött valamely szerződés teljesítéséhez szükséges körben; végül
- c) az Intézményre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez jogosult kezelni.

A felvételt nyert gyermekekkel kapcsolatos adatkezelés és az Alkalmazottakkal kapcsolatos adatkezelés a jogosultak általi szolgáltatása jogszabály alapján kötelező, amelyeket az Intézmény kizárólagos a jogszabályban meghatározott körben és célra használhatja fel, így különösen – de nem kizárólagosan – jogviszony létrejöttével, módosulásával, megszűnésével, alkalmazottak esetén a besorolási követelmények igazolásával, jogviszonyból eredő kötelezettségek teljesítésével, juttatások megállapításával, folyósításával kapcsolatos szervezési és adminisztratív, illetve statisztikai feladatok ellátása. A személyes adatokat az Intézmény jogviszony kezdetétől a jogviszony megszűnését követő harmadik év december 31. napjáig, illetve, az iratőrzési



kötelezettség hatálya alá tartozó iratokon tárolt személyes adatok esetén ezen iratörzési idő leteltéig kezelheti. E határidőket követően az Intézmény az adatkezelést köteles megszüntetni és a kezelt, illetve megőrzött adatokat köteles megsemmisíteni, illetve azokat statisztikai célból anonimizálni.

#### **4.2. Az adatok továbbításának rendje:**

Az Intézmény a személyes adatok jogosultjainak külön erre vonatkozó engedélye nélkül is jogosult a köznevelési intézmények vonatkozásában előírt és jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettségnek adattovábbítás révén eleget tenni.

Az Intézmény csak törvény előírása alapján, valamint a következő feltételek teljesítésével jogosult teljesíteni olyan megkereséseket, amelyek az Intézmény kezelésében álló személyes adatok továbbítására vonatkozik. E további feltételek a következők:

- a) a személyes adat jogosultja a személyes adat továbbítására félreérthetetlen beleegyezését adta és az Intézmény általi egyedi adattovábbításhoz külön hozzájárulását megadta, vagy
- b) a személyes adat jogosultja előre általánosságban is megadhatja beleegyezését, illetve hozzájárulását, amely szólhat határozott időre, vagy az adattovábbítási kérelmet előterjesztő meghatározott személyek, illetve szervek körére,
- c) törvény által büntetendő, jogsértő cselekmény elkövetésének lehetősége felmerülésével a személyes adatnak az illetékes hatóság, bíróság részére történő megküldése,
- d) adatfeldolgozónak szerződés keretében, szerződésből eredő kötelezettsége teljesítéséhez feltétlenül szükséges mértékben.

A (c) alpontban meghatározott feltételek teljesülése esetén az Intézmény jogosult kiadni a vonatkozó és az Intézmény által kezelt személyes adatot a jogszabályon alapuló adatkérések teljesítése érdekében. A (d) alpontban meghatározott szolgáltatások elvégzésére megbízott adatfeldolgozót minden esetben titoktartási kötelezettség terheli a feladat-ellátása során birtokába került személyes adat vonatkozásában.

Amennyiben az adattovábbítás az Európai Gazdasági Térség valamely – Magyarországtól eltérő – államába irányul, úgy az Intézmény nem köteles vizsgálni az adott állam személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályi előírásai által biztosított védelem szintjét; amennyiben az adattovábbítás az Európai Gazdasági Térség államaitól eltérő államba irányul, úgy az Intézmény köteles vizsgálni, hogy az adattovábbításnak a jogszabályban meghatározott feltételei ebben az államban fennállnak-e.

Az Intézmény köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatok statisztikai célú adattovábbítása során a személyes adat jogosultja és a statisztikai célra megküldött adatok ne legyenek összekapcsolhatók.

Az adattovábbításról az Intézmény igazgatója jegyzőkönyvet köteles felvenni, amelynek első példányát az adatkezelés helyén, második példányát az Intézmény vezetőjénél kötelező öt évig megőrizni.

### **4.3. Az adatkezelés és továbbítás intézményi rendje:**

Az Intézmény adatkezelést végző igazgatónak, vagy az általa írásban megbízott személynek az adatfelvételkor tájékoztatni kell a szülőt arról, hogy az adatszolgáltatás kötelező vagy önkéntes.

Az önkéntes adatszolgáltatásnál fel kell hívni a szülő figyelmét, hogy az adatszolgáltatásban való részvétel nem kötelező, amelyet az iraton a szülő aláírásával együtt fel kell tüntetni (foglalkozás, munkahely, TAJ szám stb.). Az önkéntes adatszolgáltatási körbe tartozó adatok gyűjtéséről az igazgató határoz.

Az „Előjegyzési naplóba” az adatokat a jelentkezéskor a szülőtől az Intézmény vezetője vagy helyettese jelenlétében az arra kijelölt személyek (gazdasági ügyintézők, óvodatitkár) veszik fel. Az „Előjegyzési napló” biztonságos elhelyezéséről az Intézmény vezetője gondoskodik.

Az Intézmény felvett gyermekek nyilvántartására szolgáló „Felvételi és mulasztási naplót” gyermekcsoportonként az óvodapedagógusok vezetik.

Az óvodai nevelésről a gyermekek heti-, és napirendjének kialakításáról, az óvodai életmód szervezéséről minden csoportban, az óvodapedagógusok „Csoportnaplót” vezetnek.

A gyermekek fejlődésmenetének dokumentálására az óvodában az „Egyéni fejlettségmérő dokumentum” szolgál.

A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztésében közreműködő fejlesztőpedagógusok, gyógypedagógus az erre a célra rendszeresített nyomtatványokat, illetve naplókat vezetik.

A gyermekvédelem körébe tartozó nyilvántartást a „Gyermekvédelmi Naplóban” rögzíti a kijelölt gyermekvédelmi felelős.

Az Intézmény igazgatójának feladatai:

- a) a gyermekek nyilvántartására szolgáló névsor vezetése. A névsort és a nyilvántartásokat biztonságos módon elzárva tartja, a hozzáférést csak az arra illetékes személynek biztosítja,
- b) gyermekbalesetekre vonatkozó adatok, jegyzőkönyv kezelése, a jogszabályban meghatározottak szerint,
- c) a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek rendellenességére vonatkozó adatok, valamint ezen adatok jogszabályban előírt adattovábbítására vonatkozó iratok kezelése,
- d) nyilvántartja és kezeli a kedvezményes intézményi étkezési díj megállapításához szükséges adatokat. A kedvezmények megállapításához szükséges adatok kezelésében feladatkörén belül részt vesz az igazgató-helyettes,
- e) az adattovábbításról szóló iratok kezelése és az iratok előkészítőjének kijelölése,
- f) az adattovábbításról szóló iratok kiadása,
- g) köteles gondoskodni az adatok megfelelő eljárásban történő megsemmisítéséről, ha azok nyilvántartása már nem tartozik a köznevelési törvényben és jelen Szabályzatban leírt célok körébe.

A pedagógus a gyermek haladásával, egyéni fejlődésmenetének jellemzőivel, hiányzásával összefüggő adatokat közölheti a szülővel.

Az adatkezelő az adatfelvételkor tájékoztatja a szülőt arról, hogy az adatszolgáltatás kötelező-e vagy önkéntes. A kötelező adatszolgáltatás esetében közölni kell az alapul szolgáló jogszabályt. Az önkéntes adatszolgáltatásnál fel kell hívni a szülő figyelmét arra, hogy az adatszolgáltatásban való részvétel nem kötelező. Az adatkezelés időtartama nem haladhatja meg az irattári őrzési időt.

#### **4.3.1. A felvételi jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés:**

Amennyiben az Intézmény óvodai ellátásra az Intézmény fenntartója felvételi eljárást hirdet, a felvételi eljárásban való részvétel feltétele, hogy a felvételt kérő személy egyes személyes adatait az Intézmény számára megadja. A felvételi eljárásban résztvevő személy a személyes adatokat, illetve az adatok konkrét célból történő adatkezeléshez való hozzájárulásra vonatkozó nyilatkozatának megtételével adja meg azt az Intézmény számára. Az adatkezeléshez való hozzájárulás önkéntes, az így megismert személyes adatokat az Intézmény kizárólag a felvételi eljárással kapcsolatos adminisztratív és statisztikai célú ügyintézés során jogosult felhasználni. A felvételi eljárásban való részvételhez feltétlenül szükséges személyes adatok a következők:

- a) felvételi eljárásban részt vevő gyermek neve,
- b) felvételi eljárásban részt vevő gyermek születési helye és ideje,
- c) felvételi eljárásban részt vevő gyermek lakcíme, tartózkodási helye,
- d) felvételi eljárásban részt vevő gyermek törvényes képviselőjének/képviselőinek neve,
- e) felvételi eljárásban részt vevő gyermek törvényes képviselőjének/képviselőinek lakcíme, tartózkodási helye,
- f) felvételi eljárásban részt vevő gyermek törvényes képviselőjének/képviselőinek elérhetőségei (2 db telefonszám, e-mail cím)

Amennyiben a felvételi eljárásban részt vevő személy korábban állt már óvodai jogviszonyban más köznevelési intézménnyel, akkor köteles megadni a következő adatokat is:

- a) köznevelési intézmény neve,
- b) köznevelési intézmény székhelye, OM azonosítója,
- c) köznevelési intézményből való kijelentkezés időpontja

Amennyiben a felvételi eljárásban résztvevő személy felvételi jelentkezést nem nyújt be, úgy adatai kezelésére az Intézmény a következő felvételi eljárás befejezését követő egy év elteltével köteles megsemmisíteni, illetve azokat statisztikai célból anonimizálni.

Amennyiben a felvételi eljárásban résztvevő személy a Felvételi jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés alfejezetben meghatározott adatait az Intézmény számára átadta, de a felvételi eljárás eredményeként az Intézménybe felvételt nem nyer, vagy ugyan felvételt nyert, de jogviszonyt nem létesített, úgy az Intézmény személyes adatainak kezelésére a felvételi eljárás befejezését követő tizenkettedik hónap végéig jogosult kezelni; ezt követően a személyes adatokat az Intézmény köteles megsemmisíteni, illetve azokat statisztikai célból anonimizálni.

#### **4.3.2. A gyermekek adatainak kezelése, továbbítása:**

A felvételt nyert gyermekekkel kapcsolatos adatkezelés a 3.1. pontban meghatározott személyes adatok alapján az Intézmény, úgynevezett összesített óvodai nyilvántartást köteles vezetni, amely csoportonként csoportosítva tartalmazza – az Intézmény adatain túl – az alpont szerinti adatokat, továbbá az óvodáskorú gyermek törvényes képviselőjének külön erre vonatkozó hozzájárulásával az óvodás korú gyermek törvényes képviselőjének telefonszámát, illetve e-mail címét.

Az Intézmény e gyermekekhez kapcsolódó személyes adatok alapján köteles vezetni:

- óvodában: törzskönyveket, a beírási naplókat, a csoportnaplókat, valamint a jogszabályok alapján kötelezően előírt nyilvántartásokat.

Az Intézmény nyilvántartja azokat az adatokat, amelyek a jogszabályokban biztosított kedvezményekre való igényjogosultság elbírálásához és igazolásához szükségesek. E célból azok az adatok kezelhetők, amelyekből megállapítható a jogosult személye és a kedvezményre való jogosultsága.

A gyermek adatai közül személyes adatok csak meghatározott célból továbbíthatók az Intézményből:

- a neve, születési helye és ideje, lakóhelye, tartózkodási helye, szülője neve, törvényes képviselője neve, szülője, törvényes képviselője lakóhelye, tartózkodási helye és telefonszáma, jogviszonya kezdete, szünetelésének ideje, megszűnése, mulasztásainak száma a tartózkodásának megállapítása céljából, a jogviszonya fennállásával, a tankötelezettség teljesítésével összefüggésben a fenntartó, bíróság, rendőrség, ügyészség, települési önkormányzat jegyzője, közigazgatási szerv, nemzetbiztonsági szolgálat részére,
- óvodai, iskolai felvételével, átvételével kapcsolatos adatai az érintett óvodához, iskolához,
- a neve, születési helye és ideje, lakóhelye, tartózkodási helye, társadalombiztosítási azonosító jele, szülője, törvényes képviselője neve, szülője, törvényes képviselője lakóhelye, tartózkodási helye és telefonszáma, az óvodai egészségügyi dokumentáció, a gyermekbalesetre vonatkozó adatok az egészségi állapotának megállapítása céljából az egészségügyi feladatot ellátó intézménynek,
- a neve, születési helye és ideje, lakóhelye, tartózkodási helye, szülője, törvényes képviselője neve, szülője, törvényes képviselője lakóhelye, tartózkodási helye és telefonszáma, a gyermek, tanuló mulasztásával kapcsolatos adatok, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre vonatkozó adatok a veszélyeztetettségének feltárása, megszüntetése céljából a családvédelemmel foglalkozó intézménynek, szervezetnek, gyermek- és ifjúságvédelemmel foglalkozó szervezetnek, intézménynek,
- az igényjogosultság elbírálásához és igazolásához szükséges adatai az igénybe vehető állami támogatás igénylése céljából a fenntartó részére továbbítható.

A gyermek

- sajátos nevelési igényére, beilleszkedési zavarára, tanulási nehézségére, magatartási rendellenességére vonatkozó adatai a pedagógiai szakszolgálat intézményei és a nevelési-oktatási intézmények egymás között,
- óvodai fejlődésével, valamint az iskolába lépéshez szükséges fejlettségével kapcsolatos adatai a szülőnek, a pedagógiai szakszolgálat intézményeinek, az iskolának, továbbítható.

Az Nkt. 41. § (8) bekezdés a) pontja alapján: (A gyermek, a tanuló)

„a) sajátos nevelési igényére, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségére, tartós gyógykezelésére vonatkozó adatai, továbbá a gyermek, tanuló speciális köznevelési ellátásához elengedhetetlenül szükséges szakorvosi, iskolaorvosi diagnózisának adatai a pedagógiai szakszolgálat, a nevelési-oktatási intézmények és az egészségügyi szakellátó között,”  
(továbbítható.)

A köznevelési törvény végrehajtási rendeletének megfelelően:

20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet 189§ „Sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló esetében a szakértői bizottság szakértői véleményét a tankötelezettség megkezdésekor az óvoda az iskola számára, intézményváltáskor a gyermek, tanuló előző óvodája, iskolája az új óvoda, iskola számára megküldi.”

Továbbításra az Intézmény, mint adatkezelő jogosult. Az adattovábbítás az igazgató aláírásával, írásos megkeresésre postai úton ajánlott küldeményként, kézbesítés esetén átadókönyvvel történhet. E-mailen történt megkeresés esetén elektronikus formában, a megfelelő adatvédelem biztosításával kézbesíthető. Intézményen belül személyes adat kizárólag papír alapon zárt borítékban adható tovább.

#### **4.3.3. A gyermekek adatainak kezelésére, továbbítására jogosultak:**

Az igazgató, továbbá az általa írásban megbízott, meghatalmazott személy, így az igazgató-helyettes, vagy az óvodapedagógus, a gyermekvédelmi felelős, az óvodatitkár jogosult az adatok kezelésére, továbbítására.

Az igazgató, illetve az általa írásban erre felhatalmazott kezeli a gyermekbalesetekre vonatkozó adatokat, s továbbítja a jegyzőkönyvet a jogszabályban meghatározottak szerint.

A gyermekvédelmi felelős feladatköre vagy megbízása szerint kezeli a beilleszkedési, a tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek rendellenességére, hátrányos helyzetére vonatkozó adatokat és előkészíti az adattovábbításra vonatkozó adatokat a vezetőknek.

A gazdasági ügyintéző feladatköre vagy megbízása szerint nyilvántartja és kezeli a gyermek kedvezményes, vagy ingyenes étkeztetési díjának megállapításához szükséges adatokat.

A kedvezmények megállapításához szükséges adatok kezelésében feladatkörén belül részt vesz az igazgató és az általa kijelölt gazdasági ügyintéző.

Az óvodapedagógusok feladatkörük vagy megbízásuk szerint vezetik, és nyilván tartják a gyermek személyes adatait, sajátos nevelési igényére, beilleszkedési zavarára, tanulási nehézségére,

magatartási rendellenességére, hátrányos helyzetére, tartós betegségére, óvodai fejlődésével, valamint az iskolába lépéshez szükséges fejlettségére vonatkozó adatait és előkészítik adattovábbításra az igazgatónak.

#### **4.3.4. Titoktartási kötelezettség:**

A pedagógust, nevelő –oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottat, továbbá azt, aki közreműködik a gyermek felügyeletében, ellátásában, hivatásánál fogva harmadik személyekkel szemben titoktartási kötelezettség terheli a gyermekkel, és családjával kapcsolatos minden olyan tény, adatot, információt illetően, amelyről a gyermekkel, szülővel való kapcsolattartás során szerzett tudomást. E kötelezettség a foglalkoztatási jogviszony megszűnése után is határidő nélkül fennmarad.

A titoktartási kötelezettség nem terjed ki a nevelőtestület tagjainak egymás közti, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival történő, a gyermek fejlődésével összefüggő megbeszélésre. A pedagógus, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott a nevelési-oktatási intézmény vezetője útján köteles a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 17. § (2) bekezdésében foglaltak szerint eljárni. Ebben a helyzetben az adattovábbításhoz az érintett, valamint az adattal kapcsolatosan egyébként rendelkezésre jogosult beleegyezése nem szükséges.

A gyermek szülőjével minden, a gyermekével összefüggő adat közölhető, kivéve, ha az adat közlése súlyosan sértené a gyermek testi, értelmi vagy erkölcsi fejlődését.

A pedagógus, a nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott az igazgató útján köteles az illetékes gyermekjóléti szolgálatot haladéktalanul értesíteni, ha megítélése szerint a gyermek – más vagy saját magatartása miatt – súlyos veszélyhelyzetbe kerülhet vagy került. Ebben a helyzetben az adattovábbításhoz az érintett, valamint az adattal kapcsolatosan egyébként rendelkezésre jogosult beleegyezése nem szükséges. A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik arra az esetre, ha alóla a szülővel történő közlés tekintetében a szülő írásban felmentést adott.

A titoktartási kötelezettség nem terjed ki azokra az adatokra, amelyek a köznevelési törvény alapján kezelhetők és továbbíthatók. A titoktartási kötelezettség kiterjed azokra is, akik részt vesznek a gyermek nevelésében, gondozásában, fejlesztésben, valamint a nevelőtestület ülésén.

Az intézmény az alkalmazottak személyes adatait csak a foglalkoztatással, juttatások, kedvezmények, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével, állampolgári jogok és kötelezettségek teljesítésével kapcsolatosan, nemzetbiztonsági okokból, a köznevelési törvényben meghatározott nyilvántartások kezelése céljából, a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelhetik.

Adattovábbításra az intézmény igazgatója és a meghatalmazás keretei között az általa megbízott vezető vagy más alkalmazott jogosult. Az adatkezelés és továbbítás intézményi rendjét az iratkezelési szabályzat rögzíti.

Önkéntes adatszolgáltatás esetén a szülőt tájékoztatni kell arról, hogy az adatszolgáltatásban való részvétel nem kötelező. Az önkéntes adatszolgáltatásra vonatkozó szülői engedélyt az elévülési idő végéig nyilván kell tartani.

A szabályzatban felsorolt adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai felhasználás céljára személyazonosításra alkalmatlan módon átadhatók. (Nkt. 43§ (3) bekezdés)

#### **4.4. A közalkalmazotti adatkezeléshez kapcsolódó tevékenységek:**

Az alkalmazottakkal kapcsolatos személyes adatok vonatkozásában az Intézmény csak a következő személyek számára biztosíthat betekintést:

- a) az Intézmény munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló olyan személy, akinek munkaköri kötelezettsége teljesítése érdekében elengedhetetlen a személyes adatot tartalmazó iratba való betekintés,
- b) személyes adat jogosultja,
- c) olyan személy, aki számára betekintetéshez való jogot jogszabály biztosítja, és e jogosultságát az Intézmény igazgatója előtt megfelelően igazolta

Az alkalmazottakkal kapcsolatos személyes adatokból a munkáltatói jogok gyakorlására jogosult vagy az általa meghatalmazott ügyintéző összeállítja a munkavállaló (foglalkoztatott) személyi iratait, amelyeket a többi személyes adattól elkülönítetten kötelező megőrizni, annak csak a következő iratok lehetnek részei:

- a) munkavállaló (foglalkoztatott) személyi anyaga, amelynek része a munkavállalói alapnyilvántartás,
- b) munkavállaló (foglalkoztatott) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. § (1) bekezdés szerinti tájékoztatásáról szóló irat,
- c) munkavállaló (foglalkoztatott) jogviszonnal összefüggő iratai,
- d) munkavállaló (foglalkoztatott) pénzforgalmi számlája,
- e) munkavállaló (foglalkoztatott) által önkéntesen, külön írásbeli hozzájárulásával átadott iratok.

Ezen személyes adatok továbbítására az Intézmény, mint adatkezelő csak

- a) az egyes, a foglalkoztatáshoz kötődő juttatások jogszerű igénybevételének megállapítása céljából,
- b) az adatok pontosságának, teljességének, időszerűségének biztosítása érdekében,
- c) a pedagógusigazolvány igénylésével kapcsolatos eljárás keretében azonosítás érdekében a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás részére történő megküldése céljából,
- d) az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzések, illetve a pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítő eljárás lefolytatása érdekében; valamint
- e) statisztikai felhasználás céljára személyazonosításra alkalmatlan módon jogosult.

Az Intézmény a személyes adatokat csak olyan személy részére továbbíthatja, akiknek, illetve amelyeknek a jogszabályban vagy a jelen szabályzatban meghatározott tevékenysége ellátásához az elengedhetetlen, illetve akik, illetve amelyek e személyes adatok megismerésére jogszabály vagy engedély alapján jogosultak. A személyes adat továbbítására kizárólag az Intézmény vezetője jogosult.

A munkáltató a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak részére - kérelemre - pedagógusigazolványt ad ki. Nkt. 63§

(3) A munkáltató a pedagógus-munkakörben, a pedagógiai előadó és pedagógiai szakértői munkakörben, továbbá a szabadidő-szervező és pedagógiai asszisztens munkakörökben foglalkoztatottak részére - kérelemre - pedagógusigazolvány kiadását kezdeményezi a központi adatszolgáltatásra alkalmas rendszeren keresztül a hivatalnál. Az e munkakörökből nyugállományba vagy korhatár előtti ellátásba helyezett személyek részére az utolsó munkáltató kezdeményezi a pedagógusigazolvány kiadását. A pedagógusigazolvány elkészítéséről a hivatal gondoskodik.

(3a) A pedagógusigazolvány kiadására irányuló kérelem tartalmazza:

a) a pedagógus személyazonosító adatait (családi és utónevét, születési családi és utónevét, anyja születési családi és utónevét, születési helyét és idejét) és

b) a pedagógus oktatási azonosító számát.

(3b) A pedagógusigazolványt a hivatal küldi meg a jogosult részére a közreműködő intézménybe.

(3c) A pedagógusigazolvány tartalmazza:

a) a pedagógus családi és utónevét,

b) a pedagógus oktatási azonosító számát,

c) a pedagógusigazolvány kiállításának időpontját,

d) a pedagógusigazolvány egyedi azonosítóját.

(3d) A hivatal a pedagógusigazolvány kiállítása céljából kezeli a (3a) és (3c) bekezdésben felsorolt, valamint a kedvezményre való jogosultság igazolásához szükséges adatokat.

(3e)

(4) A pedagógusigazolvány elkészítésére irányuló eljárásban a munkáltató - ha jogszabály másként nem rendelkezik - a központi adatszolgáltatásra alkalmas rendszerrel, elektronikus úton terjeszti elő a pedagógusigazolvány elkészítésére irányuló kérelmet, és tesz jogszabályban meghatározott más eljárási cselekményeket. A munkáltató az eljárás során - ha jogszabály másként nem rendelkezik - a központi adatszolgáltatásra alkalmas rendszerrel elektronikus úton tart kapcsolatot a hivatallal. A pedagógusigazolvány igénylésének, elkészítésének és nyilvántartásának további szabályait jogszabály határozza meg.

(5) A munkáltató a pedagógus kérelmét a kérelem benyújtásától számított nyolc napon belül továbbítja a hivatal részére. A személyes adatok kezelése célhoz kötöttségének alaptörvényi szintű szabályának megfelelően az óvodai alkalmazotti nyilvántartásából személyes adat a kormányhivatal részére is továbbítható az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzések (tanfelügyelet), továbbá a pedagógusok minősítése



lefolytatásának céljából. Ezen adatok rögzítésével, továbbításával és kezelésével az igazgató megbízhatja a vezető helyettesét.

A minősítésben, értékelésben résztvevő vezető, helyettes felelősségi körén belül gondoskodik arról, hogy a folyamatba bevont harmadik személy kizárólag csak a jogszerű és tárgyilagos értékeléshez szükséges adatokat ismerhesse meg.

A KIR-ben előállított dokumentumrendszer kezelését és a hitelesített tárolt dokumentumok kezelésének rendjét az intézmény szervezeti és működés szabályzata normalizálja.

#### ***4.4.1. A közalkalmazottak/alkalmazottak jogai és kötelességei:***

A közalkalmazott/alkalmazott saját anyagába, az alapnyilvántartásba, illetve a személyes adatait tartalmazó egyéb nyilvántartásokba, személyi iratokba korlátozás nélkül betekinthez, azokról másolatot vagy kivonatot kérhet, illetve kérheti adatai helyesbítését, kijavítását. Tájékoztatást kérhet személyi irataiba való betekintésről, adatszolgáltatásról, személyi anyagának más szervhez való továbbításáról.

A közalkalmazott/alkalmazott az általa szolgáltatott adatai helyesbítését és javítását a nyilvántartás vezetőjétől, egyéb esetekben az óvoda igazgatójától írásban kérheti. A közalkalmazott/alkalmazott felelős azért, hogy az általa a munkáltató részére átadott, bejelentett adatok hitelesek, pontosak, teljesek és aktuálisak legyenek.

A közalkalmazott/alkalmazott az adataiban bekövetkező változásról 8 napon belül köteles írásban tájékoztatni az óvodaigazgatóját, aki 8 napon belül köteles intézkedni az adatok aktualizálásáról.

#### ***4.4.2. A közalkalmazotti adatkezelésben közreműködők feladatai:***

##### **Felelősség a közalkalmazotti jogviszonnyal/munkaviszonnyal összefüggő adatok kezeléséért:**

A vezetői ellenőrzést végző vagy a pedagógus minősítésében részt vevő magasabb vezető vagy pedagógus felelősségi körén belül gondoskodik arról, hogy a minősítés folyamatába bevont harmadik személy kizárólag a jogszerű és tárgyilagos értékeléséhez szükséges adatokat ismerhesse meg.

Az intézmény állományába tartozó közalkalmazotti/alkalmazotti személyi iratainak őrzéséért, kezeléséért, a személyi számítógépes nyilvántartó rendszer működtetéséért az intézmény igazgatója felel.

Az Intézményben a közalkalmazotti/alkalmazotti jogviszonnyal összefüggő adatok kezeléséért:

- Intézményben igazgató,
- az intézményi nevelőmunkát segítő közalkalmazottak tekintetében az értékelést végző igazgató- helyettes,
- a személyügyi adatkezelésben bármilyen formában közreműködő közalkalmazott,
- a közalkalmazott a saját adatainak közlése tekintetében tartozik felelősséggel.

A magasabb vezető beosztású vezető tekintetében a közalkalmazotti adatkezelést a munkáltatói jogokat gyakorló fenntartó szerv látja el.

A közalkalmazotti/alkalmazotti alapnyilvántartás adatköréből, a munkából való rendes szabadság miatti távollét időtartamának nyilvántartását az igazgató- helyettes dokumentálja.

A közalkalmazotti/alkalmazotti alapnyilvántartás személyi juttatásról szóló adat köréhez tartozó nyilvántartást az intézmény igazgatója vezeti, amelyről egy példányt a tárgyév zárását követően átad a személyi anyag részére.

Az óvodatitkár az adatok kezelését, archiválását az igazgató utasítása alapján végzi.

**Az óvodatitkár felelősségi körén belül köteles gondoskodni arról, hogy:**

- Az általa kezelt, a közalkalmazotti jogviszonnal összefüggő adat és megállapítás az adatkezelés teljes folyamatában megfeleljen a jogszabályi rendelkezések tartalmának.
- A személyi iratra csak olyan megállapítás kerülhessen, amelynek alapja közokirat vagy a közalkalmazott írásbeli nyilatkozata, írásbeli rendelkezése, bíróság, vagy más hatóság döntése, jogszabályi rendelkezés.
- A közalkalmazotti/alkalmazotti jogviszonnal összefüggő adat helyesbítését és törlését egyeztesse az igazgatóval, ha megítélése szerint a személyi iraton szereplő adat a valóságnak már nem felel meg.
- Ha a közalkalmazott/alkalmazott nem általa szolgáltatott adatainak kijavítását vagy helyesbítését kéri, kezdeményezze az igazgatónál az adathelyesbítés, illetve kijavítás engedélyezését.
- A közalkalmazott/alkalmazott írásbeli hozzájárulásának beszerzéséről az önkéntes adatszolgáltatás körébe tartozó adatok nyilvántartását megelőzően.

A személyi iratokat tartalmuknak megfelelően csoportosítva, keletkezésük sorrendjében, az e célra személyenként kialakított iratgyűjtőben kell őrizni. Az elhelyezett iratokról tartalomjegyzéket kell készíteni, amely tartalmazza az iktatószámot és az ügyirat keletkezésének időpontját is. A személyi anyagnak egy betekintési lapot is kell tartalmaznia, amelyen jelölni kell a személyi anyagba történő betekintés tényét, jogosultjának személyét, jogszabályi alapját és időpontját, a megismerni kívánt adatok körét, a betekintő aláírását. A betekintési lapot a személyi anyag részeként kell kezelni. A közalkalmazott/alkalmazotti jogviszony megszűnése esetén a tartalomjegyzéket és a betekintési lapot le kell zárni, és a személyi anyagot irattározni kell. A közalkalmazott/alkalmazotti jogviszony megszűnése után a közalkalmazott személyi iratait az irattározási tervnek megfelelően a központi irattárban kell elhelyezni. A személyi anyagot – kivéve azt, amelyet áthelyezés esetén átadtak – a közalkalmazott/alkalmazotti jogviszony megszűnésétől számított ötven évig kell megőrizni.

A közalkalmazott/alkalmazott személyi anyagába, egyéb személyi irataiba, illetve az alapnyilvántartásba a Kjt. 83/D §-ban felsorolt személyek a „Betekintési lap” kitöltését követően jogosultak betekinteni:

- a közalkalmazott/alkalmazott felettese,
- a minősítést végző vezető,

- feladatkörének keretei között a törvényességi ellenőrzést végző vagy törvényességi felügyeletet gyakorló szerv,
- munkaügyi, polgári jogi, közigazgatási per kapcsán a bíróság,
- a közalkalmazott ellen indult büntetőeljárásban a nyomozó hatóság, az ügyész és a bíróság,
- a személyzeti, munkaügyi és illetmény-számfejtési feladatokat ellátó szerv e feladattal megbízott munkatársa feladatkörén belül,
- az adóhatóság, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv és az egészségbiztosítási szerv, az üzemi baleseteket kivizsgáló szerv és a munkavédelmi szerv.

A közalkalmazott/alkalmazotti alapnyilvántartás adatai közül a munkáltató megnevezése, a közalkalmazott/alkalmazott neve, továbbá a besorolására vonatkozó adat közérdekű, ezeket az adatokat a közalkalmazott/alkalmazott előzetes tudta és beleegyezése nélkül nyilvánosságra lehet hozni.

Az irattárba helyezése előtt az iratgyűjtő tartalomjegyzékén fel kell tüntetni az irattározás tényét, időpontját és az iratkezelő aláírását. Az intézményben keletkezett személyi iratok kezelése jelen szabályzat, valamint a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról iratkezelési előírásai alapján történik. Az iratokat elzárva az intézmény pánccsaszekrényében kell őrizni az illetéktelen hozzáférés és a megsemmisülés (tűz, víz) megakadályozása érdekében.

#### **4.5. Központi nyilvántartáshoz kapcsolódó adatkezelés és adattovábbítási kötelezettség (KIR):**

A köznevelés információs rendszere (a továbbiakban: KIR) központi nyilvántartás keretében a nemzetgazdasági szintű tervezéshez szükséges fenntartói, intézményi, foglalkoztatási, gyermek- és óvodai adatokat tartalmazza. A KIR keretében folyó adatkezelés tekintetében az adatkezelő az Oktatási Hivatal.

A közoktatás információs rendszerébe – kormányrendeletben meghatározottak szerint – kötelesek adatot szolgáltatni azok az intézményfenntartók, illetve azok az intézmények, amelyek közreműködnek a köznevelési törvényben meghatározott feladatok végrehajtásában.

A Közoktatási Információs Központ annak, aki első alkalommal létesít jogviszonyt, azonosító számot ad ki annak,

- a) aki óvodai jogviszonyban áll,
- b) akit pedagógus-munkakörben alkalmaznak,
- c) akit nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmaznak,
- d) akit pedagógiai előadó vagy pedagógiai szakértő munkakörben alkalmaznak,
- e) akit óraadóként foglalkoztatnak.

A közoktatás információs rendszere tartalmazza azoknak a nyilvántartását, akik azonosító számmal rendelkeznek. A nyilvántartás tartalmazza az érintett nevét, születési adatait, az azonosító számot, a végzettségre és szakképzettségre vonatkozó adatokat, a munkahely címét és típusát, valamint OM-azonosítóját.

A nyilvántartásból személyes adat – az érintetten kívül – csak a jogviszonyhoz kapcsolódó juttatás jogszerű igénybevételének megállapítása céljából továbbítható a szolgáltatást nyújtó vagy az igénybevétel jogosságának ellenőrzésre hivatott részére. A nyilvántartásban adatot a jogviszony megszűnésére vonatkozó bejelentéstől számított öt évig lehet kezelni, kivéve, ha ez alatt az idő alatt az érintettet ismét bejelentik a nyilvántartásba.

**Az intézmény igazgatója a KIR-ben az oktatási azonosító számmal kapcsolatosan nyilvántartott adatok változását a változást követő öt napon belül köteles bejelenteni.**

Egy személynek csak egy oktatási azonosítója lehet, ennek biztosítása érdekében a KIR személyi nyilvántartása, valamint a felsőoktatási információs rendszer hallgatói és alkalmazotti személyi törzsének adatállománya összekapcsolható.

A KIR információs rendszer a következő gyermek- és óvodai adatokat tartalmazza:

- a) nevét,
- b) nemét,
- c) születési helyét és idejét,
- d) társadalombiztosítási azonosító jelét,
- e) oktatási azonosító számát,
- f) anyja nevét,
- g) lakóhelyét, tartózkodási helyét,
- h) állampolgárságát,
- i) sajátos nevelési igénye, beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézsége tényét,
- j) diákigazolványának számát,
- k) jogviszonyával kapcsolatban azt, hogy magántanuló-e, tanköteles-e, jogviszonya szünetelésének kezdetét és befejezésének idejét,
- l) jogviszonya keletkezésének, megszűnésének jogcímét és idejét,
- m) nevelési-oktatási intézményének nevét, címét, OM azonosítóját,
- n) jogviszonyát megalapozó köznevelési alapfeladatot,
- o) nevelésének, oktatásának helyét,
- p) felnőttoktatás esetében az oktatás munkarendjével kapcsolatos adatokat,
- q) tanulmányai várható befejezésének idejét,
- r) évfolyamát

A gyermeki nyilvántartásból személyes adat - az érintetten kívül - csak a gyermek jogviszonyhoz kapcsolódó juttatás jogszerű igénybevételének megállapítása céljából továbbítható a szolgáltatást nyújtó vagy az igénybevétel jogosságának ellenőrzésére hivatott részére, valamint a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás központi szerve részére.

A Hivatal a KIR-ben nyilvántartott személyek természetes személyazonosító adatait és lakcímét azonosítás céljából elektronikus úton megküldi a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás központi szervének. A sikeres azonosítást követően a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás központi szerve kapcsolati kódot képez, amelyet azonosítás céljából megküld a Hivatalnak. A személyi adat- és

lakcímnnyilvántartás központi szerve az azonosított természetes személy természetes személyazonosító adatainak és lakcímének a személyi adat- és lakcímnnyilvántartásban bekövetkezett változásáról a kapcsolati kódon értesíti a Hivatalt. A Hivatal a jelen bekezdés szerint tudomására jutott adatváltozást a KIR-ben a köznevelési intézmény egyidejű értesítésével hivatalból vezeti át.

A gyermeki nyilvántartásban adatot a gyermek jogviszonya megszűnésére vonatkozó bejelentéstől számított harminc évig lehet kezelni, kivéve, ha ez alatt az idő alatt az érintettet ismét bejelentik a nyilvántartásba.

Az intézmény által szervezett kötelező foglalkozástól való távolmaradás jogszerűségének ellenőrzése, valamint a nevelési-oktatási intézménnyel és a gyermek szülőjével, törvényes képviselőjével való kapcsolatfelvétel céljából a szükséges adatok a rendőrség részére továbbíthatók.

A KIR információs rendszer a következő alkalmazotti adatokat tartalmazza:

- a) nevét, anyja nevét,
- b) születési helyét és idejét,
- c) oktatási azonosító számát, pedagógusigazolványa számát,
- d) végzettségére és szakképzettségére vonatkozó adatokat: felsőoktatási intézmény nevét, a diploma számát, a végzettséget, szakképzettséget, a végzettség, szakképzettség, a pedagógus-szakvizsga, PhD megszerzésének idejét,
- e) munkaköre megnevezését,
- f) munkáltatója nevét, címét, valamint OM azonosítóját,
- g) munkavégzésének helyét,
- h) jogviszonya kezdetének idejét, megszűnésének jogcímét és idejét,
- i) vezetői beosztását,
- j) besorolását,
- k) jogviszonya, munkaviszonya időtartamát,
- l) munkaidejének mértékét,
- m) tartós távollétének időtartamát.

Az alkalmazotti nyilvántartásból személyes adat - az érintetten kívül - csak az egyes, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó juttatások jogszerű igénybevitelének megállapítása céljából továbbítható, a szolgáltatást nyújtó vagy az igénybevitel jogosságának ellenőrzésére hivatott részére, továbbá az adatok pontosságának, teljességének, időszereőségének biztosítása, valamint a pedagógusigazolvány igénylésével kapcsolatos eljárás keretében azonosítás céljából a személyi adat- és lakcímnnyilvántartó szerv részére.

A KIR-ben adatot az érintett foglalkoztatásának megszűnésére vonatkozó bejelentéstől számított tíz évig lehet kezelni, kivéve, ha ez alatt az idő alatt az érintettet ismét bejelentik a nyilvántartásba.

#### **4.6. Egyéb személyes adatok kezelésére vonatkozó külön rendelkezések – Szerződő partnerek adatainak kezelése – vevők, szállítók nyilvántartása:**

Az Intézmény, szerződés teljesítése jogcímén a szerződés megkötése, teljesítése, megszűnése, szerződési kedvezmény nyújtása céljából kezeli a vele vevőként, szállítóként szerződött természetes személy alábbi adatait:

- nevét,
- születési nevét, születési idejét,
- anyja nevét,
- lakcímét, telefonszámát,
- adóazonosító jelét, adószámát,
- vállalkozói, őstermelői igazolvány számát,
- személyi igazolvány számát,
- székhely, telephely címét, telefonszámát, e-mail címét,
- honlapcímét,
- bankszámlaszámát,
- vevőszámát (ügyfélszámát, rendelésszámát),
- online azonosítóját (vevők, szállítók listája, törzsvásárlási listák),

Ezen adatkezelés jogszerűnek minősül akkor is, ha az adatkezelés a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges. A személyes adatok címzettjei: az Intézmény ügyfélszolgálatával kapcsolatos feladatokat ellátó munkavállalói, könyvelési, adózási feladatokat ellátó munkavállalói, és adatfeldolgozói.

A személyes adatok tárolásának időtartama: a szerződés megszűnését követő 5 év.

Az érintett természetes személlyel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés a szerződés teljesítése jogcímén alapul, az a tájékoztatás történhet a szerződésben is. Az érintettet személyes adatai adatfeldolgozó részére történő átadásáról tájékoztatni kell.

Az adatkezelésre vonatkozó egyéb szabályokat jelen Szabályzat általános rendelkezései tartalmazzák.

### **5. Adatkezelés és tárolás rendje**

#### **5.1. Az érintettek jogai:**

Azon természetes személyek, akiknek az Intézmény által kezelt és őrzött személyes adatait az Intézmény a jelen Szabályzatban meghatározottak szerint kezeli, tájékoztatásra jogosultak:

- a) a személyes adataik kezelésének tényéről, céljáról, jogalapjáról, időtartamáról,
- b) az adattovábbítás szabályairól,
- c) a személyes adatok módosításának, illetve törlésének lehetőségéről,
- d) az adatkezelő Óvoda, illetve képviselője nevééről és elérhetőségéről, valamint
- e) a jogorvoslati lehetőségekről (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, bíróság).

A tájékoztatás megadásáért, illetve megküldéséért, továbbá a jelen Szabályzat elérhetővé tételéért az Intézmény igazgatója felel, aki e kötelezettsége teljesítéséért a személyes adat jogosultjától külön díjazást nem kérhet.

Az Intézmény nem jogosult a kezelésében álló adatok összekapcsolására, kivéve törvényben meghatározott célra, indokolt esetekben.

Az Intézmény igazgatójának képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult.

Az Intézmény igazgatója köteles az Intézmény adatkezelési tevékenységéről nyilvántartást vezetni, amely a következőket tartalmazza:

- a) az Intézmény, mint adatkezelő neve és elérhetőségei, továbbá az Intézmény igazgatójának neve és elérhetőségei,
- b) az adatkezelés célja,
- c) az érintettek és a személyes adatok kategóriái,
- d) adattovábbítás címzettjeinek kategóriái,
- e) az egyes adatkategóriák törlésre előírányzott adatkategóriái.

A személyes adat jogosultja jogosult az Intézmény által róla megőrzött, illetve kezelt olyan személyes adatok tartalmáról, kategóriájáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, adatkezelés és tárolás időtartamáról, továbbá a személyes adatot megismerő személyekről, az adatkezelés folyamatban létéről, személyes adatokra vonatkozó módosítási, törlési jogáról, jogellenes adatkezeléssel szembeni jogorvoslati lehetőségeiről felvilágosítást, illetve betekintést kérni. Felvilágosítás, illetve betekintés iránti kérelmét a személyes adatok jogosultja az [ovoda@bocskaikert.hu](mailto:ovoda@bocskaikert.hu) e-mail címre történő megküldéssel, vagy igénye papír alapú előterjesztésével kezdeményezheti.

A betekintést az Intézmény úgy köteles biztosítani, hogy a személyes adatok jogosultja a betekintést során más személyek személyes adatait ne ismerhesse meg. A tájékoztatás megadására (feldolgozott adatok köre, adatkezelés célja, jogalapja, adatkezelésben résztvevő személyek, adatkezeléssel összefüggő tevékenységek, adattovábbítás címzettje és adattovábbítás indoka) az Intézmény a kérelem kézhezvételétől számított 8 munkanapon belül, írásban köteles eleget tenni.

A személyes adatok jogosultja jogosult az Intézmény által kezelt személyes adatai módosítása (helyesbítése), továbbá javítása kezdeményezésére. E módosítás, javítás iránti kérelmet a jogosult az [ovoda@bocskaikert.hu](mailto:ovoda@bocskaikert.hu) e-mail címre történő megküldéssel, vagy igénye papír alapú előterjesztésével kezdeményezheti. A személyes adatok jogosultja jogosult személyes adatai törlésének kérelmére, amelyek ugyanezen az e-mail címen, vagy papír alapon előterjesztett személyes adatai (vagy azok egy részének) törlésére vonatkozó kérelemmel kezdeményezhet amennyiben a következő indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték, vagy más módon kezelték,

- b) az érintett visszavonja a konkrét célra vonatkozó adatkezeléshez való hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más jogalapja,
- c) a személyes adatait az Intézmény jogellenesen kezelte,
- d) a személyes adatokat az Intézmény alkalmazandó uniós vagy magyar tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell. A módosítás, kijavítást vagy törlés iránti kérelemnek az Intézmény a kérelem kézhezvételét követő 8 munkanapon belül köteles eleget tenni.

A személyes adatok jogosultja határidő és indokolási kötelezettség nélkül jogosult az általa az Intézmény személyes adatai kezeléséhez (önkéntesen) megadott hozzájárulása visszavonására. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás megadása előtt az érintettet erről tájékoztatni kell.

### **5.2. Az adattovábbítás általános szabályai:**

Jelen Szabályzat fejezetei és alpontja az aktuális adatkategóriák esetén rendelkeznek az adattovábbítás szabályairól. Az Adatkezelő az Érintett személyes adatait az Európai Gazdasági Térség államain kívüli harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez NEM továbbítja.

Az Intézmény adattovábbítások alapvetően és kizárólag a hatályos jogszabályok alapján, és az ezekben meghatározott címzettek részére lehetségesek. Az ilyen adattovábbításhoz nem szükséges külön engedély. Az adattovábbításokra vonatkozó nyilvántartást az adatkezelő által vezetett adatkezelési nyilvántartás tartalmazza.

### **5.3. Panaszkezelés:**

Amennyiben a személyes adatok jogosultja azt észleli, hogy személyes adataihoz való jogát az Intézmény adatkezelése során az Intézmény megsértette, úgy jogosult az Intézmény vezetőjéhez fordulni. Az Intézmény igazgatója a panasz közlését követő haladéktalanul megvizsgálja az ügyet, és a panasz közlését követő 30 napon belül írásban tájékoztatja a panasz előterjesztőjét a panasz alapján tett intézkedéseiről, illetve elutasításáról, továbbá ezek ténybeli és jogi indokairól.

Amennyiben a panaszt az Intézmény igazgatója megalapozottnak találja, úgy köteles megtenni a személyes adatok védelme érdekében szükséges intézkedéseket, így köteles a panasszal érintett adatkezelést megszüntetni és az adatokat zárolni, valamint értesíteni minden olyan személyt, illetve szervet, aki (amely) részére a panasszal érintett adatot továbbították.

A panasz elutasítása esetén a panasz előterjesztőjét tájékoztatni kell jogorvoslati lehetőségeiről (így különösen a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, valamint bíróság eljárása).

Az érintett a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (a továbbiakban: Hatóság) fordulhat, ha véleménye szerint személyes adatainak kezelésével kapcsolatban jogsérelem érte, vagy annak közvetlen veszélye fennáll, kivéve, ha az adott ügyben bírósági eljárás van folyamatban. A Hatóság bejelentés alapján vizsgálatot folytat, illetőleg hatósági eljárást indít.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei:

Postacím: 1530 Budapest, Pf. 5.



Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36-1-391-1400

Fax: +36 -1-391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

internet cím: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)

Az érintett az adatkezelő székhelye, avagy az érintett lakóhelye szerinti illetékes bírósághoz fordulhat személyes adatai védelme érdekében. Bocskai kert Napsugár Óvoda esetében az illetékes bíróság:

Debreceni Járásbíróság

A panaszról, illetve az elbírálása során keletkezett tájékoztatásról az Intézmény igazgatója jegyzőkönyvet köteles felvenni, amelynek első példányát az adatkezelés helyén, második példányát az Intézmény igazgatójánál kötelező öt évig megőrizni.

## **6. Adatbiztonsági szabályok**

Az Intézmény az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és célja, valamint a személyes adat jogosultja jogaira és szabadságára jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítása céljából, hogy a személyes adatok kezelése a jelen Szabályzattal, valamint a mindenkor hatályos jogszabályokkal összhangban történjen.

Az Intézmény által kezelt, illetve őrzött személyes adatokat az Intézmény a következőképpen tarthatja nyilván:

- a) papír alapú iraton rögzített személyes adat,
- b) elektronikus nyilvántartásba rögzített személyes adat,
- c) elektronikusan létrejött, papír alapon megőrzött iraton rögzített személyes adat,

Az Intézmény, az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a személyes adatok jogosultjai jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével mind az adatkezelés módjának meghatározásakor, mind pedig az adatkezelés során olyan megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre, amelyek célja egyrészt az adatvédelmi elvek megvalósítása, másrészt az érintettek jogainak védelméhez szükséges garanciák beépítése az adatkezelés folyamatába.

A papír alapú iratot az Intézmény köteles jól zárható, tűzvédelmi és vagyonvédelmi berendezéssel ellátott helyiségben elhelyezni, illetve biztosítani, hogy az aktív kezelésben lévő iratokhoz csak az illetékes ügyintézők, illetve az Intézmény igazgatója férhessen hozzá. A papír alapú iratok archiválását az Intézmény évente egyszer köteles elvégezni, az archivált iratokat az Intézmény 8 évig köteles megőrizni.

Az Intézmény köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatok elektronikus kezelése és tárolása, valamint továbbítása során megteszi mindazon technikai és szervezési intézkedéseket, amelyek

ahhoz szükségesek, hogy a technika mindenkori fejlettségi szintén az Intézmény azt a technikai megoldást tudja választani ezek lebonyolításához, amely a személyes adatok védelmének magasabb szintjét garantálja.

Az Intézmény köteles az általa kezelt, illetve őrzött személyes adatokat védeni, különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, jogosulatlan nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítést, véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

## **7. Adatvédelmi kockázatmenedzsment és hatásvizsgálat**

### **7.1. Hatásvizsgálat:**

Ha az adatkezelés valamely típusa, figyelemmel annak jellegére, hatókörére, körülményére és céljaira, valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, akkor az adatkezelő az adatkezelést megelőzően hatásvizsgálatot végez arra vonatkozóan, hogy a tervezett adatkezelési műveletek a személyes adatok védelmét hogyan érintik.

Az olyan egymáshoz hasonló típusú adatkezelési műveletek, amelyek egymáshoz hasonló magas kockázatokat jelentenek, egyetlen hatásvizsgálat keretei között is értékelhetőek.

Az adatvédelmi hatásvizsgálatot különösen az alábbi esetekben kell elvégezni:

- a) természetes személyekre vonatkozó egyes személyes jellemzők olyan módszeres és kiterjedt értékelése, amely automatizált adatkezelésen alapul, és amelyre a természetes személy tekintetében joghatással bíró vagy a természetes személyt hasonlóképpen jelentős mértékben érintő döntések épülnek;
- b) a személyes adatok különleges kategóriái, vagy, büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és bűncselekményekre vonatkozó személyes adatok nagy számban történő kezelése; vagy
- c) nyilvános helyek nagymértékű, módszeres megfigyelése.

Jelen rendelkezések nem vonatkoztathatók az Intézmény intézményére, ennek ellenére, figyelemmel arra, hogy a felügyeleti hatóságnak össze kell állítania és nyilvánosságra kell hoznia az olyan adatkezelési műveletek típusainak a jegyzékét, amelyekre vonatkozóan adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni. Ezen felül a felügyeleti hatóság összeállíthatja és nyilvánosságra hozhatja az olyan adatkezelési műveletek típusainak a jegyzékét is, amelyekre vonatkozóan nem kell adatvédelmi hatásvizsgálatot végezni. Ez a jegyzék, illetve lista jelenleg nem ismert, de tartalmazhat óvodai kockázatokat is, így a hatásvizsgálat lehetősége nem zárható ki.

## A hatásvizsgálat folyamata:



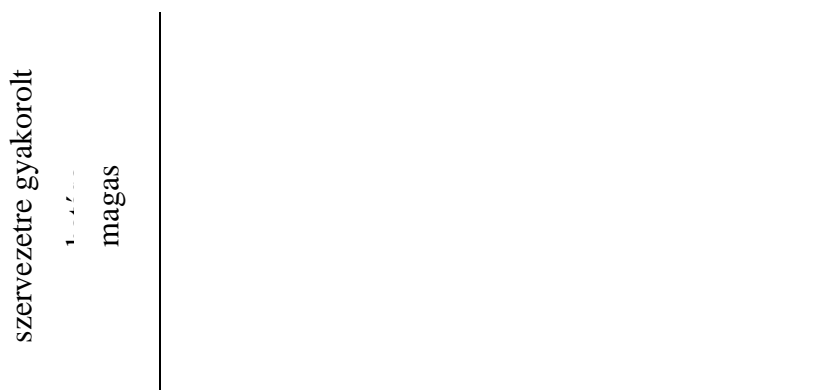
## 7.2. Kockázatmenedzsment:

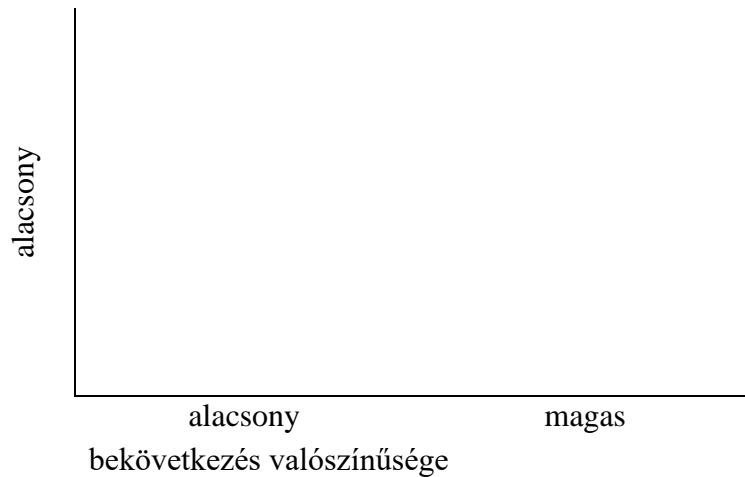
A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletet (továbbiakban: Bkr.) módosításának hatályba lépését követően, 2016. október 1-jétől minden költségvetési szervként működő intézmény, így az óvodák is kötelesek integrált kockázatkezelési rendszert működtetni. Ennek megvalósításához az intézményekben a 6. § (4) bekezdése értelmében, a költségvetési szerv vezetője köteles szabályozni a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjét, valamint az integrált kockázatkezelés eljárásrendjét. A Bkr.-nek való megfelelés érdekében az intézmények rendelkeznek Kockázatkezelési Szabályzattal. Jelen szabályzat így részletes szabályozást erre külön nem tartalmaz. A Kockázatkezelési Szabályzat célja:

- Az Intézmény kockázatkezelési eljárásának meghatározására szolgál (kockázat azonosítása, mérése és kezelése)
- Az óvoda feltárja a kockázatot, megelőzi a kockázatos események, következmények előfordulását.

A kockázatok feltérképezéséhez alkalmazott módszer a kockázati térkép. Ehhez a várható kockázatok teljes körének összegyűjtését követően, az egyes kockázatok – azok valószínűsége és a szervezetre gyakorolt hatása alapján – térképen kell ábrázolni.

### Kockázati térkép





Az egyes tevékenység / területek által elkészített ábrák összegzésével határozható meg az intézmény kockázati térképe.

A jobb felső negyedben azonosított kockázatok a legjelentősebb kockázatok, a bal alsó negyed kockázatai a legkisebb szintűnek minősíthetők. A bal felső és a jobb alsó negyed kockázatai mérsékeltnek minősíthetők.

A szabályzat definiálja a kockázat fogalmát, így a kockázat lehet

- egy esemény vagy következmény, amely lényegi befolyással van az intézmény célkitűzéseire
- lehet véletlenszerű esemény, hiányos ismeret vagy információ.

Eredendő a kockázat: amely szabálytalanságok, vagy a megvalósítás során fellépő hibák előfordulásának kockázata.

Ellenőrzési kockázatról beszélünk, ha az eredendő kockázat, vagy a szabálytalanságokat meg nem előző, illetve fel nem táró folyamatba be nem épített ellenőrzési eljárásokból fakadó kockázat.

Az Intézmény integrált kockázatkezelési rendszere olyan folyamatalapú kockázatkezelési rendszer, amely a szervezet minden tevékenységére kiterjed, egységes módszertan és eljárások alkalmazásával, a szervezet célkitűzéseinek és értékeinek figyelembevételével biztosítja a szervezet kockázatainak teljes körű azonosítását, azok meghatározott kritériumok szerinti értékelését, valamint a kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési terv elkészítését és az abban foglaltak nyomon követését.

A kockázatkezelési eseteket az igazgató elemzi és szükség esetén javaslatot tesz az egyes tevékenységek szabályozásának korszerűsítésére.

További szabályozást az Intézmény Kockázatkezelési Szabályzata tartalmaz.

## **8. Adatvédelmi incidens**

Adatvédelmi incidens a biztonság olyan sérülése, amely az Intézmény által továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

Adatvédelmi incidens esetén az Intézmény nevében az Intézmény igazgatója legkésőbb 72 órával az után, hogy az adatvédelmi incidens a tudomására jutott köteles azt bejelenteni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens nem jár kockázattal a személyes adat jogosultjának jogaira és szabadságaira.

A bejelentésnek a következőket kell tartalmaznia:

- a) az adatvédelmi incidens jellege, az érintettek és érintett adatok kategóriái és hozzávetőleges számuk,
- b) az Intézmény, valamint az Intézmény igazgatójának neve és elérhetősége,
- c) az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következmények,
- d) az adatvédelmi incidens orvoslására, következményei enyhítésére tett vagy tervezett intézkedések ismertetése.

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a személyes adat jogosultjának jogaira és szabadságaira, úgy az Intézmény nevében az Intézmény vezetője haladéktalanul köteles az adatvédelmi incidensről az érintettet tájékoztatni.

Az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket, nyilván kell tartani. E nyilvántartás lehetővé teszi, hogy a felügyeleti hatóság ellenőrizze az adatvédelmi incidens kezelésére vonatkozó követelményeknek való megfelelést.

## **9. A szabályzat elfogadása, jóváhagyása, megtekintése**

A jelen Szabályzat az Intézmény fenntartója jóváhagyásával lép hatályba.

A jelen Szabályzatot a hatályba lépését követően keletkező, illetve fennálló valamennyi jogviszonyra alkalmazni kell. A jelen Szabályzat hatályba lépését követően a Szabályzat hatályba lépéséről az Intézmény igazgatója köteles e Szabályzatnak közzététele útján tájékoztatni az érintetteket.

Az Intézmény munkavállalói ezennel felhatalmazzák az Intézmény igazgatóját, hogy a jelen Szabályzattal összefüggő jogszabályok módosításait mindenkor átvezesse és a Szabályzat hatályosított változatát az intézmény irodájában közzé tegye

## **Záró rendelkezések**

Amennyiben a jelen Szabályzat szerint kiskorú személy nyilatkozat tételére köteles vagy jogosult, úgy a cselekvőképtelen kiskorú helyett és nevében törvényes képviselője jár el, a korlátozottan cselekvőképes kiskorú jognyilatkozatának érvényességéhez törvényes képviselője hozzájárulására szükséges. A szabályzat elfogadását követően lép hatályba és a fentiekre vonatkozó jogszabályok módosulásáig érvényes. A szabályzat közzététele, a dokumentálás módja és a hozzáférő elhelyezés biztosítása az intézményben kialakult szokásrend szerint történik. A szabályzatban foglaltak megismerése és betartása, illetve betartatása az adatnyilvántartásban és – kezelésben közreműködő

intézményi alkalmazottakra kötelező érvényű. Az intézménynél gondoskodni kell arról, hogy az Adatkezelési Szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzathoz csatolt íven aláírásukkal igazolják, a hatálybalépés napjával egyidejűleg.

## **10. Záradék, legitimáció**

A Bocskai kert Napsugár Óvoda módosításokkal egybeszerkesztett Adatkezelési Szabályzatát megismerték az óvoda alkalmazotti közösségének tagjai.

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

.....

Gábor Sándorné

Igazgató

A Bocskai kert Napsugár Óvoda módosításokkal egybeszerkesztett Adatkezelési Szabályzat tartalmát megismerték, véleményezték a Szülői szervezet tagjai, ellenvéleményt nem fogalmaztak meg.

Bocskai kert, 2023. szeptember 27.

.....

Szülői szervezet elnöke

**SZÜLŐI HOZZÁJÁRULÁSI NYILATKOZAT SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉHEZ**

Alulírott, büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom arról, hogy a Bocskai kert Napsugár Óvoda, a magam és gyermekem: ..... (gyermek neve) születési helye, ideje: ..... – önként szolgáltatott személyes adatát – tudtommal és hozzájárulásommal teljeskörűen használja fel, tárolja, kezeli, továbbítja a hatályos jogszabályok, valamint az óvoda szabályzatai és egyéb pedagógiai dokumentumai előírásai szerint.

**Azon óvodai programok és tevékenységek esetében, melyben a jogalap a szülői hozzájárulás az alábbiak szerint nyilatkozom:** *(Kérjük minden pontban a megfelelő szöveg beírásával (igen/nem) szíveskedjenek nyilatkozni, és minden oldalt aláírásukkal szíveskedjenek ellátni!)*

**Az üres jelölő négyzet a hozzájárulás megtagadását jelenti!**

<b>Adatterület</b>	<b>Hozzájárulok igen/nem</b>
Gyermek óvodai előjegyzése, felvétele, átvételekor <b>benyújtott dokumentumok</b> (születési anyakönyvi kivonat, gyermekoltási könyv, személyi igazolvány, TAJ kártya, lakcímet igazoló hatósági igazolványok kormányhivatali, bírósági végzések, orvosi leletek) szükség esetén ezek <b>fénymásolata:</b>	
<b>Szakszolgálati (BTMN, SNI, nevelési tanácsadás) vizsgálatra küldött gyermekek – beküldési kérelem, szakvélemény szülői példány, intézményi befogadó nyilatkozaton szülői kérelem az intézmény kijelölésére)</b> <b>dokumentumok fénymásolata:</b>	
Szülői nyilatkozatok (hozzájáruló nyilatkozat a személyes adatok kezeléséhez) Házi rend átvétele, hozzájárulás az óvodai programokon gyermeke részvételéhez, <b>közös listán névvel, aláírással):</b>	
Fenntartói, családsegítő vagy egyéb szervezet adományai, pályázataikhoz történő adatszolgáltatás:	
Feljegyzések, jegyzőkönyvek a fogadóóráról, szülői értekezletekről (hozzászólások, aláírások):	
Az óvoda által szervezett programokon történő fotózások alkalmával készült fotókat az intézmény szabadon (bármilyen célból, bármikor) megjelenítheti az:	
- az óvoda nyilvános Facebook oldalán, amely az igazgató által működtetett „Bocskai kert Napsugár Óvoda” néven érhető el	
- csoport zárt Facebook csoportjában,	
- az intézmény mindennemű rendezvényén (pl. Kiállítás, képzések)	
- Intézményi dokumentációkban (pl. beszámolók, pályázatok stb.)	
- Települési folyóirat és egyéb szakmai újságban, önkormányzati honlapon	
Az óvoda által szervezett rendezvények, ügyeleti időszakok, <b>részvételi igényfelméréseit</b> az óvodában <b>nyilvánosan</b> kifüggeszthessék:	
Óvodai (finanszírozást igénylő) programok szülői hozzájárulása (óvodai fotózás, kirándulás, színházlátogatás, <b>közös listán névvel, aláírással):</b>	
Gyermek egészségügyi szolgáltatások igénybevétele, engedélyezése (általános vizsgálat, fogászat, szemészet, gyógytestnevelés, <b>közös listán névvel, aláírással):</b>	

Bocskai kert, 20.....

**Különélő vagy elvált szülők esetében csak az a szülő adhat érvényes adatkezelési nyilatkozatot, aki a szülői felügyeleti jogok gyakorlására jogosult.**

*(A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság állásfoglalása alapján: a nevelési, oktatási intézménynek nem feladata, hogy ezt a kérdést mélységében vizsgálja, el kell fogadnia az erről szóló szülői tájékoztatást azzal, hogy vita esetén az ellentmondást az erre jogosult hatóságnak (gámhatóság, bíróság) kell megoldania.)*

.....  
szülő/gondviselő neve (nyomtatott betűvel)

.....  
szülő/gondviselő aláírása

**NYILATKOZAT**  
**CSALÁDI PÓTLÉKRÓL**

Alulírott ..... büntetőjogi  
felelősségem tudatában kijelentem, hogy .....  
nevű gyermekem után, mint szülője, törvényes képviselője a családi pótlékra / emelt  
összegű családi pótlékra vagyok jogosult.

Lakcím/ tartózkodási hely: .....

.....

Telefonszám: .....

*(Az óvoda nyilvántartja a gyermek után a családi pótlékra jogosult nevét, lakóhelyét,  
tartózkodási helyét, telefonszámát. Nkt. 41. § (4) bek. b) pont.)*

Bocskai kert, ..... év..... hónap..... nap

.....

aláírás



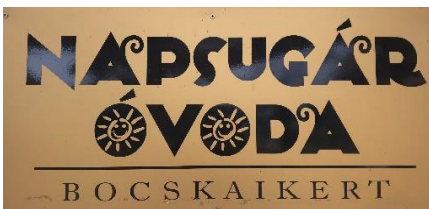
## ADATKEZELÉSI SZÜLŐI HOZZÁRJÁRULÓ NYILATKOZAT

Alulírott büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom arról, hogy a **Bocskaierti Napsugár Óvodában** (4241 Bocskai kert, Debreceni utca 85.) a magam és gyermekem (gyermek neve: ....., született: ..... ) önként szolgáltatott személyes adatát, tudtommal és hozzájárulásommal az **információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR) szerint és az óvoda szabályzatai és egyéb pedagógiai dokumentumai előírásai** szerint kezeljék.

Dátum :.....

.....  
szülő/ gondviselő (nyomatott betűvel)  
.....  
szülő/gondviselő aláírása

.....  
szülő/ gondviselő (nyomatott betűvel)  
.....  
szülő/gondviselő aláírása



**Bocskai kert Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím: [ovoda@bocskai kert.hu](mailto:ovoda@bocskai kert.hu)  
OM azonosító: 201610



Ikt. sz.: 977/2023

# Bocskai kert Napsugár Óvoda

## Ügyviteli és Iratkezelési Szabályzat

Intézmény neve: Bocskai kert i Napsugár Óvoda

Szabályzat típusa: Ügyviteli és Iratkezelési Szabályzat

Intézmény székhelye, címe: 4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.

Intézmény OM - azonosítója: 201610

Intézmény fenntartója: Bocskai kert Községi Önkormányzat

Igazgató: Gábor Sándorné

# **AZ INTÉZMÉNYI ÜGYVITEL, IRATKEZELÉS SZABÁLYAI**

## **1. Az ügyvitelre és iratkezelésre vonatkozó szabályzat célja**

Az ügyintézés rendjének meghatározása, az intézményi dokumentációs rendszer működésének szabályozása.

Az intézményt dokumentálási kötelezettség terheli. Ez azt jelenti, hogy a munkahelyi tevékenységek előírásait, munkafeltételeit, a tevékenységek végrehajtásának eseményeit és az egyes munkafázisok eredményeit írásban kell rögzíteni.

Az iratkezelés az irat készítését, nyilvántartását, rendszerezését és a selejtezhetőség szempontjából történő válogatását, segédletekkel való ellátását, szakszerű és biztonságos megőrzését, használatra bocsájtását, selejtezését, illetve levéltárba adását együttesen magába foglaló tevékenység.

## **2. A szabályozás alapjául szolgáló jogszabályok, rendeletek**

- 1992. évi LIII. tv. 11/1994.(VI.8.) MKM rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- 2003.LXI.tv. a közoktatásról szóló 1993.évi LXXIX. tv. módosításról
- 1992.évi LXIII. tv. a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok
- Az iratkezelési szabályzat a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelete a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szól rendelet 29. fejezet „Az iratkezelés és ügyintézés” 84.§-án alapul.
- Az iratkezelési szabályzat tartalma a közokiratokról, közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény rendelkezésein, valamint a 335/2005 (XII. 29.) Kormányrendelet „a közfeladatot ellátó szerv iratkezelésének általános követelményein” alapulnak.
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

## **3. A szabályzat hatálya**

A szabályzat az igazgatóra, az igazgató-helyettesre, az óvodatitkára, valamint az óvodapedagógusokra terjed ki.

Az óvoda iratkezelését úgy kell megszervezni, és az adatokat úgy kell rögzíteni, hogy:

- az irat útja pontosan követhető, ellenőrizhető és visszakereshető legyen,
- szolgálja az óvoda és annak valamennyi szervezeti egysége rendeltetésszerű működését, feladatainak eredményes és gyors megoldását,
- az irattári tervben meghatározott ideig biztosítsa az iratok épségben és használható állapotban való őrzését és a maradandó értékű iratok levéltári átadását.

## **4. Az ügyvitel és ügyiratkezelés szervezeti rendje, a felügyeletet ellátó vezető**

Az óvodai feladatok ellátásával kapcsolatos hivatalos ügyek szervezését intézését az ügyeket kísérő iratkezelés, valamint ezek ellenőrzését az intézmény igazgatója irányítja az alábbiak szerint:

Az igazgató:

- elkészíti és kiadja az óvoda iratkezelési szabályzatát,
- jogosult az óvodába érkező küldemények felbontására (ha ezt az fenntartja magának),

- jogosult kiadmányozni,
- kijelöli az iratok ügyintézőit,
- meghatározza az iratok selejtezésének és levéltárba küldésének évét,
- ellenőrzi, hogy az iratkezelés a vonatkozó jogszabályok és az iratkezelési szabályzat előírásai szerint történjen,
- figyelemmel kíséri az iratkezelésre vonatkozó jogszabályokat és annak változásainak megfelelően módosítja az iratkezelési szabályzatot,
- irányítja és ellenőrzi az óvodatitkár munkáját,
- előkészíteni és lebonyolító az irattári anyag selejtezését és levéltári átadását,
- intézkedéseket kezdeményez az iratkezelési hiányosságok megszüntetése érdekében,
- az irattári anyag károsodását előidéző rendkívüli esemény alkalmával közreműködik a hibaelhárítás és az anyagmentés megszervezésében,
- rendszeresen ellenőrzi az irányítása alá tartozó ügyintézés és iratkezelés jelen szabályzatban foglaltaknak megfelelő végrehajtását,
- informatikai rendszer vonatkozásában meghatározza az üzemeltetéssel és ellenőrzéssel kapcsolatos munkakörhöz szükséges informatikai ismereteket,
- jelen szabályzat, valamint a vonatkozó jogszabályok alapján ellenőrzi az iratok védelmét és az iratkezelés rendjét.

## **5. Az iratkezelési feladatok megosztása**

### **5.1. Óvodatitkár**

Minden olyan küldeményt, amely az óvoda címére, illetve a foglalkoztatottak nevére érkezett, hivatalos dokumentumnak kell tekinteni

- átveszi az intézményhez érkezett küldeményeket,
- az érkezést követően az iratokat átadja az óvoda igazgatójának,
- gondoskodik az egyes dokumentumoknak a szervezeti egységekhez, illetve az „s. k.” - sürgős küldemény jelzésű küldemény esetén a címzetthez való eljuttatásáról,
- a küldemények átadását - átvitelét dokumentálja,
- gondoskodik az ügyintézés során készült, nem minősített kiadványok (intézkedések, levelek, táviratok, csomagok) postai feladásáról, elkészíti a feladó jegyzéket,
- végzi a külső és belső kézbesítést,
- rögzíti a vezetői szignálás adatait függetlenül attól, hogy iktatott iratról vagy nem iktatásköteles, érkeztetett küldeményről van szó,
- végzi a külső küldemények iktatását ennek során előzményt keres, elvégzi az elő- és utóiratok szerelését,
- intézi az érkezett, illetőleg iktatott iratok irányítását, óvodán belüli továbbítását,
- az óvodában közvetlenül (e-mailben, esetleg személyes kézbesítéssel) érkezett küldeményeket nyilvántartásba veszi, érkezteti,

- iktatja a belső kezdeményezésű iratokat,
- az óvoda tevékenységéhez tartozó, kiadmányozásra kerülő azon iratok esetében, amelyekből külső továbbításra szánt dokumentumok keletkeznek, gondoskodik a borítékok címezéséről, a szükséges mellékletek csatolásáról,
- ellenőrzi és postai feladásra előkészíti a küldeményeket (expediálás),
- kezeli a kézi irattárat, a kézi irattári feljegyzéseket rögzíti,
- amennyiben a küldemény nem az óvoda illetékességébe tartozik, átadja az illetékes szerv részére és az átadás tényét rögzíti,
- a kézi irattárból a még nem selejtehető iratokat két évente elhelyezi az Irattárban,
- biztosítja az óvoda két évnél régebbi elintézett iratainak rendszerezett irattári elhelyezését, kezelését és nyilvántartását,
- a vezető utasítása és az irattári terv alapján megszervezi és lebonyolítja az iratselejtezéseket.

## **6. Az irat óvodai nyilvántartása, az iktatás folyamata**

Az intézményen belül keletkezett, illetve a kívülről érkezett dokumentumok iktatására vonatkozóan az eljárásrend a következő:

- az iktatás az év elején 1. sorszámmal kezdődik,
- a beérkezett iratokon fel kell tüntetni az érkezés napját és az iktatószámot,
- az iktatás az iktatókönyvbe történik,
- az iktatott iratokat az ügy elintézőjének a nevelési-oktatási intézményen belüli rendelkezések szerint kell átadni,
- az iktatókönyvet az év utolsó napján az utolsó irat iktatása után le kell zárni.

### **6.1. Az iratnak tartalmaznia kell a nevelési - oktatási intézmény**

- nevét,
- székhelyét,
- iktatószámot,
- az ügy elintézőjének megnevezését,
- ügyintézés helyét, idejét,
- az irat aláírójának nevét, beosztását,
- nevelési - oktatási intézmény bélyegzőjének lenyomatát.

### **6.2. Az iratokat úgy kell iktatni, hogy abból az irat**

- beérkezésének pontos ideje,
- az intézkedésre jogosult ügyintéző neve,
- az irat tárgya,
- az elintézés módja,
- a kezelési feljegyzések,

- valamint az irat holléte megállapítható legyen.

Az iratkezelő az iratokat a beérkezés napján, de legkésőbb az azt követő munkanapon köteles beiktatni. Soron kívül kell iktatni a határidős iratokat, táviratokat, a hivatalból tett intézkedéseket tartalmazó sürgős „S” jelzésű iratokat.

Az iratokat úgy kell kézbesíteni, hogy annak megtörténte, átvételének napja megállapítható legyen! Ha az ügy jellege megengedi az ügyiratban foglaltak távbeszélőn, mobiltelefonon, elektronikus levélben (e-mail), vagy a jelenlévő érdekelt személy tájékoztatásával is elintézhethők.

Távbeszélőn vagy személyes találkozással történő ügyintézés esetén az ügyiratra rá kell vezetni a tájékoztatás lényegét, az elintézés idejét és az ügyintéző nevét.

Az elektronikusan küldött levelet is iktatni kell, az iktatókönyvben az iktatószámánál jelezni kell, hogy e-mailben történt a továbbítás vagy az érkeztetés. Az e-mailben elküldött levelet az elküldött üzenetek funkciójából ki kell nyomtatni és le kell fűzni. Az e-mailben érkezett levélnél is ez az eljárás szükséges.

**6.3. 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet 47§ szerint** nem kell iktatni, de jogszabályban meghatározott esetekben nyilván kell tartani:

- a) könyveket, tananyagokat;
- b) reklámanyagokat, tájékoztatókat;
- c)\* meghívókat, üdvözlő lapokat;
- d) nem szigorú számadású bizonylatokat;
- e) bemutatásra vagy jóváhagyás céljából visszavárolag érkezett iratokat;
- f)\* nyugtákat, pénzügyi kimutatásokat, fizetésiszámla-kivonatokat, számlákat;
- g) munkaügyi nyilvántartásokat;
- h) anyagkezeléssel kapcsolatos nyilvántartásokat;
- i) közlönyöket, sajtótermékeket;
- j) visszaérkezett térítvényeket és elektronikus visszaigazolásokat;
- k) iratkezelési szabályzatban meghatározott elektronikus küldeményeket;
- l) egészségügyi dokumentációkat;
- m) tervdokumentációkat.

## **7. Az óvodában készült határozatok**

A nevelési - oktatási intézmény által hozott határozatokat meg kell indokolni. A határozatnak a rendelkező részében tartalmazni kell

- a döntés alapjául szolgáló jogszabályt,
- amennyiben a döntés mérlegelés alapján történt, az erre történő utalást,
- mérlegelésnél figyelembe vett szempontokat,
- az eljárást megindító kérelem benyújtására történő figyelemfelhívást.

### **7.1. Jegyzőkönyvet kell készíteni**

- ha jogszabály előírja,
- nevelőtestület, munkaközösség, az óvoda működésére vonatkozó, vagy az oda járó gyermekekkel kapcsolatban, vagy a nevelő-oktató munkát meghatározó kérdésekben határoz (dönt, véleményez, javaslatot tesz),
- rendkívüli esemény indokolja,
- óvoda igazgatója elrendelte.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- helyét, idejét,
- ügy megjelölését,
- jelenlévők felsorolását, aláírásukat,
- ügyre vonatkozó jelentős megállapításokat (nyilatkozatok, döntések),
- jegyzőkönyv készítőjének nevét,
- hitelesítőt (az eljárás során végig jelenlévő alkalmazottat).

### **8. A számítógépes alkalmazások általános üzemeltetési, informatikai felügyeletének feladatai**

Az informatikai területen az iratkezeléssel kapcsolatos tervezés-fejlesztés, üzemeltetés, valamint a feladat- és felelősségi körét, kompetenciáit a vezető utasítása alapján történik.

**Az intézmény szempontjából jelentős alkalmazások, adatállományok, személy- és munkaügyi rendszerek, ügyiratkezelések az alábbiak:**

- A személy és munkaügyek kezelésére szolgáló rendszer: KIRA  
Hozzáférési jogosultsága van: óvodatitkár, óvoda igazgatója
- Statisztikai adatszolgáltatás kezelésére szolgáló rendszer: KIRSTAT  
Hozzáférési jogosultsága van: óvodavezető, óvoda igazgatója

Az informatikai rendszeren belül elkülönítetten kell kezelni a személyes adatot és a törvények által meghatározott egyéb adatszoportokat.

Az egyes számítógépes alkalmazásokra a biztonsággal kapcsolatos, specifikus előírásokat meg kell határozni. A hozzáférési jogosultságok odaítélését a feladatteljesítés követelményeihez igazodva kell megállapítani.

Az alkalmazások dokumentációját legalább két szinten, az üzemeltetési és kezelési előírások, a biztonsági követelmények szintjén kell összeállítani.

### **9. Irattári terv**

Az irattári terv a közokiratok és a selejtezhetőség szempontjából történő válogatásának alapjául szolgáló jegyzék.



Az elintézett iratokat irattárba kell helyezni. Az irattári őrzés idejét az irattári terv határozza meg.

Ügykör megnevezése	Őrzési idő
<b>Vezetési, igazgatási és személyi ügyek</b>	
Intézmény létesítés, fejlesztés, átszervezés	nem selejtezhető
Iktatókönyvek, iratselejtezési jegyzőkönyvek	nem selejtezhető
Személyzet, bér- és munkaügy	50 év
Munkavédelem, tűzvédelem, balesetvédelem, baleseti jegyzőkönyvek	10 év
Fenntartói irányítás	10 év
Szakmai ellenőrzés	10 év
Megállapodások, bírósági, államigazgatási ügyek	10 év
Belső szabályzatok	10 év
Polgári védelem	10 év
Munkatervek, jelentések, statisztikák	5 év
Panaszügyek	5 év
<b>Nevelési – oktatási ügyek</b>	
Törzslapok, póttörzslapok, beírási napló	nem selejtezhető
Nevelési – oktatási kísérletek, újítások	10 év
Felvétel, átvétel	20 év
Tanulói fegyelmi és kártérítési ügyek	5 év
Naplók	5 év
Szülői munkaközösségek, óvodaszék szervezése, működése	5 év
Pedagógiai szakszolgálat	5 év
Szaktanácsadói, szakértői vélemények, javaslatok, ajánlások	5 év
Gyermekvédelem	3 év
<b>Gazdasági ügyek</b>	
Ingatlan-nyilvántartás, -kezelés, -fenntartás, használatbavételi engedélyek, épülettervrajzok, helyszínrajzok	határidő nélküli
Társadalombiztosítás	50 év
Leltár, állóeszköz-nyilvántartás, vagyonyilvántartás, selejtezés	10 év
Éves költségvetés, költségvetési beszámolók, könyvelési bizonylatok	5 év
Gyermekek ellátása, juttatásai, térítési díjak	5 év
Szakértői Bizottság szakértői véleménye	20 év

## **9.1. Az irattárolás munkafolyamatai**

### **a.) Az iratok lerakása**

A beérkezett és a munkahelyen készített iratokat az érkezés, illetve a keltezési időpontjában nyilvántartásba kell venni. Minden iratot el kell látni rendszerezési jellel. Szakszerű tárolásuk és megőrzésük mellett óvni kell azokat a sérüléstől, gyűrődéstől és a szennyeződésektől.

### **b.) Az iratok kiválogatása**

Időről időre szükségessé válik, hogy az irattartókat mentesítsük, az elöregedett és a már nem használt, nem igényelt iratoktól. Azokat az iratokat, amelyeket sem törvényes előírás, sem munkahelyi szabályozás szerint nem kell megőrizni, papírhulladék címen kerül a begyűjtő szervekhez.

Ezt megelőzően az iratokat – megsemmisítésig – engedély alapján érvényteleníteni kell. Az érvénytelenítés az iratok átfestésével történik.

A megsemmisítés módjáról és időpontjáról, valamint az iratok mennyiségének és tartalmi választékának terjedelméről írásbeli nyilvántartást kell vezetni.

**Ez az esetenként felvett jegyzőkönyv nem selejtezhető!**

### **c.) Selejtezési eljárás, előírások**

A tervezett iratsejtezést 30 nappal előbb be kell jelenteni az illetékes levéltárnak. Az iratsejtezéshez meg kell hívni a levéltár küldöttét. Az iratsejtezésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek tartalmaznia kell a selejtezett irattári tételeket, az irattárba helyezés évét és az irat mennyiségét. A selejtezési jegyzőkönyv kettő példányát meg kell küldeni az illetékes levéltárnak.

**A selejtezett iratokat megsemmisíteni, hasznosítani, csak a levéltár – a visszaküldött selejtezési jegyzőkönyvre vezetett – hozzájárulása alapján lehet!**

Ha a nevelési-oktatási intézmény jogutódlással szűnik meg, az el nem intézett, folyamatban lévő ügyek iratait, továbbá az irattárat a jogutód veszi át. Az irattár átvételéről ez esetben jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek egy példányát meg kell küldeni az illetékes levéltárnak. Ha a nevelési-oktatási intézmény jogutód nélkül szűnik meg, a nevelési-oktatási intézmény vezetője a fenntartó intézkedésének megfelelően gondoskodik a jogutódlással megszűnő eljárás feladatainak ellátásáról. A jogutód nélkül megszűnő intézmény irattárában elhelyezett iratainak jegyzékét – az iratok elhelyezésével kapcsolatos intézkedésekről szóló tájékoztatást – a nevelési-oktatási intézmény vezetője megküldi az illetékes levéltárnak.

Az iratok selejtezését a nevelési-oktatási intézmény igazgatója rendeli el és ellenőrzi.

## **9.2. Az irattárolással kapcsolatos szabályok**

### **Az irattárolással szemben támasztott követelmények**

A korszerű irattárolásnak az alábbi követelményeket kell kielégítenie:

- hatékony, súrlódásmentes ügyviteli munkát az iratok szakszerű, gyorsan kivitelezhető, lerakása és kímélése

- az irattárolásnak naprakésznek kell lennie
- gyors, megbízható informáltság, csak akkor lehetséges, ha az irat rendszeresen a helyén van. A lerakásának naponta vagy legalább hetente meg kell történnie, megkönnyíti a lerakást a helyesen alkalmazott előrendezés.
- Az irattárolás legyen gazdaságos, kis helyet foglaljon el a célszerűen megválasztott berendezéssel.
- Az irattárolás legyen biztonságos, óvni az iratokat a sérüléstől, védeni kell tűzveszély, egyéb sérülések, illetéktelen beavatkozás ellen.

Az irattárból az iratokat csak átvételi elismervény ellenében lehet kivenni.

#### **Az irattárolás szervezeti formái**

- egy központi helyen (centralizáltan)
- megosztottan (decentralizáltan)
- a két módszert kombinálva vegyesen.

#### **9.4. Minősített adatok kezelése. A titkos ügykezelés (TÜK)**

Az államtitokról és a szolgálati titokról az 1995. évi LXV. Törvény rendelkezik.

A törvény célja, hogy meghatározza a szolgálati titok fogalmát, a minősítésre jogosultak körét, a minősítési eljárás rendjét, a minősített adatok megismerésének, felhasználásának és védelmének szabályait.

#### **A minősítés minden esetben a vezető feladata.**

- Szolgálati titok: a közfeladatot ellátó szerv működési rendjének dokumentációi.  
Érvényességi ideje 20 év.
- Alkalmazottak adatai
- A gyermekek adatai

#### **Az adatok továbbíthatók:**

- Fenntartó, bíróság, rendőrség, ügyészség, önkormányzat, államigazgatási szerv
- Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- vagy más fogyatékosokra, a beilleszkedési zavarra, magatartási rendellenességre vonatkozó adatok a pedagógiai szakszolgálat intézményeitől a nevelés-oktatási intézménynek, illetve vissza
- Az óvodai fejlődéssel, iskolai lépéshez szükséges fejlettséggel kapcsolatos adatok a szülőknek, a pedagógiai szakszolgálat intézményeinek

Az Nkt. 41. § (8) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A gyermek, a tanuló)

„a) sajátos nevelési igényére, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségére, tartós gyógykezelésére vonatkozó adatai, továbbá a gyermek, tanuló speciális köznevelési ellátásához elengedhetetlenül szükséges szakorvosi, iskolaorvosi diagnózisának adatai a pedagógiai

szakszolgálat, a nevelési-oktatási intézmények és az egészségügyi szakellátó között,”  
(továbbítható.)

Az óvoda által kezelt adatok kezelésére és azok továbbítására vonatkozó szabályokat a Bocskai kert  
Napsugár Óvoda mindenkor hatályos Adatkezelési szabályzat tartalmazza.

## **10. Kötelező nyomtatványok**

Az óvoda jogszabályban előírt nyilvántartásokat köteles vezetni és az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programban (OSAP), valamint a Közoktatási Információs Rendszerbe (KIR), illetve a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott adatokat elektronikusan és papír alapon is köteles szolgáltatni.

### **Az óvoda által használt kötelező nyomtatványok**

- Felvételi előjegyzési napló
- Felvételi és mulasztási napló
- Óvodai csoportnapló
- Óvodai törzskönyv

(1) Az Nkt. 41. § (4) bekezdése a következő i) ponttal egészül ki:

(A köznevelési intézmény a gyermek, tanuló alábbi adatait tartja nyilván:)

„i) a gyermek, tanuló után családi pótlékra jogosult személy nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát, ha ez a személy nem a gyermek, tanuló szülője, törvényes képviselője.”

(2) Az Nkt. 41. §-a a következő (4b) bekezdéssel egészül ki:

„(4b) Ha a szülő, törvényes képviselő a (4) bekezdés i) pontjában meghatározott családi pótlékra jogosult nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát nem adja meg az óvodának, iskolának, akkor az óvoda, iskola ezeket az adatokat a családtámogatási ügyben eljáró hatóságtól szerzi be.”

#### **a.) Felvételi előjegyzési napló**

Az óvodába jelentkezett gyermekek nyilvántartására szolgál. Fel kell tüntetni benne az óvoda nevét, OM azonosító jelét, címét, nevelési évet, napló megnyitásának és lezárásának időpontját, az óvoda igazgatójának aláírását, óvoda körbélyegzőjének lenyomatát. A nevelési év végén fel kell tüntetni a felvételre jelentkező, a felvett és a fellebbezés eredményeként felvett gyermekek számát. Gyermekekénti tartalmát rendelet határozza meg (89. §. (3)).

A felvételi előjegyzési napló vezetése gyermek felvételekor az igazgató, az egyéb adminisztrációt tekintve az óvodatitkár feladata.

#### **b.) Felvételi és mulasztási napló**

Az óvodába felvett gyermekek nyilvántartására és mulasztásaik vezetésére szolgál. Fel kell benne tüntetni az óvoda nevét, OM azonosító jelét, címét, nevelési évet, csoport megjelölését.

#### **Gyermekekénti tartalma:**

- naplóbeli sorszám

- oktatási azonosító száma
- neve, születési helye és ideje
- állampolgársága, nem magyar állampolgárság esetén a tartózkodás jogcíme, jogszerű tartózkodást megalapozó okirat száma, lakóhely, tartózkodási hely címe (irányító szám)
- Anyja születéskori neve
- Apja, vagy törvényes képviselőjének neve
- Felvétel időpontja
- igazolt és igazolatlan mulasztások havi és éves összesítője
- szülők napközbeni telefonszáma
- megjegyzés rovat (SNI – a gyermek esetén a szakvéleményt kiállító szakértői és rehabilitációs bizottság nevét, címét, a szakvélemény kiállításának időpontját és számát, valamint az elvégzett felülvizsgálatok, továbbá a következő felülvizsgálat időpontját).

A gyermeket akkor lehet a felvételi és mulasztási naplóból törölni, ha az óvodai elhelyezése megszűnt (a gyermek adatait tartalmazó adattartalom bal alsó sarokból jobb felső sarokba végződő ferde vonal). A felvételi és mulasztási naplót az óvoda igazgatója nyitja meg, pontos kitöltése és vezetése a csoportban dolgozó óvodapedagógusok feladata.

### **c.) Óvodai csoportnapló**

Az óvoda pedagógiai programja alapján a nevelőmunka tervezésének dokumentálására szolgál. A csoportnaplóban fel kell tüntetni az óvoda nevét, OM azonosító jelét, címét, nevelési évet, csoport megnevezését, az óvodapedagógusok nevét, a megnyitás és lezárás helyét, idejét, óvoda igazgatójának aláírását, óvoda körbélyegzőjének lenyomatát, a pedagógiai program nevét.

Az óvodai csoportnapló tartalmát a rendelet határozza meg (91§. (3)).

Az óvodai csoportnapló megnyitása az óvoda igazgatójának feladata, pontos kitöltése a csoportban dolgozó óvodapedagógusok feladata.

Az óvodáknak nem kell óvodai szakvéleményt készíteni, mert a 20/2012.EMMI 93.§-a hatályát veszítette.

### **Irodavédelmi és biztonsági feladatok**

- Az iratok védelme az óvodatitkár feladata.
- A nyomtatványok védelmében, ezek elzárva tartandók. Üres, kitöltetlen nyomtatványokat munkaidőn kívül elzárva kell tartani, nehogy avatatlan kezekbe kerüljenek és kitöltésük kárt vagy zavart okozzon (óvodavezetői iroda).
- A bélyegzőket csak határozott munkakörű dolgozók használhatnak (igazgató, igazgató-helyettes, óvodatitkár). Páncélszekrényben, elzárva kell tartani!  
Ez az óvodatitkár felelőssége.

### **A hiányzó, illetve elveszett iratok ügyének rendezése**

Az ügyirat elvesztése, jogtalan megsemmisítése, hiánya munkajogi felelősségre vonást von maga után.

Az ügyirat elvesztésének, jogtalan megsemmisítésének, eltűnésének okát és körülményeit – az irat eltűnésének észlelésétől számított 3 munkanapon belül az óvoda vezetőjének ki kell vizsgálnia.

### **Az intézményi bélyegzők nyilvántartása**

Az intézmény igazgatójának engedélye alapján készített hivatalos bélyegzőket az óvodatitkárnak kell nyilvántartania. A bélyegzők nyilvántartó lapján fel kell tüntetni:

- a bélyegző lenyomatát,
- a bélyegzőt használó szervezeti egység nevét,
- a bélyegző használatára jogosultak nevét és aláírását,
- a bélyegző őrzéséért felelős dolgozó nevét.

Az óvodatitkár gondoskodik a bélyegzőt használók jelzése alapján a sérült és elavult bélyegzők megsemmisítéséről, valamint az új bélyegzők beszerzéséről. Az intézmény valamennyi hivatalos bélyegzőjének lenyomatát a bélyegző nyilvántartó lapja tartalmazza. A bélyegző használója felelős a bélyegző biztonságos őrzéséért és a hivatali munkával kapcsolatos rendeltetésszerű és jogszerű bélyegző használatért. A bélyegző eltűnése esetén a bélyegző felkutatása és az ügyben lefolytatott eljárás, valamint szükség esetén a bélyegző érvénytelenítése érdekében az intézmény igazgatója intézkedik.

## **11. Központi nyilvántartáshoz kapcsolódó adatkezelés és adattovábbítási kötelezettség**

### **11. 1. A pedagógusigazolvány**

A pedagógusigazolványra jogosultak esetében a pedagógusigazolvány kiállításához szükséges valamennyi adat a Hivatal, a pedagógusigazolvány elkészítésében közreműködők részére továbbítható.

Az Nkt. 63. § (3a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3a) A pedagógusigazolvány kiadására irányuló kérelem tartalmazza:

a) a pedagógus személyazonosító adatait (családi és utónevét, születési családi és utónevét, anyja születési családi

és utónevét, születési helyét és idejét) és

b) a pedagógus oktatási azonosító számát.”

Az Nkt. 63. § (3c) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3c) A pedagógusigazolvány tartalmazza:

a) a pedagógus családi és utónevét,

b) a pedagógus oktatási azonosító számát,

c) a pedagógusigazolvány kiállításának időpontját,

d) a pedagógusigazolvány egyedi azonosítóját.”

Az Nkt. 63. § (3d) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3d) A hivatal a pedagógusigazolvány kiállítása céljából kezeli a (3a) és (3c) bekezdésben felsorolt, valamint a kedvezményre való jogosultság igazolásához szükséges adatokat.”

### **Záró rendelkezés**

A szabályzat hozzáférhetősége az intézményben kialakult szokásrend szerint történik.

A szabályzatban foglaltak megismerés és betartása, illetve betartatása az adatnyilvántartásban és kezelésben közreműködő intézményi alkalmazottakra kötelező érvényű.

A szabályzat hozzáférhetősége az intézményben kialakult szokásrend szerint történik.

A szabályzatban foglaltak megismerés és betartása, illetve betartatása az adatnyilvántartásban és kezelésben közreműködő intézményi alkalmazottakra kötelező érvényű.

Nyilatkozat

A Bocskaikerti Napsugár Óvoda alkalmazotti közössége a felülvizsgált, módosításokkal egybeszerkesztett Ügyviteli és Iratkezelési Szabályzatot megismerte, aláírásával igazolja.

Bocskaikert, 2023. szeptember 01.

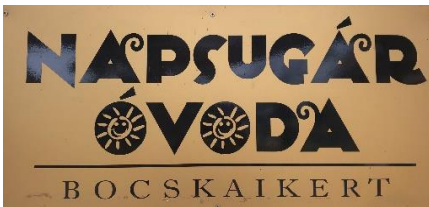
.....

Igazgató

A Bocskaikerti Napsugár Óvoda Szülői Szervezete az Ügyviteli és Iratkezelési Szabályzatot megismerte a Szülői Szervezet értekezletén 2023. szeptember 27.

.....

Szülői szervezet elnöke



**Bocskai kerti Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím: [ovoda@bocskaikert.hu](mailto:ovoda@bocskaikert.hu)  
OM azonosító: 201610



**Ikt.sz.: 978 /2023**

# **Bocskai kerti Napsugár Óvoda**

OM: 201610  
területén működtetett

## **Elektronikus térfigyelőrendszer adatkezelési szabályzata**



## Tartalom

1. A kezelt adatok köre .....	3
2. Az adatkezelés célja.....	3
3. Az adatkezelés jogalapja.....	3
4. Az adatkezelés időtartama .....	3
5. Az adatkezelés jogosultsági köre.....	4
6. Az adatbiztonsági intézkedések .....	4
7. A kihelyezett kamerák elhelyezkedése .....	5
8. Az érintettek jogai .....	5
9. A szabályzat nyilvánossága .....	6
10. Legitimációs záradék .....	7

## Mellékletek

1. melléklet – tájékoztató az adatkezelésről
2. melléklet – adatkezelési jogosultság körei
3. melléklet – adatszolgáltatási nyilvántartás
4. melléklet – kamerák helye és figyelt területei

## **1. A kezelt adatok köre**

- A Bocskai kert Napsugár Óvodában az épületen belüli, illetve az épületen kívüli mozgás megfigyelése elektronikus megfigyelő rendszerrel (továbbiakban: kamerákkal) történik, amely során személyes adatokat tartalmazó képfelvételek készülnek.
- A kamerarendszert az intézmény működteti.

## **2. Az adatkezelés célja**

- A megfigyelésnek és a képfelvételek rögzítésének a célja az óvoda területén tartózkodó személyek életének, testi épségének, valamint az óvoda területén tartózkodó személyek, továbbá az óvoda által használt vagyontárgyak védelme. Ennek keretében cél a jogsértések észlelése, az elkövető tettenérése, e jogsértő cselekmények megelőzése továbbá, hogy ezekkel összefüggésben bizonyítékként kerüljenek hatósági eljárás keretében felhasználásra.

## **3. Az adatkezelés jogalapja**

- Az óvoda alkalmazottai vagy egyéb munkavégzés ellátására irányuló jogviszonyban, illetve jogviszonyban álló gyerekek törvényes képviselői az elektronikus térfigyelő rendszerrel végzett adatkezelésről írásbeli tájékoztatást kapnak.
- Az elektronikus térfigyelő rendszer alkalmazásához az alkalmazotti vagy egyéb munkavégzés ellátására irányuló jogviszonyban nem álló személyek hozzájárulása önkéntes, ráutaló magatartással történik.
- Az elektronikus térfigyelő rendszer alkalmazásáról a területen megjelenni kívánó harmadik személyek részére jól látható helyen, jól olvashatóan, tájékozódást elősegítő módon, ismertetőt kell kihelyezni. Az ismertető szövegét a szabályzat 1. melléklete tartalmazza.

## **4. Az adatkezelés időtartama**

- A képfelvételeket az óvodában lévő központi felvevőegységen 3 munkanapig tároljuk.

## **5. Az adatkezelés jogosultsági köre**

- A kamerákkal folyamatosan sugárzott képek megtekintésére, a kamerák által készített és tárolásra került felvételeket visszanezítésére, valamint a kamerák által készített és tárolásra került felvételek mentésére kizárólag e szabályzat 2. mellékletében felsorolt személyek jogosultak.

## **6. Az adatbiztonsági intézkedések**

- A képfelvételek megtekintésére és visszanezítésére szolgáló monitor úgy kerül elhelyezésre, hogy a képfelvételek sugárzása alatt azokat a jogosultsági körön kívül más személy ne láthassa.
- A megfigyelést és a tárolt képfelvételek visszanezítését kizárólag a jogsértő cselekmények kiszűrése, az azok megszüntetéséhez szükséges intézkedések kezdeményezése céljából

figyelhetik. A kamerák által sugárzott képekről a központi felvevő egységen kívül máseszközzel felvételt készíteni nem lehet.

- A tárolt képfelvételekhez történő hozzáférés csak biztonságos módon, és akként történhet, hogy az adatkezelő személye azonosítható legyen. A tárolt képfelvételek visszanezését és a képfelvételekről készített mentést dokumentálni kell. A jogosultság indokának megszűnése esetén a tárolt képfelvételekhez történő hozzáférést haladéktalanul meg kell szüntetni.
- A rögzítő készülékben elkülönített merevlemezeiről fut az operációs rendszer és a rögzítésre került felvételek. A rögzítő készülék külső hozzáféréssel nem rendelkezik. A felvételekről külön biztonsági másolat nem készül.
- Jogsértő cselekmény észlelését követően a cselekményről készült felvétel tárolása és a szükséges hatósági eljárás haladéktalanul kezdeményezése felől intézkedni kell, egyben tájékoztatni kell a hatóságot, hogy a cselekményről képfelvétel készült. Az adatok szolgáltatásáról külön nyilvántartást az adatvédelmi szabályzat 3. melléklete szerinti formanyomtatványon kell vezetni.

## **7. A kihelyezett kamerák elhelyezkedése**

- Az óvoda épületén belül 2 darab, az óvoda területéhez tartozó udvaron 1 darab, a főbejáratnál 1 darab, négyes főút felőli vészkijáratnál 1 darab és az óvoda pincéjének sarkánál 1 darab kamera van elhelyezve. A kamerák pontos helyét és az általuk megfigyelt területet a szabályzat 4. melléklete tartalmazza.

## **8. Az érintettek jogai**

- Érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy – közvetlenül, vagy közvetve – azonosítható természetes személy (az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. § 1. pont).
- Az, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel, illetve más személyes adatának rögzítése érinti, a képfelvétel, illetve más személyes adat rögzítésétől számított három munkanapon belül jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adat ne kerüljön megsemmisítésre, illetve törlésre. Bíróság vagy más hatóság megkeresésére a rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot a bíróságnak vagy a hatóságnak haladéktalanul meg kell küldeni. Amennyiben megkeresésre attól számított harminc napon belül, hogy a megsemmisítés mellőzését kérték, nem kerül sor, a rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot meg kell semmisíteni, illetve törölni kell. A kérelmet az igazgatónak kell benyújtani.
- Az érintett kérelmezheti az óvodánál
  - tájékoztatását személyes adatai kezeléséről,
  - személyes adatainak helyesbítését,

- valamint személyes adatainak – a kötelező adatkezelés kivételével – törlését vagy zárolását.
- Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen,
  - ha a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy az adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személyjogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve kötelező adatkezelés esetén;
  - ha a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvéleménykutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
  - törvényben meghatározott egyéb esetben.
- A tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül az igazgató megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja.
  - Az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az adatkezelő köteles bizonyítani.

## 9. A szabályzat nyilvánossága

- Az adatkezelési szabályzat elérhető az óvoda titkárságán.

## 10. Legitimációs záradék

- Jelen szabályzat az elfogadásától visszavonásáig érvényes.
- Jelen szabályzatot az intézmény nevelőtestülete 2023. szeptember 01-én elfogadta.

- A Bocskai kert Napsugár Óvoda területén működtetett elektronikus térfigyelő rendszer adatkezelési szabályzatáról a tájékoztatást az alkalmazotti közösség tagjai megkapták, megismerték, ellenvetést nem fogalmaztak, aláírásukkal igazolják.

Bocskai kert, 2023. szeptember 01.

P.H. ....

Igazgató

-A Bocskai kert Napsugár Óvoda területén működtetett elektronikus térfigyelő rendszer adatkezelési szabályzatáról a tájékoztatást a Szülői szervezet tagjai megkapták. Minden szülő, az óvodai beiratkozás alkalmával a tájékoztatást átveszi, aláírásával igazoltja.

Bocskai kert 2023. szeptember 27.

.....

Szülői szervezet elnöke

# KAMERÁVAL MEGFIGYELT TERÜLET!

## Tájékoztató adatkezelésről

Tájékoztatjuk a Tisztelt Szülőket, hogy a Bocskai kert Napsugár Óvoda (továbbiakban: óvoda) területén az épületen belüli, illetve az épületen kívüli mozgást elektronikus megfigyelőrendszerrel (továbbiakban: kamerákkal) figyeljük, amely során személyes adatokat tartalmazó képfelvételek készülnek.

Az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes, ráutaló magatartással történik.

Ön az óvoda területére történő belépéssel és az itt tartózkodással hozzájárulását adja a képfelvétellel kapcsolatos adatkezeléshez. A megfigyelésnek és a képfelvételek rögzítésének a célja az óvoda területén tartózkodó személyek életének, testi épségének, valamint az óvoda területén tartózkodó személyek, továbbá az óvoda használatában álló vagyontárgyak védelme. Ennek keretében cél a jogsértések észlelése, az elkövet tettenérése, e jogsértő cselekmények megelőzése, továbbá, hogy ezekkel összefüggésben bizonyítékként kerüljenek hatósági eljárás keretében felhasználásra.

A képfelvételeket az óvodában lévő kamerák központi felvevő egységén 3 munkanapig tároljuk. A kamerarendszert az óvoda működteti. Az óvoda épületén belül 2 darab, az óvoda területéhez tartozó udvaron 1 darab, a főbejáratnál 1 darab, négyes főút felőli vészkijáratnál 1 darab és az óvoda pincéjének sarkánál 1 darab kamera van elhelyezve. A kamerák pontos elhelyezéséről, és az általuk megfigyelt területről az adatkezelési szabályzatból informálódhat.

Bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy – közvetlenül vagy közvetve – azonosítható természetes személy kérelmezheti tájékoztatását személyes adatai kezeléséről, személyes adatainak helyesbítését, valamint személyes adatainak – a kötelező adatkezelés kivételével – törlését vagy zárolását. A kérelmeket az intézményvezetőnek lehet benyújtani.

Az adatkezelési szabályzat elérhető az óvoda titkárságán.

Bocskai kert, .....év, .....hónap, ..... nap

P.H.

Igazgató

## 2. melléklet – adatkezelési jogosultság körei

A kamerákkal folyamatosan sugárzott képek megtekintésére jogosultak köre:

- intézmény igazgatója
- intézmény igazgató-helyettes
- óvodatitkár

A kamerák által készített és tárolásra került felvételek visszánézésére jogosultak köre:

- intézmény igazgatója
- intézmény igazgató- helyettes
- vizsgálatban érintett személyek

A kamerák által készített és tárolásra került felvételekről mentés készítésére jogosultak köre:

- intézmény igazgatója
- intézmény igazgató- helyettes

## 3. melléklet – adatszolgáltatási nyilvántartás

# ADATSZOLGÁLTATÁSI NYILVÁNTARTÁS

Ikt.sz:

Sorszám: .....

Adatszolgáltatást igénylő megnevezése: .....

.....

Adatszolgáltatás ideje: .....

Adatszolgáltatás módja: .....

Adatszolgáltatás célja, jogalapja: .....

.....

.....

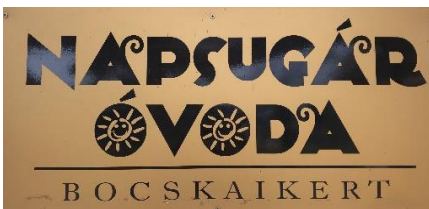
Szolgáltatott adatok köre:.....

.....

Adatszolgáltató neve: .....

## 4. melléklet – kamerák helye és figyelt területei

<b>Ssz.</b>	<b>Kamera helye</b>		<b>Célja</b>	<b>Megfigyelt terület</b>
1.	épületben	óvoda folyosóján	folyosón közlekedő személyek mozgásának megfigyelése	folyosó teljes területének hossza
2.	épületen kívül	főbejárat	az épületbe belépő, onnan távozó személyek mozgásának megfigyelése	a főbejárat ajtó és a fedett terasz közvetlen környezete
3.	épületen kívül	négyes főút felőli vészkijárat	az épületbe belépő, onnan távozó személyek mozgásának megfigyelése	vészkijárat ajtók és közvetlen környezete
4.	külső udvaron	az udvaron lévő fa oszlop	az udvaron történő mozgást figyeli	az udvaron elhelyezett játékeszközöket, épületrészeket
5.	külső részen	pince sarka	járdán történő mozgást figyeli	a járdán közlekedőket, pince bejárata



**Bocskaierti Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskaiert, Debreceni út 85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím: [ovoda@bocskaiert.hu](mailto:ovoda@bocskaiert.hu)  
OM azonosító: 201610



---

**Ikt. sz.: 979/ 2023**

## **Közérdekű bejelentések, panaszok kezelésének eljárásrendje**

### **PANASZKEZELÉSI SZABÁLYZAT**



# PANASZKEZELÉSI SZABÁLYZAT

## JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

- 2013.évi CLXV. törvény a panaszokról és a közérdekű bejelentésekről
- 2011.évi CXII.tv az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 20/2012. (VIII.31) EMMI rendelet a nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

## 1. ÁLTALÁNOS RÉSZ

### 1.1. Bevezetés:

Az óvoda a partnerek közérdekű bejelentéseikről, panaszainak egységes szabályok szerint történő, átlátható, hatékony kezelése és kivizsgálása érdekében elkészítette a közérdekű bejelentések, panaszkezelés módjáról szóló szabályzatát.

*E szabályzat értelmében:*

1. Panasz: olyan kérelem, amely egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányul, és elintézése nem tartozik más - így különösen bírósági, közigazgatási - eljárás hatálya alá.
2. Közérdekű bejelentés: olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése az óvodai közösség érdekét szolgálja. A közérdekű bejelentés javaslatot is tartalmazhat. Közérdekű bejelentésekkel és panaszokkal kapcsolatos eljárás: olyan speciális eljárás, amelyekben az eljáró szervezeti egységnek a feladata, hogy a panaszban, illetve bejelentésben foglaltak kivizsgálását követően a megtett intézkedésről vagy az intézkedés mellőzésének indokairól az érdekelteket értesítse.

Az óvoda gyermekeit és szüleit, gondviselőit, valamint az intézmény valamennyi dolgozóját panaszkezelési jog illeti meg. Panaszt tenni olyan ügyekben lehet, amelyekkel kapcsolatban az intézmény jogosult, ill. köteles az intézkedésre. A panasz jogosságát és az okával kapcsolatos körülményeket az intézmény igazgatója köteles megvizsgálni, jogossága esetén az ok elhárításával kapcsolatban intézkedni, vagy a fenntartónál kezdeményezni az intézkedést.

### 1.2. A szabályzat célja:

A szabályzat célja, hogy intézményi partnereink elégedettsége és igényeinek magasabb szintű kielégítése érdekében a fontos visszajelzéseket tartalmazó panaszok kezelésének, kivizsgálásának, nyilvántartásának és értékelésének rendje szerves részévé váljon az intézményi tevékenységeknek, az intézményi minőségirányítási folyamatoknak.

### 1.3. Alapelvek:

Intézményi gyakorlatunk alapkövetelménye partnereink felvetéseinek gyors kivizsgálása és a feltárt hibák orvoslása. A beérkezett észrevételeket elemezzük, és ennek eredményeit felhasználjuk

szolgáltatásaink továbbfejlesztéséhez. A panaszokat és a panaszosokat megkülönböztetés nélkül, egyenlően, azonos eljárások keretében és szabályok szerint kezeljük. A panasz kezelésének gyorsnak, tisztességesnek és érdeminek kell lennie, amelynek során fel kell tárni a panasz okát, indokát és ezt követően a panaszt minél előbb orvosolni kell.

## 2. A PANASZKEZELÉS MENETE

### 2.1. Panaszt és közérdekű bejelentése az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

A bejelentés módjai			
Szóbeli panasz	Személyesen	Hétfőtől péntekig: 8 <sup>00</sup> -15 <sup>00</sup> között	Az óvoda igazgatójának.
	Telefonon	Hétfőtől péntekig: 8 <sup>00</sup> -15 <sup>00</sup> között	Az óvoda igazgatójának. Tel. 52/384-654
Írásbeli panasz	Személyesen átadott írat útján	Hétfőtől péntekig: 8 <sup>00</sup> -15 <sup>00</sup> között	Az óvoda igazgatójának.
	Postai úton	bármikor	Az óvoda címe: 4241 Bocskai kert debreceni út 85. sz.
	Elektronikus levélben (e- mail)	bármikor	Az óvoda e-mail címe: ovoda@bocskaikert.hu

### 2.2. A panasz, közérdekű bejelentés kivizsgálása és megválaszolása

Az intézménnyel szemben felmerülő panaszokat, problémákat intézményt érintő közérdekű bejelentéseket, dokumentálni kell. Így a problémával kapcsolatban tett lépések nyomon követhetővé válnak. A szóbeli panaszt az óvoda haladéktalanul megvizsgálja és a lehető legrövidebb időn belül orvosolja. Ha a partner a panasz kezelésével nem ért egyet vagy a panasz azonnali kivizsgálása nem lehetséges, az óvoda a panaszról jegyzőkönyvet vesz fel és annak másolati példányát személyesen közölt szóbeli panasz esetén a partnernek átadja, telefonon közölt szóbeli panasz esetén megküldi. Egyéb szóbeli panasz esetén, az írásbeli panaszra vonatkozó szabályok szerint járunk el. Írásbeli panasz esetén azt érdemben megvizsgáljuk és a panasszal kapcsolatos álláspontunkat, az érdemi döntést/intézkedést pontos indoklással ellátva a panasz közlését követő 30 napon belül írásban megküldjük a partner részére. Igény esetén a kivizsgálás eredményéről telefonon vagy email-ben is értesítést küldünk. A bejelentő személyes adatai csak a közérdekű bejelentés, panasz alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, amennyiben a szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő a nyilatkozatban /3. sz. melléklet/ egyértelműen hozzájárult. A bejelentő adatai egyértelmű hozzájárulása nélkül, nem hozhatók nyilvánosságra.

## 3. KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉSEK, PANASZOK NYILVÁNTARTÁSA

## **A dokumentálás rendje**

3.1. A partnerek közérdekű bejelentéseiről, panaszairól és az azok megoldását szolgáló intézkedésekről nyilvántartási jegyzőkönyvet vezetünk, amely az alábbi adatokat tartalmazza:

/1.sz. és 2.sz. melléklet/

- a bejelentő, panaszos (intézmény/személy) adatait
- a bejelentés, panasz leírását, tárgyát képező esemény vagy tény megjelölését
- a bejelentés, panasz benyújtásának időpontját és módját
- a bejelentés, panasz orvoslására szolgáló intézkedés leírását, elutasítás esetén annak indoklását
- az ügy intézéséért, illetve az intézkedés végrehajtásáért felelős személy(ek) megnevezését, valamint az intézkedés teljesítésének és a panasz lezárásának határidejét
- a kivizsgálás során beszerzett információkat és esetleges szakvéleményt
- a bejelentésben, panaszban megjelölt igényről való döntést – a panasz megválaszolásának időpontját és módját
- a panaszkezelés elemzéséhez és fejlesztéséhez kapcsolódó egyéb információkat (pl. panasz oka, gyakorisága)

3.2. Az írásbeli bejelentéseket, panaszokat

- beleértve a személyes megjelenés során készült jegyzőkönyvet is
- továbbá az azokra adott válaszokat öt évig archiváljuk, ezt követően az adathordozókat (okiratokat) selejtezzük.

A panaszügyi nyilvántartásban rögzített személyes adatok kizárólag a panasz regisztrálásának és elbírálásának célját szolgálják. Felkészülünk a regisztrációjára és megkezdődik a panasz kivizsgálása, a hiányzó információk, szakvélemények stb. beszerzése. Amennyiben valamennyi fontos információ, rendelkezésre áll, a vizsgálati szakasz lezárul és sor kerül a döntéshozatalra.

A döntés lehet:

- a panasz elfogadása
- panasz részbeni elfogadása
- panasz elutasítása A döntéshozatalt a válasz elkészítése és megküldése követi írásos formában (írásban, faxon, e-mailben). Óvodánk kiemelt figyelmet fordít a minőségi panaszkezelés biztosítására, ezért a panaszkezelési folyamat végén elemző tevékenységet folytat, amelynek során többek között vizsgálja:
  - a panaszok átfutási idejét
  - a panaszok számát
  - az referencia intézményi szolgáltatásokhoz/jó gyakorlatok átadás- átvételéhez kapcsolódó reklamációkat
  - a partnerek panaszkezeléssel kapcsolatos elégedettségét
  - illetve egyes konkrét panaszügy vonatkozásában a partner elégedettségét.

## **4. A KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉS, PANASZKEZELÉS FOLYAMATA**

- A közérdekű bejelentés, panasz benyújtása
- Regisztráció
- Kivizsgálás

- Döntés
- Válasz
- Elemzés

## **5. JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK**

A panasz elutasítása esetén az óvoda a partnert írásban tájékoztatja arról, hogy panaszával milyen szervhez, hatósághoz vagy bírósághoz fordulhat.

## **6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK**

6.1. A Közérdekű bejelentések, panaszok kezelésének eljárásrendjét, Panaszkezelési szabályzatát felülvizsgálta, módosításokkal egybeszerkesztette.

Gábor Sándorné

Bocskai kert, 2023. 09. 01

Igazgató

6.2. Jelen közérdekű bejelentések, panaszok eljárásrendjét az alkalmazotti közösség tagjai megismerték, egyetértésüket nyilvánították aláírásukkal igazolták.

6.3. A Szülői szervezet a szabályzatot megismeri, a tájékoztatást megkapja minden nevelési év első ülésén.

Bocskai kert, 2023. szeptember 27.

Szülői Szervezet elnöke

Jelen szabályzat visszavonásig érvényes, a szabályzat az óvoda igazgató irodájában elérhető.

## Jegyzőkönyv közérdekű bejelentés, panasz felvételéről

I.	A bejelentő	
	neve:	
	lakcíme:	
	telefonszáma:	
	e-mail-címe:	
II.	A bejelentés előterjesztésének	
	helye:	
	ideje:	
III.	A bejelentés rövid összefoglalása	
IV.	Bemutatott, csatolt iratok, dokumentumok, egyéb bizonyítékok	

**Kelt: Bocskai kert, 20.....év ..... hó ..... nap**

.....

**bejelentő**

.....

**eljáró személy**

## 2. sz. melléklet

Hozzájárulás a panasz vagy a közérdekű bejelentés személyes adatot tartalmazó részének továbbításához, kezeléséhez

Alulírott .....

..... (panaszos, közérdekű bejelentő neve, címe)

a(z).....sze

m-ben (közérdekű bejelentés, panasz címzettjének megnevezése) 20 .... év

.....hó.....napon .....tárgyban benyújtott

közérdekű, bejelentésem, panaszom ügyében kijelentem, hogy annak áttétele esetére a személyes adataimnak a megküldéséhez és kezeléséhez hozzájárulok.

**Kelt: Bocskai kert, 20.....év ..... hó ..... nap**

.....

**bejelentő**

**Panasznyilvántartási jegyzőkönyv**

**A panasz tételének időpontja:**

**A panasztevő neve:**

**A panaszt fogadó neve, beosztása:**

**A panasz leírása:**

**A panasz kivizsgálásának módja/eredménye:**

**A szükséges intézkedés megnevezése, várható eredménye:**

**Az intézkedés végrehajtásáért felelős személy neve:**

**A panasztevő tájékoztatásának időpontja/formája:**

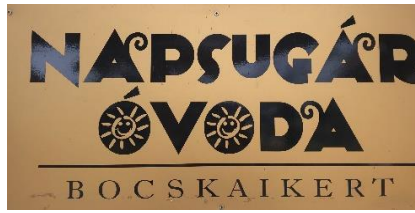
**A panasztevő nyilatkozata:**

- a jegyzőkönyvben foglaltakat elfogadja  
.....
- a jegyzőkönyvben foglaltakat nem fogadja el (indoklással)  
.....

**Amennyiben a panasztevő a jegyzőkönyvben foglaltakat nem fogadja el, feljegyzés a további teendőkről:**

.....

**Igazgató**



**Bocskai kert i Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím: ovoda@bocskai kert.hu  
OM azonosító: 201610



**Ikt.sz.: 902/2023**

## **ETIKAI KÓDEX**

## **Bevezetés**

Ezen etikai kódex nem illemszabályok és előírások gyűjteménye, nem is olyan kézikönyv, amely részletesen szabályozza alkalmazotti közösség felelős cselekvését. Azokat az elfogadott etikai normákat sorolja fel, amelyek mindenkor időszerűek. Amennyiben vétenek ellene szankcionáló jellegűek. Feltétlenül irány- és útmutatók az intézményünk minden dolgozója számára.

A jövő nemzedékének nevelését felelős etikai cselekvésnek tartjuk, ezért az etikai kódexben megfogalmazottak átfogó hatállyal kiterjednek mindazokra, akik bármilyen mértékben részt vesznek, kapcsolatba kerülnek az intézményünkbe járó óvodás gyermekek gondozásában és nevelésében.

### **Az óvodai nevelés alapelvei**

Olyan óvodai légkör megteremtése a célunk, ahol a gyermek személyiségét elfogadás, megbecsülés, szeretet, tisztelet és bizalom veszi körül, valamint különleges védelem illeti meg.

Nevelőmunkánkkal arra törekszünk, hogy a gyermekek személyiségfejlődését, egyéni készségeit és képességeit kibontakoztassuk.

Minden gyermek egyenlő eséllyel részesülhessen színvonalas nevelésben.

Az alkalmazott pedagógiai hatásokat a gyermekek személyiségéhez igazítjuk és dokumentáljuk.

Az emberi jogok és a gyermeket megillető jogok tiszteletben tartása a célunk.

Az óvodás korú gyermek nevelésének elsődleges színtere a család. A családi nevelést kiegészítve, a családokkal együttműködve a gyermekekért tevékenykedünk közösen.

### **Alapelveink megvalósítása érdekében gondoskodunk**

- A nyugodt, biztonságérzetet adó, érzelemben gazdag óvodai élet megteremtéséről.
- Az alapvető gyermeki- és szabadságjogok védelméről, emberi méltóságának tiszteletben tartásáról és megerősítéséről.
- Mindenkor és minden helyzetben a gyermekek érdekeinek figyelembevételéről.
- A gyermekek széleskörű szükségleteinek kielégítéséről.
- A mással nem helyettesíthető szabad játékról, játékos tevékenykedtetésről.
- A gyermek egészséges fejlődéséhez szükséges személyi és tárgyi környezet megteremtéséről, a biztonságról és védő-óvó tevékenységeink meglétéről.
- A különböző tevékenységeinken keresztül a gyermek egyéni képességeihez és életkorához igazodó műveltségtartalmak közvetítéséről.
- A nemzetiséghez tartozó gyermekek óvodai nevelésében biztosítjuk az önazonosság megőrzését, ápolását, erősítését, társadalmi integrálását, az emberi jogok és alapvető szabadságok védelmét.



- A sajátos nevelési igényű (enyhén értelmi fogyatékos) és a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek személyiségének fejlesztéséről, egyéni sajátosságaik, fejlődési ütemük mindenkori figyelembevételével, megkülönböztetés nélküli együttnevelés és elfogadás alkalmazásáról az óvodai élet során.
- Törekszünk az óvoda kialakult pedagógiai értékeinek megőrzésére, és mindezt elvárjuk mindazoktól, akik kapcsolatba kerülnek az intézményünkbe járó óvodás gyermekek gondozásával és nevelésével.

### **Etikai normáink**

- A pedagógus a gyermekek egyéniségét és emberi méltóságát mindenkor tiszteletben tartja, nem bántalmazhatja, nem alázhatja meg. Testi, lelki erőszakot nem alkalmazhat céljaik elérése érdekében.
- Semmi olyan tevékenységet nem kezdeményezhet, amely káros hatással lehet a gyermekek testi, vagy lelki épségére.
- Döntéseit a gyermekek érdekeit és érdeklődését szem előtt tartva hozza meg.
- Minden egyes reá bízott gyermeket fejleszt, hátrányos megkülönböztetést nem alkalmazhat.
- Érvényre juttatja az intézmény nevelési programjában megfogalmazott nevelési elveket, eljárásokat.
- Törekszik a konfliktusok helyes kezelésére. Segítséget nyújt a gyermekeknek a konfliktusaik, problémáik megoldásában.
- A gyermekekkel a kötelező tevékenységeken kívül is foglalkozik, programokat szervez, a törvényes munkaidő határain belül az ügyelet, vagy intézményi rendezvények alkalmával is a nevelés szempontjait tartja szem előtt.
- A gyermekek szüleivel kapcsolatot kezdeményez és ápol, tiszteletben tartja a szülők elsődleges felelősségét a nevelésben.
- Veszélyeztetettség, szociális, mentális problémák észlelése esetén segítséget nyújt, kapcsolatba lép a gyermekvédelmi felelőssel, illetve az ellátó szervekkel, a lelkiismereti és személyiségi jogok szigorú tiszteletben tartásával.
- Mindenkinek kötelező betartania a hierarchia szabályait. Az intézmény igazgatóját köteles minden alkalmazott tájékoztatni bármilyen információ tudomására jut, ami az intézménnyel, annak működésével kapcsolatos.
- Felkészül a tevékenységekre, megszervezi és pontosan tartja meg, dokumentálja azokat.
- Olyan ismereteket közvetít csak, amilyenek igazságtartalmáról meg van győződve, nem vezet félre, nem csapja be a gyermekeket.

- Az éves nevelő-oktató munkája tervének megvalósulását figyelemmel kíséri, szükség esetén felülvizsgálja, korrigálja. Minden óvodapedagógus a csoportjában lévő gyermekről írásos feljegyzést készít (csoportnapló és gyermek személyiséglapja, egyéni fejlesztési tervek stb.)
- Személyre szóló fejlesztő feladatokkal egyénileg is foglalkozik a gyermekekkel, egyéni bánásmódot alkalmaz.
- Felkészülten vesz részt a pedagógiai program és egyéb intézményi dokumentumok kidolgozásában, elfogadásában és érvényesítésében.
- Folyamatosan fejleszti, képezi magát.
- Nem enged a sem a játéktevékenység prioritását veszélyeztető kívánságoknak, sem a gyermeket veszélyeztető körülmények kialakulásának.
- Figyel a gyermekek szükségleteinek kielégítésére (testi, lelki, szociális, valamint erkölcsi fejlődésének) mozgás és pihenésigényére, személyes kapcsolat iránti egyéni igényeire.

### **Egyéb szakmai normáink**

- A pedagógus a nem pedagógus dolgozókkal (pedagógiai asszisztensek, óvodatitkár, dajkák más technikai dolgozók) valamint külső segítő szakembereinkkel a kölcsönös tisztelet és megbecsülés jegyében alakítja kapcsolatait.
- Az intézmény belső életével kapcsolatos információkat szolgálati titokként kezeli.
- Az alkalmazotti közösség tagjai sem tetteikkel, sem nyilatkozataikkal nem csorbítják intézményünk és hivatásunk jó hírét.
- A pedagógus önkritikusan viszonyul munkájához, azt állandóan ellenőrzi és értékeli.

### **Az intézményünkben folyó gondozási és pedagógiai munkát, valamint a kollegiális kapcsolatokat az alábbi szempontok határozzák meg**

- A gyermekhez fűződő viszonyában
- A munkatársaihoz fűződő viszonyában
- Az intézményéhez fűződő viszonyában
- A szülőkhöz, és partnerekhez fűződő viszonyában
- A szakmájához való viszonyában
- A nem pedagógusi munkakörben dolgozók viszonyában

### **A gyermekekhez való viszonyában**

- Az erkölcsi kérdések megítélésében minden dolgozó a nevelőtestülettel egységben lép fel, az értékeket tekintve az intézmény, nevelési programjában foglaltaknak megfelelően (az ember méltósága, a munka tisztelete és megbecsülése, a műveltség, az igazságosság, a becsületesség, a szolidaritás)

- Az óvodapedagógus egész személyiségével nevel. Nevelési tényezőnek számít minden szava, megnyilvánulása. Tudatában kell lennie annak, hogy mindig vonzó, követésre méltó, emberségében feltétlenül őszinte és egyenes legyen, s hogy tevékenysége nem csupán fizetett foglalkozás, hanem választott hivatás is.
- A pedagógus nem saját népszerűségére törekszik, hanem mindig neveltje jövője, fejlődése, kibontakoztatása irányítja nevelői tevékenységét. Szakmai munkájában megalapozott és igényes. Hivatása felelős teljesítéséhez elengedhetetlenül szükséges a fejlett kommunikációs készség.
- A nevelő a gyermekeket kellő bölcsességgel formálja és koruknak, megfelelő magatartásformával irányítja. Sokféle szempontból kiegészítheti a szülők igyekezetét, a családi nevelés elsődlegességének tiszteletben tartása mellett. Minden helyzetben meg kell őriznie nevelői mivoltát.
- A beszédéből mindig derű, megbízhatóság és törődés érezhető ki. Belső bölcsessége szerint a gyermekek előtt soha nem szól illetlenül, nem használ félreérthető, kétértelmű kifejezéseket. Törekszik arra, hogy beszédmódja, stílusa és hanglejtése, hangereje, mondanivalója igényes, árnyalt, pontos, szép magyar nyelvi megformálása is mintául szolgálhasson a neveltjei számára. Munkatársairól a gyermekek előtt tisztelettel beszél, úgy ejti ki nevüket, beosztásukat, ahogyan azt tőlük is elvárja.
- Családszerető és ezt kifejezésre juttatja kommunikációjában és magatartásában egyaránt.
- A pedagógus az óvodai munkája során gyakran végez problémamegoldást, feszültségoldást, kezeli a konfliktusokat. Az ehhez szükséges légkör megteremtésében segítségére lehet a humor is, amely nem tévesztendő össze a lelki sérülést is okozó gúnyolódással.
- Akkor alkalmaz fegyelmezést, ha azt szakmai szempontból a legcélravezetőbbnek tartja, de a fegyelmezés, vagy büntetés alkalmazása közben a pedagógust nem befolyásolhatják negatív érzelmei és személyes gondjai. Szitok szavakkal nem illetheti a gyermeket, még a gyermek jelenlétén kívül sem.
- A gyermeket nem alázhatja meg, nem gúnyolhatja, lelki sérülést nem okozhat, testi fenyegetést, étel megvonást, édességtől, levegőtől való eltiltást nem alkalmazhat.
- A gyermek szabad véleménynyilvánítását és döntéshozatalát a veszélyeztető körülmények kizárása mellett elfogadja és támogatja.

#### **A munkatársaihoz való viszonyában**

- Az intézmény jó légkörét elsősorban a nevelők egymás iránti nyílt és őszinte viszonya biztosítja. Ez megmutatkozik a nevelők kölcsönös bizalmában és megbecsülésében, egymás iránti tiszteletben, a szakmai tapasztalatok megosztásában, az egymástól való tanulás

örömeiben, a jó tanácsok elfogadásában, a baráti kapcsolatokban, egymás tudásának elismerésében, a problémák megoldásának közös keresésében.

- Munkatársi kapcsolatait a kölcsönös segítségnyújtás határozza meg. Ha kollegája részéről olyan emberi gyengeséget vagy eltévelyedést tapasztal, amely károsan befolyásolja az egész intézmény jó hírét, rossz irányba viszi a gyermekek gondolkodását, akkor ezt jó lelkiismerettel és a jobbítás szándékával négy szemközt közli az érintett kollegával. Amennyiben nem használt jó szándéka és jó tanácsa, az esetről tájékoztatnia kell az igazgatót.
- A pedagógus alapmagatartása a szerénység és a segítőkészség, elfogadás.
- Az igazgatónak erkölcsi kötelessége a jó munka elismerése.
- A nevelőközösség erénye a békességre való törekvés. Az összeférhetetlen kollega az intézmény jó működését akadályozza. Az ilyeneknek szüntelen önvizsgálat ajánlható. E lépés idejében történő megtételéért az igazgató erkölcsileg felelős.
- Szakmai, tudományos vagy pedagógiai vita, nézeteltérés nem szülhet haragot. Ilyenkor tanácsos szakember véleményét kérni. A vitás kérdéseket a nevelők egymás között, tisztázzák, a gyermekek között semmikor, és semmilyen formában sem.
- Politikai szerepvállalását időben és térben nem terjeszti, elkülöníti a nevelőmunkájuktól.
- A dolgozók az intézményi szervezet tagjai, folyamatos kollegiális kapcsolatot tartanak és együttműködnek. A nevelőtestület tagjai nevelési és szakmai kérdésekben vitáikat tárgyszerűen, toleránsan folytatják.

### **Az óvodájához való viszonyában**

- Az óvodapedagógus és az alkalmazotti közösség minden tagja szereti intézményét, és azt – munkaköri kötelezettségein felül is – magáénak érzi és legjobb tudása szerint támogatja. Az intézmény vezetése és a nevelőtestület tagjai munkatársi emberi közösséget alkotnak.
- Az alkalmazotti közösség minden tagja ismeri intézménye történetét.
- Az igazgató elemi kötelessége az intézményi szabályok előírásainak megtartása és megtartatása.
- Az intézmény fenntartójának erkölcsi kötelessége és joga az oktató-nevelő feladatok felelős szakmai és erkölcsi értékelése, a jó munka elismerése.
- Az óvodapedagógus elvárható erénye a pontosság, a szakmai munka rendszeressége és egyéni megnyilvánulásában a kiszámíthatóság, következetesség.

- Az intézmény minden dolgozója és mindazok, akik kapcsolatba kerülnek az óvodás gyermekek gondozásával és nevelésével, az óvoda szabályzataiban előírt titoktartást nem szeghetik meg, információt ki nem adhatnak.
- Az óvoda valamennyi alkalmazottja köteles a munkavégzési kötelezettség részeként a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani. Ezzel függ össze az az előírás is, amely szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely-különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján-közvetlenül és a tényleges alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. Ez a kötelezettség a foglalkoztatási jogviszony megszűnése után is határidő nélkül fennmarad.
- A munkavégzési kötelezettség teljesítésébe tartozik, hogy a munkavállalónak a munkáját az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és a szokások szerint kell végeznie. Utóbbiak körébe tartoznak, a foglalkoztatási jogszabályokon kívül az ágazati törvény és annak a végrehajtási rendeletei, az Óvodai nevelés országos alapprogramja, az óvoda belső szabályzatai (szervezeti és működési szabályzat, pedagógiai program, házirend).
- A munkából történő ismételt, engedély nélküli távollétek, valamint a munkavállaló magatartásából eredő munkahelyi konfliktusok a rendkívüli felmondást megalapozzák.

### **A gyermek szüleivel, családjához való viszonyában**

- Az óvodapedagógus nevelési célú kapcsolatot épít ki a szülőkkel, de sem a gyermek, sem a szülő bizalmával nem élhet vissza.
- Legyen mindig kész arra, hogy a szülőkkel minden, a gyermekre vonatkozó ismeretét megossza. Véleménynyilvánítása legyen tárgyyszerű, szorítkozzék a gyermek szellemi, lelki, testi és erkölcsi, szociális fejlődésére. Vannak esetek, amikor ez a tájékoztatás bölcs mérlegelést igényel. A gyermek óvodaidőben elkövetett apróbb negatív magatartását megoldja a pedagógus és a szülőket ezekkel nap, mint nap nem terheli. A nevelő döntését, illetve felelős cselekvését ilyenkor egyedül a gyermek érdeke szabja meg.
- Törekedjék a rá bízott gyermekek családi hátterét, problémáit a nevelés hatékonysága érdekében megismerni.
- Ha a gyermekén bármilyen változást észlel, tapasztal (testi és lelki) a dajka, azt közli az óvodapedagógussal, aki azonnal, késlekedés nélkül jelzi azt a szülőknek, az intézmény igazgatójának, illetve a gyermekvédelmi felelősnek.
- A pedagógus és a szülő kapcsolata egyenrangú személyek partneri kapcsolata, a kapcsolat alapja a kölcsönös tisztelet és megbecsülés.

- A szülői értekezleten a pedagógus csak az egész csoportot érintő kérdéseket, gondokat, feladatokat tárgyalja.
- Családlátogatáskor, fogadóórákon és egyéb személyes alkalommal teljes körű információt nyújt a szülőnek és maga is informálódik. A szülőkkel folytatott egyéni beszélgetések során elhangzott információkat szigorúan titokban tartja, bizalmasan kezeli és csak a gyermekek érdekében használja fel.
- A pedagógus a szülők anyagi helyzetének ismeretében, ahol szükséges, kezdeményezi a szociális segítségnyújtást.
- A pedagógus a szülők között nem tesz különbséget, kapcsolataiban nem baráti viszonyra törekszik legalábbis addig, míg a gyermek az intézménybe jár.

### **Ajándékozás**

- Az intézmény alkalmazottai ne váljanak kiszolgáltatottá, tartózkodjanak az olyan magatartásformáktól, amelyek alkalmasak a korrupció látszatára vagy amelyek arra vezető tevékenység részére váljanak. Ennek megfelelően kötelesek minden olyan helyzetet, kapcsolatot elkerülni, amely alkalmas lehet elfogultságuk megkérdőjelezésére.
- Az alkalmazottak sem közvetlenül, sem közvetve nem fogadhatnak el és nem kérhetnek olyan juttatást, pénzt, utazást, ajándékot vagy előnyt a velük vagy az intézményükkel kapcsolatban állóktól, amely alkalmas arra, hogy befolyásolja pártatlanságukat, ítélnőképességüket. Nem tartozik ebbe a körbe a szülőktől kapott kis értékű (10.000 Ft-ot meg nem haladó) és erkölcsi, szakmai elismerést jelentő, a kollégák előtt átadott ajándék, amely elfogyasztható vagy az intézményi helyiségeket díszítheti.
- Az intézmény vezetése az alkalmazottaktól, illetve beosztottaiktól, a kollégák egymástól csak a társadalmi érintkezés részét képező események (névnap, születésnap, nyugdíjba vonulás stb.) kapcsán fogadhatnak el ajándékot. Az ajándékozás mértéke és formája nem lehet alkalmas arra, hogy valamely jogosulatlan döntés, előny, juttatás stb. elérését lehessen attól remélni. Az ajándék mértéke a 10.000 Ft-ot nem haladhatja meg.
- Az intézmény vezetése mutassanak jó példát a korrupció és a protekció teljes elutasításában.

### **A szakmájához való viszonyában**

- A pedagógus köteles tudását, szakmai fölkészültségét folyamatosan mélyíteni, a szakmájával kapcsolatos újabb eredményeket figyelemmel kísérni.
- Tudását azért gyarapítja, hogy munkáját minél hatékonyabban végezhesse.
- Testi és lelki egészségét ápolja. Betegség esetén nem végzi tovább a munkáját, ha az a gyermekekre ártalmas lehet.

- Az óvodapedagógusok – vezető és helyettes – állandóan törekedjenek saját személyiségük, képességeik fejlesztésére, kiemelten - emberszeretet, - optimizmus, - lelkiismeretesség, - igazságérzet, - megbocsátani tudás, - nyíltság, - türelem, - empátia, önzetlenség, - különbözőség elfogadása, - önismeret, - önkontroll és felelősségvállalás terén.
- Fejleszti készségeit, képességeit, döntésképeségét, kreativitását, határozottságát, rugalmasságát, tudatosságát, konfliktuskezelő, kommunikációs képességét.
- A pedagógustól elvárható, hogy csak akkor tekintse magát a pályára alkalmasnak, ha képes és kész a felsorolt személyiség és magatartásformák fejlesztésére.
- A pedagógus is véthet, hibázhat, mint minden ember, de a hibák megelőzésére, kijavítására való törekvés azonban etikai kötelessége.
- A pedagógus természetes igénye legyen a tanulás, önfejlesztés. Vállalja a küzdelmet az erkölcsiséget veszélyeztető megnyilvánulások, jelenségek ellen.
- Ápolja, műveli és védi anyanyelvünket. Értelmiségi szerepéhez életvitelével és erkölcsiségével – saját egyénisége és vállalása mellett mindig méltó marad.
- Érdeklődik kollégái munkája iránt, saját tapasztalatait megosztja velük.
- Nyitottan fogadja a dicséretet, kritikát.
- Minden jogos eszközt igénybe vesz intézménye és szakmája jó hírének öregbítésére.
- Az igazgató és alkalmazott kapcsolatát a korrektség, a tárgyilagosság, az őszinteség, a kölcsönös bizalom és tisztelet jellemzi.
- Az óvodapedagógus az óvoda szabályzataiban előírt titoktartást nem szegheti meg, a nevelőtestület az üléseken elhangzottakról a határozatok kivételével senkit sem tájékoztathat.
- Amennyiben a bizalmas információkat pedagógusi felelősségéből fakadóan tovább kell adnia, az igazgatónak, és azt lehetőség szerint először az érintettel beszéli meg. A hatóság értesítése az intézmény igazgatójának feladata.
- Szenvedélybeteg nem alkalmazható, illetve alkalmatlanságát meg kell állapítani. Alkoholos befolyás alatt álló a munkát nem veheti fel.
- Az intézmény területén tilos a dohányzás a törvény betartása mindenkire nézve kötelező.
- Módszereinek, eljárásainak megválasztásában a pedagógusnak az óvoda pedagógiai programjához kapcsolódóan önállósága, szabadsága van, ezzel a szabadsággal azonban nem élhet vissza. Ez a szabadsága a fegyelmezési tevékenységére is vonatkozik. Ha vitás eset alakulna ki nevelési módszerét és eljárásait illetően, köteles az intézmény igazgatójának észrevételeit megfontolni, útmutatásukat elfogadni.
- Intézményével kapcsolatos bizonytalan vagy igaztalan híresztelések tisztázására törekszik.
- A nevelők csak akkor várhatnak el viszont-tiszteletet, ha az intézmény nem pedagógusi munkakörben alkalmazott dolgozóit is munkatársaknak tekintik a közös nevelői és oktatói célok megvalósításában. Így a munkatársi viszony a pedagógusok és az egyéb alkalmazottak között a kölcsönös megbecsülésre épül, s ez a gyermekek szemében jó példaként szolgál. Ugyanakkor a nem pedagógus alkalmazottaktól is elvárható a szolgálatkészség az egész intézmény javára

## A nem pedagógusi munkakörben dolgozók viszonyában

- A munkatársak erénye a békességre való törekvés. Az összeférhetetlen kollega az intézmény jó működését akadályozza. Az ilyeneknek szüntelen önvizsgálat ajánlható. Ha a többszöri figyelmeztetés nem használ, a kollegával szemben szankciókat alkalmazunk. E lépés idejében történő megtételéért a vezető erkölcsileg felelős.
- A dolgozók az intézményi szervezet tagjai, folyamatos kollegiális kapcsolatot tartanak és együttműködnek. A nevelőtestület tagjai nevelési és szakmai kérdésekben vitáikat tárgyszerűen, toleránsan folytatják.
- A munkatársak szakmai munkájában a kulturált magatartás, a pontosság a következetesség és kiszámíthatóság elvárható.
- A munkatársi viszony a pedagógusok és az egyéb alkalmazottak között a kölcsönös megbecsülésre épül, s ez a gyermekek szemében jó példaként szolgál. Ugyanakkor a nem pedagógus alkalmazottaktól is elvárható a szolgálatkészség az egész intézmény javára.
- Az intézmény egyetlen alkalmazottja sem fogad el olyan értékű ajándékot, amely elkötelezettséghez vezethet. Az erkölcsi példamutatás elengedhetetlen.
- A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott alkalmazottakra is vonatkoznak a fent leírtak.
- Az óvoda minden dolgozója betartja a HACCP szabályait, előírásait, valamint ügyel az intézményi vagyoni védelmére.
- A gyermeket és azok szüleit, valamint az intézményt semmilyen módon és formában nem károsítja meg.
- Amennyiben ezen előírások ellen vét szankció alkalmazandó ellene.

### Készült:

- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 63/B§
- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 69 § (1)k
- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 83§ 2a
- 1992.évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról alapján
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

Az Etikai Kódexet készítette, szerkesztette:

Bocskai kert, 2023. szeptember 01.

.....

Gábor Sándorné  
igazgató

Az intézmény alkalmazotti közössége a felülvizsgált, módosításokkal egybeszerkesztett Etikai kódex tartalmát megismerte, e szabályokkal egyetért, magára nézve kötelezőnek tartja, aláírásával igazolja.

Bocskai kert, 2023. szeptember 01.





*Boldog Óvoda*

**Bocskaierti Napsugár Óvoda**  
4241 Bocskai kert, Debreceni út 85.  
Tel.: 52/ 384-654  
Email cím: ovoda@bocskaiert.hu  
OM azonosító: 201610



---

**Ikt.sz.: 974/2023**

# HÁZIREND

## I. A házirend célja, feladata és tartalma

Az óvoda Házirendje a gyermeki jogok és kötelességek gyakorlásával, a gyermek óvodai életrendjével kapcsolatos rendelkezéseket állapítja meg, valamint az intézményben elvárt viselkedés szabályait fogalmazza meg. A Házirend szabályai kötelezőek az intézménnyel jogviszonyban álló minden személyre, gyermekre, pedagógusra és más alkalmazottra egyaránt.

### A házirend jogszabályi háttere

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (Nkt.) változásai (módosító jogszabály: egyes köznevelést érintő törvények módosításáról szóló 2021. évi LII. törvény, Nkt. 2023. évi (07. hó) módosítása
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról.
- 2023.évi LII törvény A pedagógusok új életpályájáról

## II. Általános információk

<b>Az óvoda neve:</b>	Bocskaierti Napsugár Óvoda
<b>Az óvoda címe:</b>	4241 Bocskaiert, Debreceni út 85.
<b>Az óvoda telefonszáma:</b>	52/384-654
<b>Az óvoda e-mail címe:</b>	ovoda@bocskaiert.hu
<b>Az óvoda fenntartója:</b>	Bocskaiert Községi Önkormányzat
<b>A fenntartó címe:</b>	4241 Bocskaiert, Poroszlai út 20.
<b>A fenntartó elérhetősége:</b>	52/583-450
<b>Az óvodába felvehető maximális gyermeklétszám:</b>	210 fő
<b>Az óvodai csoportok száma:</b>	7 csoport
<b>Óvoda igazgatója:</b>	Gábor Sándorné
<b>Óvoda igazgató- helyettese:</b>	Szilágyiné Szöllős Judit
<b>Az óvoda igazgatójának fogadóórája:</b>	kedd 07.00 - 15.20
<b>Az óvoda gyermekvédelmi felelőse:</b>	Kovácsné Szvára Katalin óvodapedagógus
<b>Az óvoda gyermekorvosa:</b>	Dr. Lőrinczy Tamás

### **III. Az intézmény nyitvatartása**

**A nevelési év meghatározása:** szeptember 01-től augusztus 31-ig

Szorgalmi időszak: szeptember 01-től május 31-ig.

Nyári időszak: június 01-től július 31-ig.

Nyári zárás ideje: augusztus 01-től augusztus 31-ig a fenntartó döntésétől függően, szükség esetén az óvodai karbantartás elvégzése céljából.

Téli zárás: decemberben a fenntartó által meghatározott iskolai téli szünet ideje alatt.

Az iskolai őszi és tavaszi szünet ideje alatt amennyiben gyermekek létszáma lecsökken, élünk a csoportok összevonásának lehetőségével, ügyelet biztosításával.

A 2011. évi CXC törvény nemzeti köznevelésről (a továbbiakban Nkt.) 30§ (5) bekezdés a; b; c pontjának alapján a fenntartó tájékoztatásával, engedélyével (egészségügyi okból, természeti vagy más katasztrófa esetén) rendkívüli ügyelet, szünet elrendelésére kerülhet sor.

**Napi nyitvatartás:** hétfőtől péntekig reggel 07.00 órától délután 17.00 óráig, 5 napos munkarendben. A gyermekek reggel 07.00 órától délután 17.00 óráig tartózkodnak az óvodában. Reggel minden gyermek a saját csoportszobájába érkezik, ahol a délelőtti, csoportot vezető óvodapedagógus foglalkozik vele.

**Az óvodai bejárati ajtó zárva tartásának rendje:**

Reggel: 09.00 és 12.30 óra között

Délben: 13.00 és 15.00 óra között

Délután: uzsonna után, amennyiben az időjárás engedi, valamennyi óvodai csoport az udvaron tartózkodik.

Jó idő esetén a reggeli gyülekezés az óvoda udvarán történhet, az igazgató, az óvodapedagógusok egyeztetése alapján.

**A gyermek óvodában tartózkodásának ideje:** napi 10 óra.

A gyermek érdekét szem előtt tartva, a reggeli érkezés - lehetőleg- legkésőbb 08.30-ig történjen, ez a folyamatos tízórazás kezdetének időpontja.

**A nevelés nélküli napok száma:** évente 5 nap, melyről a szülők legkésőbb 7 nappal előtte tájékoztatást kapnak.

## IV. Az óvoda használatbavételének rendje

Az Oktatási Hivatal gondoskodik az óvodaköteles gyermekek nyilvántartásáról, ezt közzéteszi a területileg illetékes, kötelező felvételt biztosító óvodák fenntartói számára. A fenntartó tájékoztatja azt intézményt, eljuttatja a közölt adatokat.

### Az óvodai jogviszony keletkezése, megszűnése, tankötelezettség

2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 8.§ (1)-(2) bekezdése alapján:

„(1) Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény, amely a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készíti fel. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.”

*Nkt 8.§ (2) bekezdés (2023.évi módosítása „ A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A szülő – tárgyév április 15. napjáig benyújtott – kérelme alapján a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, különös méltánylást érdemlő esetben, – ha a szülő a gyermek negyedik életévének betöltését megelőzően már kérelmezte, úgy újabb – kérelem alapján annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti a Kormány rendeletében kijelölt szerv (a továbbiakban: felmentést engedélyező szerv) felmentheti a gyermeket az óvodai foglalkozáson való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, csak az óvodavezető vagy a védőnő, továbbá tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében az Eütv. 89. §-a szerinti általános járóbeteg-szakellátásban, vagy az Eütv. 91. §-a szerinti általános fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő szakorvos rendelhető ki. Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében a kérelem a tárgyév április 15. napja után is benyújtható. Az eljárási határidő ötven nap.”*

2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 49. §

(1) bekezdés: Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. A gyermek az óvodával jogviszonyban áll.

(3) bekezdés: A települési önkormányzat közzéteszi az óvoda felvételi körzetét, valamint az óvoda nyitvatartásának rendjét. Az óvoda köteles felvenni, átvenni azt a gyermeket, aki életvitelszerűen az óvoda körzetében lakik (a továbbiakban: kötelező felvételt biztosító óvoda).

(3a) Az óvodai jogviszony a beíratás napján jön létre. A gyermek az óvodai jogviszonyon alapuló jogait a beíratás napjától kezdve gyakorolhatja. Jogszabály, továbbá az óvoda házirendje egyes jogok gyakorlását az első nevelési év megkezdéséhez kötheti.

### **Óvodai jogviszony keletkezése, szabályai**

1. Intézményünkben a gyermekek az óvodai ellátást, az óvoda szolgáltatásait a beiratkozást követően, a nevelési év szeptember 1. napjától vehetik igénybe.

2. Lehetőséget biztosítunk a gyermekek és a szülők számára az intézmény megtekintésére és a felmerülő kérdések megválaszolására, amennyiben a járványügyi intézkedések ezt lehetővé teszik.

3. A beiratkozás a szülő személyes megjelenésével történik vagy online formában a kormányrendeletnek megfelelően. Ekkor a szülők tájékoztatást kapnak az intézményről, kézhez kapják az óvoda házirendjét, az óvodában működő kamerarendszerről szóló tájékoztatót, a gyermek adatait rögzítjük.

4. A beiratkozás a jelentkezési lap kitöltésével válik érvényessé. Az adatok igazolása érdekében a gyermek és a szülők személyazonosságát igazoló dokumentumokat be kell mutatni.

5. A felvételtől vagy az esetleges elutasításról írásban kell értesíteni a szülőket. Az óvodai jogviszony létesítésével kapcsolatban az óvoda igazgatója által hozott döntés, határozat ellen a szülő, a közléstől számított 15 napon belül fellebbezést indíthat az intézmény fenntartójánál.

6. Az óvodába felvett gyermekek csoportba való beosztásáról a szülők és az óvodapedagógusok véleményének kikérése mellett az igazgató dönt.

7. Szünetel az óvodai jogviszonya annak, aki óvodába járási kötelezettségét külföldön teljesíti, a szülő által bejelentett naptól (Nkt. 91. § (4) bekezdés).

### **Felmentés óvodai jogviszony alól**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) változásai (módosító jogszabály: egyes köznevelést érintő törvények módosításáról szóló 2021. évi LII. törvény 23. § (2) bek.).

A gyermek óvodai nevelésben való kötelező részvétel alóli felmentésének időbeli tartama kizárólagosan nem korlátozható, mert az sértené a szülő azon alapvető jogát, hogy a gyermekének adandó nevelést szabadon megválassza.

*Nkt 8.§ (2) bekezdés (2023.évi módosítása) szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A szülő – tárgyév április 15. napjáig benyújtott – kérelme alapján a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig,*

*amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, különös méltánylást érdemlő esetben, – ha a szülő a gyermek negyedik életévének betöltését megelőzően már kérelmezte, úgy újabb – kérelem alapján annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti a Kormány rendeletében kijelölt szerv (a továbbiakban: felmentést engedélyező szerv) felmentheti a gyermeket az óvodai foglalkozáson való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, csak az óvodavezető vagy a védőnő, továbbá tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében az Eütv. 89. §-a szerinti általános járóbeteg-szakellátásban, vagy az Eütv. 91. §-a szerinti általános fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő szakorvos rendelhető ki. Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében a kérelem a tárgyév április 15. napja után is benyújtható. Az eljárási határidő ötven nap.”*

A felmentést engedélyező szerv a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII.28.) Korm.rendelet 38/B.§ alapján a fővárosi és megyei kormányhivatal általános illetékességgel eljáró járási hivatala.

#### **Az óvodai elhelyezés megszűnése**

A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről alapján:

53. § Megszűnik az óvodai elhelyezés, ha

- a) a gyermeket másik óvoda átvette, az átvétel napján,
- b) a felmentést engedélyező szerv a szülő kérelmére engedélyt adott a gyermek óvodából történő kimaradására,
- c) a gyermeket felvették az iskolába, a nevelési év utolsó napján,
- d) az óvodába járási kötelezettségét külföldön teljesítő gyermek eléri a tanköteles kort.

#### **Tankötelezettség**

A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A tankötelezettség teljesítése a tanév első tanítási napján kezdődik. A szülő kérelmére a felmentést engedélyező szerv döntése alapján a gyermek további egy nevelési évi óvodai nevelésben vehet részt. Szülői kérelem hiányában a gyermek tankötelezettsége megkezdésének halasztását a gyámhatóság is kezdeményezheti. A szülő, a gyámhatóság a kérelmét legkésőbb az iskolakezdés évének január 18-áig nyújthatja be a felmentést engedélyező szervhez. Az eljárás ügyintézési határideje ötven nap. A szülő kérelme alátámasztására kérelméhez csatolhatja a gyermek fejlettségét alátámasztó óvodai dokumentumokat is. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, akkor csak szakértői bizottság rendelhető ki. Ha a szakértői bizottság a szülői kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben történő részvételét javasolja, a szülői

kérelem benyújtására nincs szükség. Ha a gyermek az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget korábban eléri, a felmentést engedélyező szerv a szülő kérelmére engedélyezheti, hogy a gyermek hatéves kora előtt megkezdje tankötelezettségének teljesítését. (2a) Ha a felmentést engedélyező szerv azért engedélyezi a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben való részvételét, vagy a szakértői bizottság azért javasolja a tankötelezettség megkezdése alóli felmentésre irányuló kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben való részvételét, mert a gyermek sajátos nevelési igényű, vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzd, akkor a gyermek számára az óvoda a szakértői bizottság által javasolt fejlesztéseken túl, a tankötelezettség teljesítésének megkezdéséhez szükséges értelmi, testi, lelki és szociális érettség elérésére irányuló, az óvodai nevelés időkeretébe ágyazott célzott foglalkozásokat biztosít.

## **V. Gyermek az óvodában**

A gyermek a személyiségét, emberi méltóságát és jogait tiszteletben kell tartani, és védelmet kell számára biztosítani fizikai és lelki erőszakkal szemben. A gyermek nem vethető alá testi és lelki fenyegetésnek, kínzásnak, kegyetlen, embertelen, megalázó büntetésnek vagy bánásmódnak.

**1. A gyermeknek joga,** hogy:

- képességeinek, érdeklődésének, adottságainak megfelelő nevelésben és oktatásban részesüljön, tehetségének felismerése és fejlesztése érdekében,
- a nevelési intézményben biztonságban és egészséges környezetben neveljük és oktassuk, óvodai életrendjét pihenőidő, szabadidő, testmozgás beépítésével, sportolási, étkezési lehetőség biztosításával életkorának és fejlettségének megfelelően alakítsuk ki, biztonsága érdekében az óvodában tartózkodása ideje alatt végig a pedagógus felügyelete mellett.
- személyiségi jogait, így különösen személyiségének szabad kibontakoztatásához való jogát, önrendelkezési jogát, cselekvési szabadságát, családi élethez és magánélethez való jogát a nevelési-oktatási intézmény tiszteletben tartsa, e jogának gyakorlása azonban nem korlátozható mások jogainak érvényesítésében, továbbá nem veszélyeztetheti a saját és társai, a nevelési-oktatási intézmény alkalmazottai egészségét, testi épségét.
- a nevelési-oktatási intézményben, családjának anyagi helyzetétől függően, külön jogszabályban meghatározott esetekben kérelmére térítésmentes étkezésben részesül.

- a gyermek az intézmény eszközeit, berendezéseit felszereléseit ingyenesen használhatja. Életkorának és fejlettségének megfelelően a napirendben és a házirendben megfogalmazottak szerint vegyen részt saját környezete és az általa használt játékok, eszközök rendben tartásában.
- a sajátos nevelési igényű gyermeknek joga, hogy különleges bánásmód keretében állapotának megfelelő pedagógiai/gyógypedagógiai ellátásban részesüljön.
- a gyermeket a tőle elvárhatónál jobb teljesítményéért jutalmazzuk

#### **Az intézményben alkalmazott jutalmazás formái:**

- simogatás
- dicséret
- biztatás
- egyéni megbízás

#### **Az intézményben alkalmazott fegyelmezés formái:**

- szóbeli figyelmeztetés
- a gyermek kiemelése a játékból, elterelés
- leültetés, hogy gondolja végi tettét, majd megbeszélés
- bizonyos játszótárral való játéktól meghatározott időre távoltage
- szülő jelenlétében történő megbeszélés

Ezen intézkedéseink elvei a következetesség, rendszeresség.

Minden gyermeknél a személyiségéhez illesztett legeredményesebb formát kell alkalmazni mind a jutalmazás, mind a fegyelmezés esetében. Az óvoda a gyermeknek az óvodai elhelyezéssel összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel. A kártérítésre a Ptk. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal a kiegészítéssel, hogy a nevelési-oktatási intézmény felelőssége alól csak akkor mentesül, ha bizonyítja, hogy a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt, ha azt a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

## **2. A gyermekek ápoltsága, ruházata az óvodában**

- A gyermek akkor ápolts, ha a teste, a haja, illetve a körme tiszta, az utóbbi megfelelő méretűre le van vágva.
- A szobai, udvari váltóruhát, cipőt egészségi és kényelmi szempontok szerint válasszák ki.



- A gyermeknek minden öltözéke, utcai lábbelije, benti váltó cipője, benti pótruhája, tornafelszerelése, törölközője, ágyneműje stb. jellel való ellátását kérjük, az elcserélés elkerülése érdekében.
- A ruhákat, cipőket a kijelölt helyen, az öltözőben, a gyermek saját polcán helyezték el.
- A ruhászsákba tegyenek pótruhát (fehérnemű, zokni, póló, nadrág), amely mindig az évszaknak és a gyermek méretének megfelelő legyen. Abban az esetben, ha hazakerül, másnap pótolni szükséges.
- Tornafelszerelés meglétéről (az adott csoport óvónőinek kérése alapján) és annak tisztaságáról gondoskodjanak a heti egy nagymozgás (tornaterem) napján.
- A törölközőt minden pénteken szükséges hazavinni és hétfőn reggel tisztát hozni.
- Az ágynemű hazaadása a hét utolsó munkanapján, pénteken történik 3 heti rendszerességgel, ettől eltérően (heti vagy kétheti rendszerességgel) a járványügyi előírásoknak megfelelően.

### **3. A gyermekek étkeztetése az óvodában**

- A gyermekek napi háromszor táplálkoznak. Az óvoda a felhasznált élelmiszerekből vett ételmintát 72 órán át a hűtőben megőrzi, kivéve a vitamin pótlására szolgáló plusz gyümölcsöt, zöldséget.
- Háziilag készített süteményt, tortát HACCP előírás miatt nem tudunk bevinni, behozatalát teljességgel mellőzni kérjük. Vásárolt torta, más sütemény esetén blokkal kérjük igazolni annak származási helyét, megvételének dátumát.
- A gyermek egyéni, otthonról hozott élelmiszerral, innivalóval való kínálása a többi gyermek előtt, az óvoda területén (csokoládé, sütemény, cukorka, banán, ...) nem etikus, valamint az óvoda tisztán tartását (öltöző, folyosó) is nehezíti. Kérjük ennek mellőzését!
- Tej-, tojás- és liszt és egyéb ételérzékenység esetén az eltérő étkezés megrendelésére lehetőség van a megfelelő szakorvosi javaslat alapján a szülő írásos kérelmére.

#### **Az étkezések időpontja**

folyamatos tízórai:	08:30 - 09:15	óraig
gyümölcs:	10.30 - 11:00	óraig
ebéd:	12:00 - 12:45	óraig
folyamatos uzsonna:	14:30 - 15:00	óraig

- Célszerű azt a gyermeket, aki korábban érkezik az óvodába (7 órakor) otthon megreggeliztetni, mert lehetséges, hogy a folyamatos tízóraiszásba, majd 9 óra körül kapcsolódik be.
- A gyermek betegsége esetén, a szülő kötelezettségének megfelelően 9.00 óráig bejelenti, hogy a gyermeke távol marad az óvodából, amennyiben igényli, ezeken a napokon, a gyermek részére, az ételadag elvihető. Az étel elvitelének időpontja, a kért napon/napokon 12.00- 12.30 között. A szülő az étel átvételét aláírásával igazolja.

#### **4. A gyermekekkel kapcsolatos egészségügyi szabályok**

- Az óvodában csak teljesen egészséges gyermek tartózkodhat.
- Beteg, megfázott, gyógyszer, láz- vagy köhögéscsillapítót szedő, még lábadozó gyermek bevétele az óvodába a gyermek biztonságos gyógyulása és a többi gyermek egészségének megőrzése érdekében nem lehetséges. Ilyen esetben az óvodapedagógus kötelessége a gyermek átvételének megtagadása.
- A beteg gyermek az orvos által meghatározott időszakban nem látogathatja a nevelési-oktatási intézményt. Ha a pedagógus megítélése szerint a gyermek beteg, gondoskodik a többi gyermektől való elkülönítéséről és kiskorú gyermek esetén a lehető legrövidebb időn belül értesíti a gyermek szüleit.
- Azt, hogy a gyermek ismét egészséges és látogathatja a nevelési-oktatási intézményt, részt vehet a foglalkozásokon, orvosnak kell igazolnia. Betegség esetén a hiányzás utáni első napon az orvosi igazolást be kell mutatni. Az igazolásnak tartalmaznia kell a gyermek adatait, a betegség miatt bekövetkezett távollét pontos időtartamát is.
- A fentiek értelmében amennyiben a gyermek napközben betegség tüneteit mutatja, az óvodapedagógus a szülőt telefonon értesíti. Ilyen esetben a gyermeket a lehető legrövidebb időn belül el kell vinni az óvodából. Az orvos felkereséséről a szülő gondoskodik. Ezután a gyermek csak orvosi igazolással jöhet újból óvodába.
- Otthonról beküldött gyógyszer beadása a nap folyamán az óvónők részéről tilos! (Kivéve az allergia, illetve a magas láz csillapítására szolgáló készítményeket.)
- Az óvodapedagógus teendője baleset vagy napközben megbetegedő gyermek esetén: A gyermeket haladéktalanul el kell látni, miközben a csoportja felügyeletét meg kell szervezni. A baleset súlyosságától függően, illetve eszméletvesztés, lázgörcs esetén orvosról kell gondoskodni.
- Fertőző betegség (rubeola, bárányhimlő, skarlát, májgyulladás, kötőhártya gyulladás, tetű, rüh stb.) esetén a szülőnek bejelentési kötelezettsége van.

- A járványügyi intézkedésekkel kapcsolatos egyéb szabályokat, a szülők intézményben tartózkodásának rendjét a hétköznapokban, az óvodai programokon való részvételüket az aktuális kormányrendeletnek megfelelően teszi lehetővé az igazgató. Az erre vonatkozó óvintézkedésekről rendszeres tájékoztatást nyújt.
- Az egészségvédelem érdekében a szülők a csoportszobákba, gyermekmosdókba utcai cipővel nem mehetnek be, csak engedélyezett alkalmakkor (szülői értekezlet, nyílt nap, rendezvények.)

#### **Az Nkt. 62§ 1(a)- 1 (e) bekezdése értelmében**

Az 1-es típusú diabétesszel élő gyermekek ellátása: - Az Nkt. 2021. szeptember 1. napján hatályba lépő módosítása a 2021/2022 nevelési évtől kötelezettséget jelent az óvodák számára az inzulinfüggő cukorbetegségben szenvedő, óvodai nevelésben részt vevő gyermekek indokolt esetben történő, intézményben megvalósuló speciális ellátása tekintetében.

**(1a)** Az intézmény vezetője az 1-es típusú diabétesszel élő gyermek, amikor az óvoda felügyelete alatt áll, az 1-es típusú diabétesszel élő gyermek szülőjének, más törvényes képviselőjének kérelmére a gyermekkori diabétesz gondozásával foglalkozó egészségügyi intézmények szakmai iránymutatása alapján (1b) - (1e) bekezdés szerinti speciális ellátást biztosítja.

**(1b)** Az intézmény vezetője a pedagógus vagy érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő- oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottja számára az (1a) bekezdés szerinti esetben és módon előírhatja a) a vércukorszint szükség szerinti mérését,

b) szükség esetén, orvosi előírás alapján, a szülővel, más törvényes képviselővel, a megadott kapcsolattartási módon egyeztetve, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadását.

**(1c)** A nevelési-oktatási intézmény vezetője az (1b) bekezdés szerinti feladat ellátását a) olyan pedagógus vagy legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy útján biztosítja, aki a hivatal által szervezett, a feladat ellátásához kapcsolódó ismeretekről szóló szakmai továbbképzésén részt vett, és aki a speciális ellátásban való részvételt vállalja, vagy b) iskolaorvos vagy iskolavédőnök útján biztosítja.

**(1d)** A szülő, más törvényes képviselő az (1a) bekezdés szerinti kérelmét az Eütv. 15. § (5) bekezdésével összhangban megtett formában nyújtja be.

**(1e)** Az intézmény vezetője az e § szerinti esetkörben egy esetleges rosszullét esetén az Eütv. - vel összhangban álló speciális ellátási eljárásrendet alakít ki.

Az óvoda alkalmazottjának a speciális ellátásban való részvétele három feltételhez között: a) munkaköri és végzettségi minimumfeltétel; b) szakmai továbbképzés sikeres elvégzése; c) a munkavállaló nyilatkozata a feladat elvállalásáról (Nkt. 62. § (1c) bekezdés)

*Púétv 171§ (37) Nkt 72§ (1a)-(1e) bekezdéssel egészül ki*

*„(1a) A szülő kötelezettsége, hogy a nevelési-oktatási intézménnyel óvodai vagy tanulói jogviszonyban álló, cselekvőképtelen vagy korlátozottan cselekvőképes, fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermeke fokozott figyelmet igénylő egészségi állapotáról és a megteendő sürgősségi intézkedésekről a) a beiratkozással egyidejűleg, vagy b) a diagnózis ismertté válását követően haladéktalanul tájékoztassa a nevelési-oktatási intézményt, továbbá köteles gondoskodni arról, hogy az életmentő gyógyszert a gyermek, tanuló mindig tartsa magánál. (1b) Nagykorú tanuló esetén az (1a) bekezdés szerinti nyilatkozattételi kötelezettség a tanulót terheli. (1c) Az (1a) bekezdés szerinti adatot a nevelési-oktatási intézmény a gyermek, tanuló biztonságos napközbeni ellátásának céljából legfeljebb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya fennállásáig kezeli. (1d) A szülő, valamint az értesítendő hozzátartozó a gyermek, a kiskorú tanuló tekintetében köteles a) a gyermek, kiskorú tanuló tanulmányai érdekében ellátásáról, gondozásáról gondoskodni, b) a köznevelési intézménybe beérkezéséről, eltávozásáról gondoskodni, c) biztosítani a tankötelezettség teljesítését, d) jogszabályban előírt nyilatkozatokat megtenni, e) szükség esetén a köznevelési intézmény, valamint a köznevelés rendszere által, vagy azokon keresztül biztosítható támogatások igénybevételenek kezdeményezéséről gondoskodni. (1e) Az (1d) bekezdés b) pontjában foglaltakról a szülő, értesítendő hozzátartozó megbízás vagy – a gyermek, kiskorú tanuló megfelelő kora és érettsége esetén, a szülő felelősségére- a gyermek, kiskorú tanuló útján is gondoskodhat.*

## **VI. Az óvodába járás szabályai**

### **1. A gyermekek érkezésének és távozásának rendje**

- Az óvodába érkezésekor a szülő minden esetben személyesen adja át a gyermekét az óvodapedagógusnak, egyébként a kapuból elengedett gyermekért felelősséget nem tudunk vállalni, mivel az óvodapedagógus nem is tud a gyermek megérkezéséről. Kérjük a kézből kézbe történő átadást!
- A gyermek szülőjének, törvényes képviselőjének történő átadása után az óvoda területén a gyermekért, annak egészségéért, a bekövetkezett balesetekért a szülő a felelős, az

óvoda nem vállal felelősséget! Ez a szabály vonatkozik azon óvodai programokra, rendezvényekre, amelyeken a gyermek, a szülői felügyelet mellett vehet részt.

- A gyermeket a szülők, ezenkívül az általuk megnevezett, írásban bejelentett felnőtt viheti haza. A nagyobb testvér abban az esetben viheti el az óvodából, ha 14 évet töltött és a szülő erre külön írásban kérelmet ír az óvoda igazgatója felé, amelyben vállalja a szülő a felelősséget a gyermekéért. Ennek hiányában a gyermeket nem adja ki az óvoda.
- A válófélben lévő szülők esetében a gyermek elvitelét csak bírósági végzés bemutatása után korlátozhatja valamelyik szülő a másik rovására.
- Amennyiben a gyermekért nem jönnek az óvoda zárásáig (17:00-ig), az óvodapedagógus kötelessége először telefonon keresni a szülőt, majd 17:30 után, ha ez nem vezetett eredményre, a gyermeket a Gyermekvédelmi és Családsegítő Központ viszi haza.
- Délután, amikor a gyermekek kint vannak a játszóudvaron, a szülőknek a kiskapuban kell megvárni az óvodapedagógus által odakísért gyermeket. A szülőknek, a játszóudvarra bejönni, ott tartózkodni nem lehetséges, balesetvédelmi okokból.
- A mindenkori járványügyi helyzetre való tekintettel, a Kormány, a fenntartó által alkalmazandó eljárásrendnek megfelelően az óvodavezető elrendelheti a szülők részére, az intézmény épületében való tartózkodás (érkezés, távozás, programokon való részvétel) korlátozását, a szülőkre, a gyermekekre, a dolgozókra vonatkozó fertőtlenítő eljárások szabályait.
- A szülő minden esetben ellenőrizze érkezés előtt, hogy a gyermeke ne hozzon be az óvodába olyan tárgyat, amely baleset forrása lehet (gyufa, kés, tű stb.).

## **2. Az óvodába járási kötelezettség**

A harmadik életévét betöltött gyermek számára kötelező a délelőtti foglalkozásokon (legalább napi négy órában) való részvétel. A szervezett kezdeményezések, tevékenységek az óvoda helyi pedagógiai programjának megfelelően valósulnak meg.

- Ha a gyermek távolmaradását nem igazolják, a mulasztás igazolatlan.
- Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt óvodai nevelésben és egy nevelési évben igazolatlanul öt nevelési napnál többet mulaszt, az óvoda igazgatója - a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat - és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendeletben foglaltakkal összhangban – értesíti a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes gyámhatóságot és a gyermekjóléti szolgálatot. Az értesítést követően a gyermekjóléti

szolgálat az óvoda bevonásával haladéktalanul intézkedési tervet készít, amelyben a mulasztás okának feltárására figyelemmel meghatározza a gyermeket veszélyeztető és az igazolatlan hiányzást kiváltó helyzet megszüntetésével, a gyermek óvodába járásával kapcsolatos, továbbá a gyermek érdekeit szolgáló feladatokat.

- Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt az óvodai nevelésben és az igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a tíz nevelési napot, az óvoda igazgatója a mulasztásról tájékoztatja az általános szabálysértési hatóságot.
- Ha a gyermek igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a húsz nevelési napot, az óvoda igazgatója haladéktalanul értesíti a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes gyámhatóságot.
- A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény 247. § c) pontja szerinti szabálysértési tényállás megvalósulásához szükséges mulasztás mértéke az adott nevelési évben, tanítási évben összesen tizenegy nap.

### **3. A foglalkozásokról való távolmaradás, hiányzás megkérdésének, indoklásának és egészségügyi igazolásának szabályai**

- Betegség miatti hiányzás esetén csak orvosi igazolással látogathatja újra az óvodát a gyermek.
- A mulasztást igazoltnak kell tekinteni, ha a szülő előzetesen bejelentette az óvodapedagógusnak:
  - a) a nem betegség okán történő hiányzást, amelyet írásban kell igazolnia (gyermek neve, hiányzás oka, távolmaradás időtartama).
  - b) egyéb esetben 5 napnál hosszabb ideig nem betegség okán (üdülés, külföldön való tartózkodás stb.) nem kívánja az óvodát igénybe venni, az intézmény igazgatójától írásban szükséges engedélyt kérni.
  - c) a gyermek beteg volt és azt a házirendben meghatározottak szerint igazolja,
  - d) a gyermek hatósági intézkedés vagy egyéb alapos indok miatt nem tudott kötelezettségének eleget tenni.

### **4. A gyermekek otthonról behozott tárgyainak, játékaiknak szabályozása**

Az óvodánk a Nkt. 25. § (3) bekezdése szerint nem szükséges eszközök, tárgyak bevitelét tiltja, korlátozza vagy feltételekhez köti, így előírhatja a bevitt dolgok megőrzőben, öltözőben való

elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. Ha az előírt szabályokat megszegik, a bekövetkezett kárért a nevelési-oktatási intézmény nem felel.

Behozható tárgyak: olyan személyes alvóka (takaró, párna, plüss, szükség estén cumi), amely a gyermek elalvását, az otthontól való elszakadást segíti, megkönnyíti.

Lehetőség szerint ne hozzanak be az óvodába cumisüveget, otthoni játékokat, ékszereket. Amennyiben ez mégis megtörténik, az óvónő ezeket elkéri a gyermektől, biztonságba helyezi és hazamenetelkor átadja a szülőnek.

## **VII. Szülők az óvodában**

### **A szülők jogai és kötelességei**

A szülő kötelessége, Nkt. 72. § (1) bekezdése alapján, hogy

a) gondoskodik gyermeke értelmi, testi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges feltételekről és arról, hogy gyermeke teljesítse kötelességeit, továbbá megadja ehhez minden tőle elvárható segítséget, együttműködve az intézménnyel, figyelemmel kísérvé gyermeke fejlődését

b) biztosítsa gyermeke óvodai nevelésben való részvételét, továbbá tankötelezettségének teljesítését,

c) tiszteletben tartsa az óvoda vezetői, pedagógusai, alkalmazottai emberi méltóságát és jogait, tiszteletet tanúsítson irántuk.

(2) A szülő gyermeke adottságainak, képességeinek, érdeklődésének megfelelően, saját vallási, világnézeti meggyőződésére, nemzetiségi hovatartozására tekintettel szabadon választhat óvodát, iskolát, kollégiumot. A gyermek - ha nem cselekvőképtelen - tizennegyedik életévének betöltésétől a szülő ezt a jogát gyermekével közösen gyakorolhatja.

(4) A szülő joga, hogy gyermeke neveléséhez igénybe vegye a pedagógiai szakszolgálat intézményét. A szülő kötelessége, hogy gyermekével megjelenjen a nevelési tanácsadáson, továbbá biztosítsa gyermekének az iskolapszichológusi, óvodapszichológusi vizsgálaton és a fejlesztő foglalkozásokon való részvételét, ha a tanulóval foglalkozó pedagógusok kezdeményezésére a nevelőtestület erre javaslatot tesz. Ha az e bekezdésben foglalt kötelezettségének a szülő nem tesz eleget, a tankerületi központ kötelezi a szülőt kötelezettségének betartására.

*Púétv 171§ (37) Az Nkt. 72. §-a a következő (1a)–(1e) bekezdéssel egészül ki: „(1a) A szülő kötelezettsége, hogy a nevelési-oktatási intézménnyel óvodai vagy tanulói jogviszonyban álló, cselekvőképtelen vagy korlátozottan cselekvőképes, fokozott kockázatú allergiás betegséggel*

*diagnosztizált gyermeke fokozott figyelmet igénylő egészségi állapotáról és a megteendő sürgősségi intézkedésekről a) a beiratkozással egyidejűleg, vagy b) a diagnózis ismertté válását követően haladéktalanul tájékoztassa a nevelési-oktatási intézményt, továbbá köteles gondoskodni arról, hogy az életmentő gyógyszert a gyermek, tanuló mindig tartsa magánál.*

*(1c) Az (1a) bekezdés szerinti adatot a nevelési-oktatási intézmény a gyermek, tanuló biztonságos napközbeni ellátásának céljából legfeljebb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya fennállásáig kezeli.*

*(1d) A szülő, valamint az értesítendő hozzátartozó a gyermek, a kiskorú tanuló tekintetében köteles*

*a) a gyermek, kiskorú tanuló tanulmányai érdekében ellátásáról, gondozásáról gondoskodni,*

*b) a köznevelési intézménybe beérkezéséről, eltávozásáról gondoskodni,*

*c) biztosítani a tankötelezettség teljesítését,*

*d) jogszabályban előírt nyilatkozatokat megtenni,*

*e) szükség esetén a köznevelési intézmény, valamint a köznevelés rendszere által, vagy azokon keresztül biztosítható támogatások igénybevételeinek kezdeményezéséről gondoskodni.*

*(1e) Az (1d) bekezdés b) pontjában foglaltakról a szülő, értesítendő hozzátartozó megbízás vagy – a gyermek, kiskorú tanuló megfelelő kora és érettsége esetén, a szülő felelősségére – a gyermek, kiskorú tanuló útján is gondoskodhat.”*

## **A szülő jogai**

1. A szülő joga a szabad óvodaválasztás. Helyhiány esetén segítenie kell hároméves kortól a gyermek elhelyezését, különösen akkor, ha a gyermek:

- hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény 41. §-a szerint jogosult a napközbeni ellátás igénybevételeire,
- felvételét a gyámhatóság kezdeményezte.

2. A szülő joga, hogy megismerje a nevelési-oktatási intézmény Pedagógiai programját, Szervezeti és Működési Szabályzatát, Házi rendjét, tájékoztatást kapjon az abban foglaltakról. A Házi rend egy példányát a beiratkozáskor átadjuk a szülőnek.

3. Joga, hogy saját gyermeke fejlődéséről, magaviseletéről rendszeresen, folyamatosan tájékoztatva legyen, a gyermek neveléséhez tanácsokat, segítséget kapjon.

4. Az intézmény igazgatója és a pedagógus hozzájárulásával nyílt napon vehet részt, a mindenkori járványügyi intézkedéseknek megfelelően.



5. Az óvodai szülői szervezet, közösség figyelemmel kíséri a gyermeki jogok érvényesülését, a pedagógiai munka eredményességét, a gyermekek csoportját érintő bármely kérdésben tájékoztatást kérhet a nevelési-oktatási intézmény igazgatójától, az e körbe tartozó ügyek tárgyalásakor képviselője tanácskozási joggal részt vehet a nevelőtestület értekezletein.

6. A szülőt megilleti az a jog, hogy személyesen vagy képviselői útján – jogszabályban meghatározottak szerint – részt vegyen az érdekeit érintő döntések meghozatalában.

### **A család és az óvoda közös nevelési elveinek kialakítása**

Az óvodánkba járó gyermekeket arra neveljük, hogy tanulják meg tisztelni a felnőtteket, szeressék és fogadják el társaik egyéniségét, különbözőségét, tudják kifejezni magukat, legyenek képesek alkalmazkodni. Az esetleges konfliktusokat megbeszéléssel és ne agresszivitással oldják meg.

Ezen törekvésünk sikerességének érdekében kérjük, hogy otthon is ezeket az alapelveket erősítsék gyermekeikben,

- ne tegyenek a gyermek előtt indulatos, negatív megjegyzéseket mások gyermekére, annak származására, az óvodára, az ott dolgozó felnőttekre,
- ne biztassák gyermeküket verekedésre, még ha előző nap az gyermeküket érte is esetleg sérelem, helyette tanácsolják, hogy kérjen segítséget a jelen lévő óvodapedagógustól.

### **Az óvoda- család kapcsolattartásának, együttműködésének lehetőségei**

A szülőknek lehetőségük van arra, és azt mi igényeljük is, hogy az óvodában folyó pedagógiai munka kialakításában a megfelelő rendezvényeken aktívan vegyenek részt (a mindenkori járványügyi helyzetnek megfelelő keretek között) ötleteikkel segítsék elő a közös gondolkodást. Annak érdekében, hogy a gyermekeket a nekik legmegfelelőbb módszer szerint neveljük, szükség van igazi, valós együttműködésre, nyitottságra és őszinteségre. Komolyabb probléma, konfliktus, ellentét esetén mindenképpen keressék fel az óvodapedagógust, illetve az óvoda igazgatóját és velük közösen próbálják megoldani a konkrét helyzetet.

Az együttműködésre alkalmas rendezvények:

- szülői értekezletek, megbeszélések
- játszóházak
- nyílt napok
- közös rendezvények
- fogadóórák
- az óvodapedagógussal való rövid, eseti megbeszélések

Kérjük, hogy reggel és hazavitelkor a rövid, halaszthatatlan információcserén túl se a gyermekkel kapcsolatos, se magánjellegű beszélgetés miatt az óvodapedagógus figyelmét a gyermekekkel való tevékenységei közben ne vonják el, mert az előidézheti baleset kialakulását és zavarhatja a nevelés-oktatás folyamatát! Az óvoda dolgozóit titoktartási kötelezettség terheli a gyermekekkel és családjával kapcsolatos minden olyan tényről, adatról, amelyről hivatásának ellátása során szerzett tudomást. Gyermekekkel kapcsolatban információt, tájékoztatást csak a gyermek saját óvodapedagógusaitól vagy az óvoda igazgatójától kérjenek, az óvodatitkár, a dadusok nem illetékesek ebben.

### **Az óvoda használatának rendje**

Az épület helyiségeinek (csoportszobák, konyha, WC) és udvarának a szülők általi használatának rendjét a közegészségügyi előírásoknak és a helyi szabályozásoknak megfelelően alakítjuk.

### **Az étkezési térítési díj befizetésének és lemondásának rendje**

- A szülő a gyermekek étkezéséért térítési díjat fizet. A térítési díjat utólagosan (tényleges étkezési napok száma szerint) kell befizetni. A szülő kötelessége, hogy a megadott fizetési határidőig a gyermeke térítési díját – hiányzás esetén is – kiegyenlítse. Étkezési igényt adott nap előtti munkanapon 9 óráig lehet bejelenteni telefonon (52/384-654) vagy személyesen. A havi térítési díj összege a hivatalos munkanapok száma alapján kerül megállapításra. Ha a gyermek előre bejelentett hiányzása vagy egyéb ok miatt túlfizetés következik be, a következő hónapra számított térítési díjból levonásra kerül, ennyivel kevesebbet kell fizetni (december és július hónap esetében). A gyermek étkezés megrendelés érdekében hiányzást követő első étkezést be kell jelenteni előző munkanapon 9 óráig. A bejelentés elmulasztása esetén nincs mód a visszatérítésre, illetve étkeztetésre. Az étkezési térítési díj megállapítása a mindenkori, érvényben lévő jogszabály alapján történik, a térítési díj mértékét a fenntartó határozza meg.
- Az ingyenes étkezési díj a jogszabályban meghatározott feltételek megléte esetén igényelhető (rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek után, tartósan beteg vagy fogyatékos, családjában tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, családjában három, vagy több gyermeket nevelnek, nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság, az egy főre eső havi nettó jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-át)

## **VIII. Pedagógiai munka az óvodában**

1. Az óvoda mindennapos működésében kiemelt figyelmet kell fordítanunk a gyermek egészséghez, biztonságához való jogai alapján a teljes körű egészségfejlesztéssel összefüggő feladatokra, amelyek különösen
  - az egészséges táplálkozás,
  - a mindennapos testmozgás,
  - a testi és lelki egészség fejlesztése, a viselkedési függőségek megelőzése,
  - a bántalmazás és az óvodai erőszak, kirekesztés (diszkrimináció) megelőzése,
  - a baleset-megelőzés és elsősegélynyújtás,
  - a személyi higiéné területére terjednek ki.
2. Az óvodai élet minden tevékenységét, az oktató-nevelő munkát óvodánk oly módon szervezi, hogy az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott feladatoknak, elveknek a legmagasabb színvonalon eleget tudjon tenni a gyermekek nevelésével és ellátásával, gondozásával kapcsolatban, a szülők és a fenntartó igényeinek megfelelően. Az óvoda saját pedagógiai programja bármikor megtekinthető vagy elkérhető a vezetőtől.
3. Nevelési alapelveink szerint törekszünk arra, hogy az általunk nevelt gyermekek sokoldalúan, harmonikusan fejlődjenek, személyiségük kibontakoztatásakor figyelembe vesszük életkori sajátosságait és egyéni képességeiket. Nevelésük során a gyermek mindenek felett álló érdekeit tartjuk szem előtt.

## **IX. Biztonságot garantáló (óvó- védő) rendelkezések**

- Hivatalos ügyintézés az igazgatói irodában történik.
- Az óvoda bejáratának (utca felőli kiskapu) napközbeni zárása mindenki számára kötelező, a fenti biztonsági zár használatával.
- Az óvoda létesítményét, helyiségeit csak az intézmény nyitvatartása alatt lehet látogatni, munkaidőn kívül csak az igazgató engedélyével lehet az óvodában tartózkodni.
- Az igazgató intézkedése a reklám jellegű anyagok elhelyezéséről: az igazgatói engedély megkérése után csakis az óvoda programjával, tevékenységével, működésével kapcsolatos, illetve azzal összefüggő reklámszövegek, anyagok kerülhetnek ki az óvoda hirdetőjére.

- Fontos és betartandó előírás, hogy az intézmény területén párt, politikai célú mozgalom vagy párthoz kötődő szervezet nem működhet, továbbá amíg az óvoda ellátja a gyermekek felügyeletét, ilyen jellegű tevékenység nem folytatható
- Az óvoda területén nincs az előírásoknak megfelelő, a dohányzásra kijelölhető, erre alkalmas helyiség, ezért a dohányzás az intézmény teljes területén tilos. Tilos továbbá az óvoda területén az alkohol- és a drogfogyasztás.
- Az óvoda területén ügynöki és kereskedelmi tevékenység nem folytatható, kivéve az óvoda által szervezett rendezvényen.
- A tűz- és bombariadó esetén szükséges teendők felsorolását az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.
- Az óvodába járáshoz nem szükséges dolgok bevitelét (otthoni eszközöket, játékokat, mobiltelefonokat, ékszereket) az óvoda nem engedélyezi. Ha az előírt szabályokat megszegik, a bekövetkezett kárért a nevelési-oktatási intézmény nem felel.
- Anyagi felelősség esetén pontosan meg kell határozni, hogy mi az óvoda és mi a szülő felelőssége.
- Megbotránkoztató viselkedés (pl.: alkoholos állapot) esetén az óvoda dolgozói felszólíthatják a helytelenül viselkedő személyt az óvoda elhagyására.
- Az óvoda épületét, helyiségeit, berendezési tárgyait más, nem nevelési, oktatási célra átengedni csak a gyermekek távollétében, a fenntartó engedélyével lehet. Az intézmény egész területén, beleértve az óvoda udvarát is, tilos a dohányzás!

## **X. A házirend nyilvánossága, megismerése, záró rendelkezés**

Az intézmény házirendjét, mint alapdokumentumot nyilvánosságra kell hozni, valamint a házirend egy példányát a gyermekét beírni kívánó szülő kezébe kell adni. A házirend nyilvánosságra hozatala a szülői értekezleteken történik, majd a megismerhetőség folyamatos biztosítása érdekében az intézmény épületében kifüggesztésre kerül.

A házirend figyelmen kívül hagyása, megsértése jogi felelősséget eredményez. A házirend az óvodai élet minden szereplőjére (gyermek, törvényes képviselő, alkalmazott, egyéb az óvodában tartózkodó személy) vonatkozik.

## **XI. Egészségügyi eljárások a pandémiás járványhelyzetben.**

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma által. A közegészségügyi-járványügyi szabályokat, de emellett az óvodai nevelés-gondozás alapelveit is szem előtt kell tartanunk. A Kormány, az

oktatásért felelős minisztérium által kiadott aktuális intézkedési terv a köznevelésben a járványügyi készenlét idején alkalmazandó eljárásrend A megszokottnál szigorúbban, de rugalmasan is alkalmazkodnunk kell a helyzethez. A legfontosabb cél mindannyiunk egészségének megőrzése, védelme!

Járvány időszakban az alábbiak szerint fogadjuk a gyermekeket.

- Az óvoda 7.00- 17:00. óráig tart nyitva, a gyermekek 8:30 óráig érkezzenek meg!
- Kérjük, egy szülő, vagy hozzátartozó hozza és vigye a gyermeket!
- A szülők maszkban lépjenek az óvoda területére és itt tartózkodásuk alatt használják.
- A bejárat ajtónál kihelyezett kézfertőtlenítő használata belépéskor kötelező!
- Az öltözőkben, a szülő, hozzátartozó rövid ideig tartózkodhat.
- Kérjük, a legrövidebb időn belül adják át, és vigyék haza a gyerekeket!
- A gyerekek alapos kézmosás után lépnek a csoportszobába.
- A gyermekek mosdójába bemenni szigorúan tilos!
- Ágyneműt tiszta, vasalt állapotban vesszük át, hetente hazaadjuk.
- Amennyiben szükséges, alvótársnak egy dolog hozható be, lehetőség szerint mindennap ugyanaz, amely minden nap fertőtlenítésre kerüljön. Annak tisztántartása a szülő felelőssége!
- Egyéb tárgyi eszköz, játék nem hozható be az óvodába!

A gyermekek ellátását szolgáló helyiségek napi takarító fertőtlenítést kapnak. Azokat a felületeket, melyeket kézzel gyakrabban érintünk, többször fertőtlenítjük (kilincs, villanykapcsoló). A mosdókban fertőtlenítő kézmosó áll rendelkezésre. A hiányzással, betegséggel kapcsolatos eljárásrendet, teendőket szigorúan betartatjuk. Csak egészséges gyermek jöhet az óvodába. Amennyiben egy gyermeknél vagy dolgozónál légúti fertőzés, egyéb betegség tüneteit észleljük, elkülönítjük. Szülőt értesítjük, aki a lehető legrövidebb időn belül köteles a gyermekéért jönni. Orvosi igazolással térhet vissza az óvodába. A hiányzás tényét a szokott módon kérjük telefonon jelenteni reggel 9: 00 óráig. A gyermek újabb óvodai napját, az érkezést megelőző nap reggel 9:00 óráig kérjük jelenteni. A hiányzások igazolása a megszokott módon történik továbbra is. Telefonszám: 06-52-384-654

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

Gábor Sándorné  
Igazgató

# LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

## A HÁZIREND MÓDOSÍTÁSÁNAK ELFOGADÁSA JÓVÁHAGYÁSA

A Bocskai kert Napsugár Óvoda igazgatója a nevelőtestülettel felülvizsgálta, módosította az intézmény Házirendjét. A módosítással egybeszerkesztett dokumentumot a Bocskai kert Napsugár Óvoda nevelőtestülete elfogadta, az alkalmazotti közösség megismerte.

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

.....  
Igazgató

Az óvoda Házirendjében foglaltakkal kapcsolatban magasabb jogszabályban biztosított véleményezési jogával élve, a dokumentumról véleményt alkotott az óvoda Közalkalmazotti Tanácsa.

Bocskai kert, 2023. szeptember 1.

.....  
Közalkalmazotti Tanács elnöke

A Házirendet a Bocskai kert Napsugár Óvoda Szülői Szervezete megismerte, véleményezte, ellenvéleményt nem fogalmazott meg.

Bocskai kert, 2023. szeptember 27.

.....  
Szülői Szervezet elnöke

A magasabb jogszabályban meghatározott kérdések rendelkezéséhez jogát korlátozás nélkül gyakorolta, a módosításokkal egybeszerkesztett Házirenddel az intézmény fenntartója egyetért.

Bocskai kert, 2023.

.....  
Fenntartó nevében



**Ikt. sz.: 903/2023**

## **1-ES TIPUSÚ DIABÉTESSZEL ÉLŐ GYERMEKEK ELLÁTÁSÁNAK SPECIÁLIS ELJÁRÁSRENDJE**

*A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2021. szeptember 1-jétől hatályos módosítása értelmében az 1-es típusú diabéteszrel élő gyermekek és tanulók esetében az óvoda, valamint az iskola 1-8. évfolyamán az érintett intézmény gondoskodik a napközbeni alapvető speciális ellátásról: a vércukorszint szükség szerinti méréséről, valamint – szükség esetén, orvosi előírás alapján – a szülővel, törvényes képviselővel történt egyeztetést követően, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadásáról.*

*Ezen feladatok ellátását a jogszabályban meghatározott intézményi kör az iskolaorvos és védőnő, vagy a megfelelő szakmai továbbképzést elvégző, pedagógus vagy legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy révén biztosíthatja:*

*„62.§ (1a) A nevelési-oktatási intézmény, többcélú intézmény vezetője a 14 évnél fiatalabb 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek, tanuló részére abban az időtartamban, amikor az óvoda, az általános iskola, a fejlesztő nevelést-oktatást végző iskola, a kollégium, a hat és nyolc évfolyammal működő gimnázium vagy a szakgimnázium ötödik-nyolcadik évfolyamán az intézmény – beleértve az ilyen köznevelési alapfeladatot ellátó többcélú intézményt is – felügyelete alatt áll, az 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek, tanuló szülőjének, más törvényes képviselőjének kérelmére, a gyermekkori diabétesz gondozásával foglalkozó egészségügyi intézmények szakmai iránymutatása alapján az (1b)–(1e) bekezdés szerinti speciális ellátást biztosítja.*

*(1b) Az intézmény vezetője a pedagógus vagy érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottja számára az (1a) bekezdés szerinti esetben és módon előírhatja*

*a) a vércukorszint szükség szerinti mérését,*

*b) szükség esetén, orvosi előírás alapján, a szülővel, más törvényes képviselővel, a megadott kapcsolattartási módon egyeztetve, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadását.*

*(1c) A nevelési-oktatási intézmény vezetője az (1b) bekezdés szerinti feladat ellátását*

*a) olyan pedagógus vagy legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy útján biztosítja, aki a hivatal által szervezett, a feladat ellátásához kapcsolódó ismeretekről szóló szakmai továbbképzésén részt vett, és aki a speciális ellátásban való részvételt vállalja, vagy*

*b) iskolaorvos vagy iskolavédőnő útján biztosítja.*

*(1d) A szülő, más törvényes képviselő az (1a) bekezdés szerinti kérelmét az Eütv. 15. § (5) bekezdésével összhangban megtett formában nyújtja be.”*

**Az Nkt. 25. §-a a következő (5a)–(5d) bekezdéssel egészül ki:**

*„(5a) A köznevelési intézménynek biztosítania kell*

*a) a 62. § (1a)–(1e) bekezdése szerint a diabéteszrel élő, valamint*

*b) a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek, tanulók egészségének megőrzésére fordított fokozott figyelmet.*

*(5b) A szülő, törvényes képviselő, a nagykorú tanuló az (5a) bekezdés a) és b) pontja szerinti körülmény fennállásáról a köznevelési intézményt legkésőbb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya létesítésekor tájékoztatja.*



(5c) Ha a szülő, törvényes képviselő, a nagykorú tanuló az (5a) bekezdés a) és b) pontja szerinti körülmény fennállásáról a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya létesítését követően szerez tudomást, akkor a szülő, törvényes képviselő, a nagykorú tanuló a köznevelési intézményt a tudomásszerzést követően erről haladéktalanul tájékoztatja.

(5d) A köznevelési intézmény az (5a) bekezdés

a) a) pontja szerinti körülménnyel összefüggésben a szülőtől, törvényes képviselőtől, nagykorú tanulótól kapott adatokat a 41. § (10) bekezdése szerint

b) b) pontja szerinti körülménnyel összefüggésben a szülőtől, törvényes képviselőtől, nagykorú tanulótól kapott adatokat a gyermek, tanuló biztonságos napközbeni ellátásának céljából legfeljebb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya fennállásáig kezeli.”

Az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek és családjaik életkörülményeinek további javításáról szóló 1144/2021. (III. 29.) Korm. határozat alapján az Oktatási Hivatal biztosítja a szakmai továbbképzési lehetőséget a **pedagógus vagy a legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személyek** számára, amelynek elvégzését követően az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek óvodákban, iskolákban történő támogatása biztosítható.

A szakmai továbbképzés két tartalmi egységből – egy elméleti és egy gyakorlati modulból - áll, melynek során a résztvevők elméleti áttekintést kapnak a diabéteszről, a dietetikáról, illetve a gyakorlati képzés során megismerkednek a kapcsolódó használatieszközökkel, valamint azok helyes, biztonságos alkalmazásával.

Az elméleti és gyakorlati modul együttes elvégzését követően az Oktatási Hivatal a képzésről **igazolást** állít ki.

A továbbképzési **igazolás** kiállítása során az Oktatási Hivatal kérelemre az alábbi képzéseket veszi figyelembe:

## **I. ELMÉLETI MODULOK ESETÉBEN**

1. 2021. évben az Oktatási Hivatal által már megszervezett, „*DiaPed - Diabétesz oktatási program pedagógusoknak*” című online képzése
2. 2021. szeptember 1-jétől megszervezésre kerülő, az Oktatási Hivatal által szervezett, „*DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért*” című online képzése

## II. GYAKORLATI MODULOK ESETÉBEN

1. 2019. évben az Oktatási Hivatal által szervezett, és gyakorlati tudnivalókkal gazdagított „BELEVELŐK” című képzése
2. 2021. szeptember 1-jétől az Oktatási Hivatal által megszervezésre kerülő gyakorlati elemeket tartalmazó „DiaPed - Diabétesz oktatási program pedagógusoknak - „BELEVELŐK” című képzése
3. 2021. szeptember 1-jétől induló az Oktatási Hivatal által szervezett, gyakorlati „DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért” című képzése
4. 2021. szeptember 1-jétől induló az Oktatási Hivatal által szervezett, gyakorlati “Cukor Suli- diabétesz felkészítő pedagógusoknak tematikus naphoz” című képzése

Az intézményben a szülő külön kérelme alapján biztosítjuk az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek speciális ellátását. Az ellátás érdekében szükséges, hogy 1 fő óvodapedagógus vagy érettségivel rendelkező nevelés-oktatást segítő szakember rendelkezzen a fentebb említett tanúsítvánnyal. A tanúsítványt az Oktatási Hivatal által szervezett továbbképzésen szerezzék meg. A képzés során elsajátítja a vércukorszint mérést és inzulin beadását. A gyermekek ellátását szakorvosi előírás szerint végzi. A gyermek szakszerű ellátásán túl a szülő a 328/2011. kormányrendelet szerint igényelheti a diétás étrend biztosítását, illetve a diétás étkezés a szülő írásbeli nyilatkozata alapján – a gyermek intézménybe bevitt, vagy a szülő által az intézménybe rendelt étel intézményben történő elfogyasztásának lehetővé tételével is biztosítható. Ez esetben biztosítjuk a hűtés, a melegítés és a fogyasztás megfelelő feltételeit a hatályos jogszabályok és szakmai előírások betartásával.

Az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek ellátási folyamata az intézményben:

- szülői kérelem benyújtása mellékelt szakorvosi javaslattal
- szülői nyilatkozat diétás étrend biztosításáról
- a gyermek csoporthoz rendelése megfelelő szakember jelenlétével
- diétás étrend biztosítása szülői nyilatkozat alapján
- a gyermek rendszeres vércukorszint mérése szakorvosi előírás szerint
- az ellátáshoz szükséges eszközök, gyógyszerek megfelelő tárolása
- az előírt időközönként szükséges mennyiségű inzulin beadása
- megfelelő, előírás szerinti időben történő étkezés biztosítása
- kapcsolattartás, együttműködés a szülővel, szakemberekkel

*Eljárás diabéteszes gyermek esetleges rosszulléte esetén:*

Diabéteszes rosszullét felléphet

- ha a vércukorszint hirtelen leesik (hipoglikémia)

Jellemző tünetek: hideg verejték, sápadtság, remegés, fejfájás, szédülés, gyengeség, éhségérzet, szapora pulzus, izgatott állapot, hányinger, tudatzavar.

Okai lehetnek: ha a beteg az inzulin beadása után nem étkezett, későn étkezett, túl sok inzulint adott magának véletlenül, kimerítő testmozgást végzett, rossz helyre, pl. izomba adta az inzulint, ahonnan gyorsabban szívódik fel.

- ha a vércukorszint hirtelen felmegy (ketoacidózis)

Jellemző tünetek: acetonszagú lehelet, hányás, kipirult arc, beesett szem, száraz, lepedékes nyelv, szapora légzés. Ez a folyamat nem egyik pillanatról a másikra következik be, tehát, ha az elején beavatkozunk, a beteg nem kerül súlyos állapotba.

Legfontosabb feladat, hogy a tüneteket észleljük, felismerjük. A tünetek észlelését követően első feladat a gyermek eltávolítása a gyermekcsoportból, a vércukorszint mérése és az eredménynek megfelelő eljárás.

Hipoglikémiás enyhe tünetek esetén szőlőcukor juttatása a szervezetbe, (un. „hipocsomag” biztosítása, melynek tartalma alma, 100%-os gyümölcslé, cukor tartalmú keksz, ha a gyermek nem szereti a szőlőcukrot) erősebb tünet esetén Glukagon injekció alkalmazása (Az injekció csak akkor alkalmazható, ha azt szakorvos előírja, a szülő rendelkezésre bocsájtja. Az injekció szakszerű tárolása az intézmény feladata.)

A ketoacidózis megelőzése a normális inzulin-cukor bevitelével lehetséges. Minden esetben kapja meg a gyermek az inzulinját és tartsuk be az előírt diétát. Az inzulin szakszerű tárolása az intézmény feladata, előírás szerinti adagolását továbbképzésen részt vett szakember végezheti.

Hirtelen rosszullét esetén a tünetek gyors, szakszerű kezelését követően értesítsük a mentőket és egyidőben a szülőt is.

## **Diabéteszes gyerekek ellátása óvodában, iskolában – Eljárásrend**

Milyen problémák fordulhatnak elő:

- **A gyerek rosszul érzi magát** – mérjük meg a vércukrát, hogy lássuk, a rosszullét a cukorszint változásával van-e összefüggésben. Ha igen, azaz a vércukor túl alacsony (4 mmol/l alatti) vagy túl magas (14 mmol/l feletti) szintje vezetett a rosszulléthez, az alábbiak szerint kell eljárni.

- **Leesik a vércukor – hipoglikémia**

- o Tünetek: sápadtság, remegés, izzadás, éhségérzet, gyengeség, fáradtság, koncentráció képesség

csökkenés, hangulatváltozás, fejfájás, zavart viselkedés

o <3,9 mmol/l-es vércukorszint (már 4 mmol/l-nél kezdjük meg a kezelést)

o Mit adjunk: 0,3 gramm/testsúly kg gyorsan felszívódó szénhidrátot óvodás: 1 dl tej, fél dl gyümölcslé, kis iskolás (alsós) vagy idősebb gyerek: 2 dl tej, 1 dl gyümölcslé vagy 1-2 szőlőcukor tableta + szükség esetén 10-15 g lassan felszívódó szénhidrát (1-2 db keksz).

o Ennek legegyszerűbb megoldása egy könnyen hozzáférhető helyen tárolt „sürgősségi csomag” - hipós csomag, mely tartalmazza a szülő által összeállított, a diabéteszes gyermek számára bevált, a hipoglikémia elhárítására szolgáló termékeket.

o A hipoglikémia ellátását követően a vércukorszintet 15 perc múlva ellenőrizni kell (vissza kell mérni vagy szenzoron ellenőrizni), és elégtelen vércukor emelkedés esetén a szénhidrát bevitelt ismételni kell.

o Ha súlyos, eszméletvesztéssel járó hipoglikémia lép fel, be kell adni a Glucagon injekciót, izomba: 25 kg alatt fél adagot, azaz 0,5 mg-ot, 25 kg felett teljes adagot, azaz 1 mg-ot. Amint a gyerek magához tér, először gyorsan, majd lassan felszívódó szénhidrátot kell adni neki.

o Súlyos hipoglikémia esetén nasalis glucagon (Baqsimi) is használható: [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/baqsimi-eparproduct-information\\_hu.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/baqsimi-eparproduct-information_hu.pdf)

o A gyermeket egyedül hagyni nem szabad!

o A mentőszolgálatot minden eszméletvesztéssel járó hipoglikémia esetén értesíteni kell.

o Eszméletlen beteget megitatni vagy megetetni tilos!

• **Magas vércukrot mérnek /jelez a szenzor**

o Tünetek: sok folyadék ivása, gyakori vizezés, fáradtság, bágyadtság

o A szenzonnal mért értéket vércukorméréssel kell megerősíteni. Gondoskodjunk a bő folyadékbevitelről, és konzultáljuk a gyerek szüleivel, esetleges plusz inzulin (korrekció) adásáról.

o Inzulinpumpás gyereknél a korrekcióra nem reagáló magas vércukor kanülhibára utal. Ilyenkor gyors kanülcserére van szükség. Ha ez nem kivitelezhető, penna kell 1-2 egység inzulint beadni, szülővel egyeztetve.

• **A gyerek hány** – a hányás diabéteszben veszélyes, a szülőket azonnal értesíteni kell. A második hányás után a gyermeket kórházba kell vinni. Ha a szülők nem elérhetők, a gyermeket mentővel kell kórházba vitetni.

• **A gyerek belázasodik** – a szülőket kell értesíteni, akik értejenek a gyerekért. A lázat azonban addig is csillapítani kell.

• Testnevelési óra előtt:

o ha a vércukor 6-12 mmol/l között, az aktivitás megkezdhető

o ha a vércukor <5 mmol/l, 10-20 g szénhidrátot kell fogyasztani, s a mozgást addig halasztani, amíg a vércukor emelkedni kezd, ill. 5 mmol/l feletti nem lesz

o ha a vércukor > 14 mmol/l, az aktivitás megkezdését el kell halasztani

A cukorbeteg gyermekek gondozását végző szakemberek és a családokat összefogó alapítványok könyvekkel, kiadványokkal segítik a pedagógusok munkáját

Ajánlott irodalom: Békefi Dezső: Gyermekkorai diabétesz - Tanácsok szülőknek és gyermekeknek  
MENT-A-KALAUZ 2.0 – DIABtippek családoktól családoknak Soltész Gyula: Diabéteszes lett a gyermekem Szurikáta diabTanoda Barkai L, Madácsy L (szerk): A gyermekdiabetológia kézikönyve. SpringMed, Budapest, 2019. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma egészségügyi szakmai irányelve a gyermekkorai diabetes ellátásáról. Magyar Közlöny 2021. április 30. 596 o.  
<http://www.kozlonyok.hu/kozlonyok/Kozlonyok/6/PDF/2021/7.pdf>

### **Legitimációs záradék**

A Bocskai kert Napsugár Óvoda alkalmazotti közössége az intézmény módosításokkal egybeszerkesztett eljárásrendjét megismerte, elfogadta.

Bocskai kert, 2023. szeptember.01

.....  
Gábor Sándorné  
Igazgató